

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya good governance merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legilemate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang penyelegaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari Tap MPR No.XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Peraturan Presiden No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintahan Daerah sebagai penyelenggara pemerintahan di daerah sesuai dengan Undang-undang No. 23 tahun 2014 termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*Clean Government*), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung menyusun Dokumen Rencana

Kinerja Tahunan 2020 sebagai bentuk komitmen dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). RKT disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian, strategi, program, kegiatan pencapaian Renstra, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS). Renstra secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya untuk penyusunan Rencana Kinerja Tahunan dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kota Bandung.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja memperhatikan dan mensinergikan selain dengan RPJM Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, RPJM Propinsi Jawa Barat, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Barat, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan.

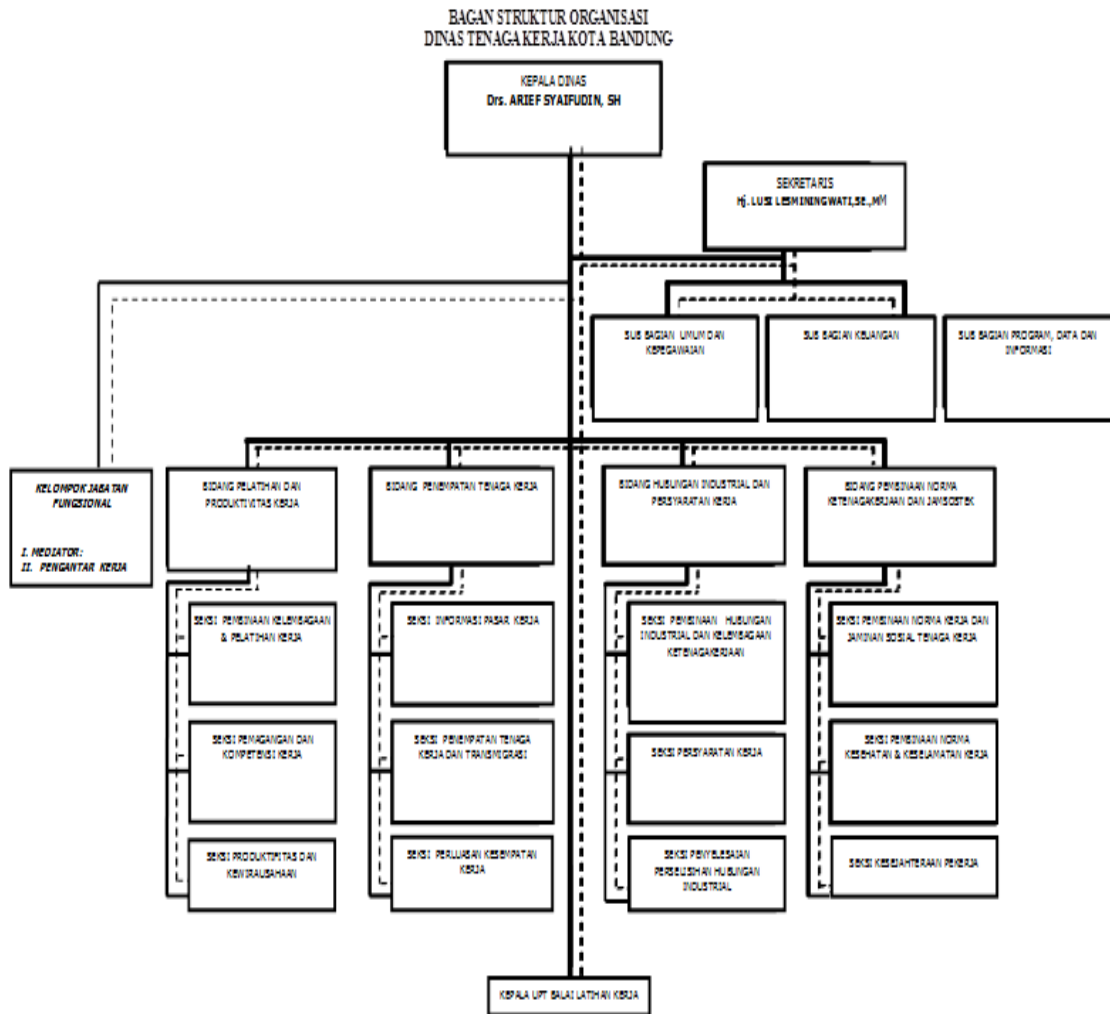
1.2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2007, dirubah dengan Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2009, terakhir dirubah kembali dengan Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi

Dinas Daerah Kota Bandung, struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung sebagai berikut:

BAGAN STRUKTUR ORGANISASI

DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDUNG



1.2.1 Tugas Pokok, dan Fungsi

Tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung adalah melaksanakan sebagian kewenangan Daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Tenaga kerja mempunyai fungsi yaitu :

- a. Perumusan kebijakan teknis lingkup pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya;
- e. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

1.3. Landasan Hukum

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

2. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang;
3. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketransmigrasian;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2007, tentang Urusan Pemerintah Daerah Kota Bandung;
6. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2016, tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah;
7. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 07 Tahun 2008, tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 5 Tahun 2009;
8. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2011, tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 09 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bandung Tahun 2009-2013;
9. Peraturan Walikota Bandung Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung ;

10. Peraturan Walikota Bandung Nomor 1386 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2021 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Disnaker Kota Bandung

1.2 Landasan Hukum

1.3 Sistematika Penulisan

BAB II RENCANA STRATEGIS

2.1 Visi

2.2 Misi

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2019

2.4 Strategi dan Arah Kebijakan

2.5 Perjanjian Kinerja 2020

BAB III HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2019 DAN TRIWULAN

1 TAHUN 2020

3.1 Capaian Kinerja Tahun 2020

3.2 Capaian Kinerja Triwulan I tahun 2020

3.3 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2019 dan Triwulan I Tahun 2020

BAB IV RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021

4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2021

b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2019,
2020 dan Tahun 2021

c. Rencana Kinerja Tahun 2021

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2021

BAB V PENUTUP

BAB II

RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dari tahun 2018 – 2023 ditetapkan dengan Surat Keputusan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Nomor 800.433/disnaker 2019 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018 - 2023.

Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bandung Tahun 2018-2023. Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung disusun selaras dengan Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat sebagai suatu sistem perencanaan pembangunan nasional, secara simultan sesuai proses tahapan penyusunan RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023 yang diawali pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, dan Forum SKPD. Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung merupakan hasil kesepakatan bersama antara Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dan *stakeholder* yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Berikut Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Sebelum dan Setelah dilakukan Reviu :

2.1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Bandung dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Bandung sebagai Kota Jasa yang Bermartabat. Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 adalah:

“TERWUJUDNYA KOTA BANDUNG YANG UNGGUL, NYAMAN DAN SEJAHTERA DAN AGAMIS”

2.2.Misi

Dalam upaya mewujudkan Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

“MISI KETIGA, MEMBANGUN PEREKONOMIAN YANG MANDIRI, KOKOH DAN BERKEADILAN”.

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

Tujuan ditetapkan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada analisa isu-isu strategis. Tujuan Strategis sebelumnya tidak mempunyai indikator kinerja, namun setelah dilakukan Pra Evaluasi Tim Kemmenpan Tujuan Strategis diharuskan mempunyai indikator sebagaimana tertuang pada halaman berikut. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. berikut di bawah ini tujuan, sasaran, indikator kinerja, dan target lima tahunan :

Tabel 2.1
Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	
			SASARAN	INDIKATOR KINERJA
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang kompeten dan ditempatkan
			Meningkatnya Penempatan Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan
				Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru
			Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)
2	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
				Prosentase Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan

Tabel 2.2
Tujuan, Indikator Tujuan Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA
					2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6					7
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	%	8.39	8.39	8.34	8.29	8.25	8.22	8.22
2	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	Nilai	79.00	79.25	79.25	79.50	79.75	80.00

Tabel 2.3
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTR A	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTR A
						2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Tingkat Pengangguran Terbuka	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	9.25	9.38	9.50	9.63	9.75	9.75
		2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45.30	45.30	45.56	45.65	45.90	46.15	46.15
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	50.000	9.200	9.200	9.900	10.100	10.300	10.500	50.000
		3. Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00	58.00	58.00	59.00	59.00	59.00	59.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	4. Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.00	79.00	79.25	79.50	79.75	80.00	80.00
			6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WDP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

2.4

Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Tabel Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

(1)	TUJUAN (2)	SASARAN (3)	INDIKATOR KINERJA (4)	SATUAN (5)	KONDISI AWAL RENSTR A (6)	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTR A (12)	
						2019 (7)	2020 (8)	2021 (9)	2022 (10)	2023 (11)		
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	9.25	9.38	9.50	9.63	9.75	9.75	
		2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45.30	45.30	45.56	45.65	45.90	46.15	46.15	
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru		50.000	9.200	9.200	9.900	10.100	10.300	10.500	50.000
		3. Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)		%	58.00	58.00	58.00	59.00	59.00	59.00	59.00

2..	Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	4. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	71.00	79,00	79,25	79,50	79,75	80,00	80,00
			6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WDP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

2.4 Strategi dan Arah Kebijakan

Mewujudkan sasaran yang hendak dicapai harus dipilih strategi yang tepat agar sasaran dapat tercapai. Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mencakup penentuan kebijakan, program dan kegiatan. Kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan yang telah disepakati pihak-pihak terkait yang ditetapkan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk pelaksanaan program dan kegiatan demi tercapai kelancaran dan keterpaduan sebagai upaya mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran. Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian sasaran kinerja yang memberikan kontribusi bagi pencapaian tugas pokok dan fungsi. Kegiatan berdimensi waktu tidak lebih dari satu tahun. Kegiatan merupakan aspek operasional/kegiatan nyata dari suatu rencana kinerja yang berturut-turut diarahkan untuk mencapai sasaran.

Dalam rangka efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas penyelenggaraan tugas pokok urusan pemerintahan daerah bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mempedomani dokumen perencanaan :

1. RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023;
2. Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023;
3. Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020. Strategi dan Arah Kebijakan Tahun 2018-2023 urusan Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian adalah :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel. 2.5
Strategis dan Arah Kebijakan

Strategi	Arah Kebijakan
Pemberian kesempatan memperoleh pelatihan, peningkatan kompetensi kerja produktivitas tenaga kerja	Meningkatkan kualitas, kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, serta profesionalisme kepelatihan
Mengupayakan perluasan kesempatan memperoleh pekerjaan, dan fasilitasi terciptanya perluasan kerja	Meningkatkan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja
Mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis, berkeadilan, dan meningkatnya kesejahteraan pekerja; dan mewujudkan kesadaran dan kepatuhan pengusaha dan pekerja dalam melaksanakan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	Meningkatkan pembinaan, pengembangan lembaga ketenagakerjaan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, serta perlindungan tenaga kerja
Meningkatkan penempatan transmigrasi	Meningkatkan penyuluhan ketransmigrasian untuk masyarakat
Meningkatkan efektifitas dan kualitas kinerja	Meningkatkan akuntabilitas kinerja

Strategi dan Arah Kebijakan Kesatu didukung oleh semua program dan kegiatan Urusan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian; Kedua dan ketiga dilaksanakan melalui program **Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** dan program **Peningkatan Kesempatan Kerja** yang merupakan tugas pokok dan fungsi Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja dan UPT Balai Latihan Kerja, dan Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi; selanjutnya Strategi dan Arah Kebijakan Keempat dilaksanakan melalui program **Perlindungan dan Pengembangan**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Lembaga Ketenagakerjaan, tugas pokok dan fungsi Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jamsostek. Strategi dan Arah Kebijakan Keenam dan Ketujuh leadernya adalah 5 Program Non Urusan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Sekretariat.

2.5. Perjanjian Kinerja 2021

Penetapan Kinerja yang dituangkan dan ditandatanganinya dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala SKPD dengan Walikota Bandung merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang ingin dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana terbatas. Fokus perencanaan kinerja diharapkan mengarah pada pengelolaan program kegiatan lebih baik, dan terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2021 mengacu pada dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2021. Perjanjian Kinerja sebagai berikut :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2021

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	1. Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.50
	2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45,65
		3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	orang	10.100
	3. Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00
2.	4. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.50
		6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP

BAB III

HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2020 DAN TRIWULAN 1
TAHUN 2021

**3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja
Tahun 2020**

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD Sekretariat Kota Bandung, tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2018-2023 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reuiu target kinerja.

IKU adalah target utama yang merupakan indikator kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu indikator inti atau *core bussinesnya* tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor 800/2422-DISNAKER tentang Penetapan IKU Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.1
Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis
Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020
dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2021

No	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Existing 2020	Tahun 2021		Capaian Kinerja	Target Akhir 2020
			Realisasi	Target	Realisasi		
	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	Orang	6,28	9.50	0	0	9.50
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	58.44	45.65	0	0	45.65
3.	Jumlah	Orang	5.556	9.900	0	0	9.900

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

	Lowongan Pekerjaan Baru						
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	68.28	58.00	0	0	58.00
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	%	86,25	79.50	0	0	79.50
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP	WTP	0	0	WTP

3.2 Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1, s/d 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 5 s/d 6 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 4 target IKU 1 target pendukung. Realisasi 1 target pendukung sebagaimana di bawah ini :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2019

No	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2020	Target 2021	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2023
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86,25	79.50	0	0	80.00
2.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP	WTP	0	0	WTP

Pengukuran Kinerja 4 (enam) Sasaran RENSTRA dengan 6 (enam) indikator kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.3
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Triwulan I Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	0
4	Melebihi Target	0
	Jumlah	0

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam _able, sebagai berikut:

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 3.4

Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2021

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
III	Misi 3: membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan						
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	-	-	-	-	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	-	-	-	-	-
		Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	-	-	-	-	-
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	-	-	-	-	-
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
		Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	-	-	-	-	-
	Jumlah	6	0	0	0	0	0

Pencapaian realisasi table_tor kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Tabel 3.5

Pencapaian target Misi RENSTRA Setelah Reviu Tahun 2021

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Jumlah	6	0	0	0	0	0

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian table_tor sasaran sebagai berikut:

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam empat misi, tujuh sasaran dan tigabelas indikator sebagaimana dijelaskan di atas. Misi yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung

Misi 3 (tiga) Membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan dengan empat sasaran yaitu Meningkatnya Kesempatan Kerja, Meningkatnya Penempatan Kerja, Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja, Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik. indikator Pada Tahun 2021 Sasaran 1 Meningkatnya Kesempatan Kerja memiliki 1 (satu) indikator yang merupakan turunan dari target RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023 yang terdapat di Misi 3 Membangun perekonomian yang mandiri, dan berkeadilan; sasaran 1 (satu) meningkatnya Kesempatan Kerja dengan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Indikator Kinerja sasaran yaitu Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan adalah jumlah tenaga kerja yang kompeten dan jumlah tenaga kerja yang ditempatkan dibanding jumlah pengangguran dikali 100 persen. Pada Tahun 2021 Jumlah Tenaga Kerja kompeten terdiri dari 130 SMK dengan jumlah lulusan yang kompeten sebanyak 30 orang dan jumlah LPK sebanyak 12 LPK dengan perkiraan lulusan yang memiliki kompetensi sebanyak 60 orang per tahun ditambah dengan target jumlah pemagangan di bidang pelatihan dan produktivitas di bidang Lattas sebanyak 60 Orang dan Peserta pelatihan yang telah memiliki sertifikasi sebanyak 160 orang ditambah 5 orang lulusan Balai Besar Pengembangan Pelatihan Kerja (BBPLK) ditambah jumlah tenaga kerja yang ditempatkan sebanyak 4.200 orang disbanding dengan jumlah data pengangguran di kota Bandung (sumber data BPS) sebanyak 96.465 orang. Pada Triwulan 1 Tahun 2021 Prosentase Pengangguran yang kompeten dan ditempatkan tidak ada target (n/a) dikarenakan perhitungan target dan capaian realisasi lulusan yang kompeten pada beberapa Lembaga baru dapat diketahui capaiannya pada akhir tahun sehingga capaian kinerja prosentase pengangguran yang kompeten hanya ditargetkan pada akhir triwulan yaitu pada triwulan 4.

3.3 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2021

Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung setelah dilakukan reuiu oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD & RB Sekretariat Kota Bandung. Tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2018-2023 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reuiu target kinerja.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

IKU adalah target utama yang merupakan _able_tor kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu table_tor inti atau *core bussinesnya* tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor KT.07.02/082 –Disnaker 2021 tentang Penetapan IKU Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2021. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.5
Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis
Triwulan I Tahun 2020 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2023

No .	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2020	Triwulan I Tahun 2021		Capaian Kinerja	Target Akhir 2023
				Target	Realisasi		
1.	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	6.82	n/a	n/a	n/a	9.75
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	58,44	45,65	0	0	46.15
3.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	5556	2525	0	0	50.000
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	62,28	58,33	0	0	59.00
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86,25	79,50	0	0	80.00
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP	WTP	0	0	WTP

Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1 sampai nomor 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 6 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 6 target IKU. Realisasi target pendukung sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Triwulan I Tahun 2021 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2020	Target triwulan I Tahun 2021	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2023
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86,25	79.50	0	0	80

Pengukuran Kinerja 4 (empat) Sasaran RENSTRA dengan 5 (lima) table_tor kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.7
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Triwulan I Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	0
4	Melebihi Target	0
	Jumlah	0

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam table, sebagai berikut:

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 3.8

Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I Tahun 2020

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
III	Misi 3: membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan						
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	-	-	-	-	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	-	-	-	-	-
		Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	-	-	-	-	-
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	-	-	-	-	-
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
		Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	-	-	-	-	-
	Jumlah	6	0	0	0	0	0

Pencapaian realisasi kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 3.9

Pencapaian target Misi RENSTRA Triwulan I Tahun 2021

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 3	1	-	-	-	-	-
	2	-	-	-	-	-
	1	-	-	-	-	-
	2	-	-	-	-	-
Jumlah	6	0	0	0	0	0

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian tabel sasaran sebagai berikut:

Tabel 3.10

Kategori Pencapaian Indikator Sasaran RENSTRA
Dinas Tenaga Kerja Triwulan I Tahun 2021

Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Sasaran (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Sasaran 1	1	n/a	-	-	-	-
Sasaran 2	2	n/a	-	-	-	-
Sasaran 3	1	n/a	-	-	-	-
Sasaran 4	2	n/a	-	-	-	-
Jumlah	6	n/a	-	-	-	-

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam Misi 3 dengan 4 sasaran dan 6 indikator kinerja sebagaimana dijelaskan di atas yang merupakan target dari RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023. Sasaran yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung”. Disnaker menangani permasalahan ketenagakerjaan dari awal (**pre employment**), yaitu penganggur dan pencari kerja, kemudian setelah tidak mendapatkan pekerjaan (**post employment**) yaitu pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dan tenaga kerja kurang produktif, penanganannya diakomodir dalam Sasaran 1 dan Sasaran 2, Sasaran 1 “Meningkatkan kesempatan tenaga kerja”. Sasaran pertama ini mempunyai 1 (satu) indikator kinerja sasaran yaitu Prosentase Pengaguran yang kompeten dan ditempatkan adalah jumlah tenaga kerja yang kompeten dan jumlah tenaga yang ditempatkan dibanding jumlah pengangguran dikali 100 persen, Sasaran 2 “Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja” Sasaran ini mempunyai 2 (dua) indikator kinerja sasaran yaitu Prosentase Pencari kerja terdaptar yang ditempatkan adalah jumlah tenaga kerja yang ditempatkan dibanding jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100 dan Indikator Sasaran kinerja jumlah lowongan pekerja baru. Kemudian penanganan ketika sedang bekerja atau disebut **during employment** yaitu melindungi perusahaan dan pekerja ketika sedang bekerja, dicerminkan dalam Sasaran 3 (tiga) Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan dengan Indikator Prosentase kasus yang diselesaikan melalui perjanjian bersama adalah jumlah kasus yang diselesaikan melalui perjanjian bersama dibanding jumlah kasus yang masuk dikai 100.

Sedangkan untuk Trasmigrasi dengan satu sasaran Meningkatkan Minat Bertransmigrasi, indikator Jumlah Calon Transmigran Terseleksi setelah reuiu tahun 2017 sudah bukan merupakan target IKU Dinas.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Sasaran 4 (empat) Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (*good governance*), satu sasaran yaitu Meningkatnya Akuntabilitas dan kualitas pelayanan Publik dengan yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Misi ini sebagai misi pendukung yang tetap penting untuk menilai dan mengukur kinerja pengelolaan keuangan dan pengelolaan barang serta untuk mengukur kepuasan dan harapan masyarakat terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja. Keempat indikator target direalisasikan pada akhir tahun ini.

3.4 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2020 dan Triwulan I Tahun 2021

Rekomendasi perbaikan kinerja yang diperoleh dari hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja sasaran yang tercantum dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 dan belum terdapat rekomendasi yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi capaian kinerja pada Triwulan ke-satu Tahun 2021. Rekomendasi yang tercantum dalam LKIP Tahun 2020 berdasarkan sasaran strategis sebagaimana Table berikut.

Tabel 3.5
Rekomendasi Peningkatan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

No	Sasaran	Rekomendasi
1	Menurunnya Tingkat Pengangguran	- Meningkatkan Kompetensi Kerja Kesempatan Kerja dan Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Untuk mengurangi jumlah penganggur
2	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	- Meningkatkan jumlah pelatihan kompetensi bagi pencari kerja dan tenaga kerja - Ditambahnya Kegiatan Uji Kompetensi - Ditambah Kegiatan Pemagangan - Ditambahnya Akreditasi bagi Lembaga Pelatihan Kerja
3	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	- Job Canvassing/kunjungan ke perusahaan diperbanyak untuk mendapatkan data lowongan pekerjaan dan Penempatan Tenaga Kerja.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

No	Sasaran	Rekomendasi
		- Job fair Online
4	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	- Meningkatkan peran dan fungsi sarana Hubungan Industrial dan meningkatkan kepesertaan dalam program BPJS
5	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) harus dilaksanakan secara berkelanjutan

Rekomendasi tersebut di atas sedapat mungkin dapat direalisasikan pada tahun 2021 dengan maksud untuk mengakselerasi capaian kinerja sasaran dalam upaya mewujudkan pencapaian visi dan misi dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018-2023.

BAB IV

RENCANA KINERJA TAHUN 2021

Untuk merealisasikan tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dikembangkan cara pencapaian secara optimal. Cara pencapaian tujuan dan sasaran dalam aktivitas Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung masing-masing dikembangkan kedalam kebijakan dan program. Sementara itu kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam upaya

pencapaian sasaran dan tujuan dituangkan kedalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan.

Keberhasilan dan kegagalan organisasi melalui pelaksanaan program kegiatan dirancang dengan Rencana Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Rencana Kinerja Tahunan yang akan diperjanjikan.

4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021

a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2021

Indikator dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020, dijelaskan dalam tabel berikut ini :

	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.50
		2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	45.65

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	10100
		4. Meningkatkan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	59.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	5. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	6. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.50
			7. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP

b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2019, 2020 dan Tahun 2021

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021

Dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2021 dan penyusunan perencanaan anggaran indikatif yang disusun dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2018-2023, maka operasionalisasi pencapaian kinerja melalui strategi dan kebijakan yang telah disusun dilaksanakan melalui program-program di lingkungan Dinas Tenaga Kerja tahun 2021 yang diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 4.2.
Tabel Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2020 dan Tahun 2021

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2020	Triwulan I Tahun 20201		Capaian Kinerja	Target Akhir 2023
				Target	Realisasi		
1.	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	6.40	n / a	n / a	n / a	9.75
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	58.44	45.65	0	0	46.15
3.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	5.556	2.525	0	0	50.000
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	62.28	58.33	0	0	59.00
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	86,25	79.50	0	0	80.00
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP	WTP	0	0	WTP

c. Rencana Kinerja Tahun 2021

Rencana Kinerja Tahun 2021 memuat sasaran, indikator kinerja dan target berdasarkan analisis capaian kinerja tahun 2021 tersusun sebagaimana tabel berikut :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 4.3

Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatkan Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.50
		2. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	45.65
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	10.100
		4. Meningkatkan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	59.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	5. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.50
			6. Temuan BPK/Inspektoral diselesaikan	Predikat	WTP

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021

Dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2021 dan penyusunan perencanaan anggaran indikatif yang disusun dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2018-2023, maka operasionalisasi pencapaian kinerja melalui strategi dan kebijakan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

yang telah disusun dilaksanakan melalui program-program di lingkungan Dinas Tenaga Kerja tahun 2021 yang diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

Tabel 4.4

Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2021 Berdasarkan Permendagri No. 050 Tahun 2020

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan/sub kegiatan	Rencana Anggaran (Rp)
1.	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Tingkat Pengangguran Terbuka	8,39		
2.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	9.50%	<p>Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja:</p> <p>1. Keg.Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan unit kompetensi.</p> <p>1) 1) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja Berdasarkan klaster kompetensi.</p> <p>2) 2) Kordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan sector swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja.</p> <p>2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Swasta</p> <p>1) Pembinaan Lembaga Pelatihan Swasta</p>	<p>2.341.029.500</p> <p>1.493.026.150</p> <p>652.186.250</p> <p>840.839.900</p> <p>278.206.000</p> <p>278.206.800</p>

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

				3. Kegiatan Perizinan dan Pendaftar Lembaga Pelatihan Kerja. 1) Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara terintegrasi	279.889.200 279.889.200
				4. Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil 1) Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas Kepada Perusahaan Kecil	191.457.000 191.457.000
				5. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota 1) Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja.	98.450.000 98.450.000
		2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	45,65%		
3.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	10.100 Orang	Program Penempatan Tenaga Kerja 1. Keg. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota 1) Penyuluhan dan bimbingan jabatan bagi pencari kerja 2) Penyelenggaraan unit layanan disabilitas 3) Perluasan kesempatan kerja 2. Kegiatan Pengelolaan Pasar Kerja	3.101.687.075 2.154.600.000 26.900.000 36.200.000 2.091.500.000 601.164.575

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

				1) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja.	46.081.200
				2) Job Fair/Bursa Kerja	555.083.375
				1. Kegiatan Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	36.800.000
				1) Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	36.800.000
				2. Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	309.122.500
				1) Koordinasi dan sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten Kabupaten Kota	309.122.500
				Program Perencanaan Tenaga Kerja	127.340.000
				Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja	127.340.000
				1) Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	63.670.000
				2) Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	63.670.000
4.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	59,00%	Program Hubungan Industrial: 1. Kegiatan Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	1.393.908.225 111.889.750

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

				1) Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	65.399.810
				2) Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	45.049.940
				3) Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan social Tenaga Kerja	1.440.000
				2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di Daerah Kabupaten/kota	1.282.018.475
				1) Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat /berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/kota	135.387.725
				2) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripatit Daerah Kabupaten/Kota	1.111.830.750
				3) Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	34.800.000
5.	Meningkatnya akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	79,50	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kegiatan Administrasi Umum :	11.573.414.410
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12.530.662.873

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021

			1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12530662873
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	294.719.750
			1. Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	81.064.000
			2. Pengadaan Pakaian Dinas Berserta Atribut	213.655.750
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.261.391.025
			1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	42.809.700
			2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	213.797.210
			3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	50.756.310
			4. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	68.874.300
			5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	151.618.105
			6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	372.440.000
			7. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	164.378.000
			8. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	196.717.400
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	7.696.591.240
			1. Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	293.413.680
			2. Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	7.403.177.560

BAB V
P E N U T U P

Dalam pelaksanaan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang diarahkan pada sasaran dan tujuan dengan mengacu pada visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Rencana Kerja tahun 2021 harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku, baik untuk kegiatan administrasi umum yang bersifat rutin maupun kegiatan pembangunan.

Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung pada tahun 2021 ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan berbagai hambatan dan kendala, harus mampu meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan lebih optimal.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2021 disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota Bandung di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Bandung, 5 Januari 2021

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Bandung



Drs. ARIEF SYAIFUDIN., SH
NIP.19690111 199603 1 002