

# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2020

---

Pemerintah Kota Bandung  
Kecamatan Cicendo

Jl. Purabaya No. 1 Bandung Kode Pos 40172  
e-mail : [kcicendo@gmail.com](mailto:kcicendo@gmail.com) / Tlp. (022) 6015411





## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Cicendo selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Dinas sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kota Bandung, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kota, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden



No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Cicendo Kota Bandung diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Penyusunan LKIP Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

## **B. Gambaran Umum Kecamatan Cicendo**

### **C. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung mempunyai tugas dan kewajiban :

Melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah yang dilimpahkan Walikota kepada Camat untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah

Dalam menyelenggarakan tugas dan kewajiban tersebut Kecamatan Cicendo mempunyai fungsi :

1. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Walikota
5. Memfasilitasi penyelenggaraan perpustakaan di Kecamatan
6. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
7. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan
8. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Kelurahan



9. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah yang ada di Kecamatan
10. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh Peraturan Perundang Undangan

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Dinas dipimpin oleh Drs. BIRA GUMBIRA, S.STP., M.Si yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat structural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini:

#### **D. Isu Strategis**

1. Peningkatan kualitas pendidikan
2. Peningkatan derajat masyarakat
3. Tata kelola pemerintahan
4. Ketimpangan ekonomi
5. Optimalisasi infrastruktur dan penataan ruang
6. Lingkungan hidup berkualitas dan optimalisasi pengelolaan persampahan
7. Penanggulangan kemiskinan dan PMKS
8. Sinergitas pembiayaan pembangunan

#### **E. Landasan Hukum**

LKIP Kota Bandung ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;



5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 03 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bandung Tahun 2013 - 2018.

## **F. Sistematika**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Bandung Kota Bandung Tahun 2020 adalah :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Meliputi Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi SKPD, Dasar Hukum dan Sistematika.

### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Meliputi Perencanaan Strategis sebelum dan setelah reviu.

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Meliputi Capaian IKU, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja serta Akuntabilitas Keuangan.

### **BAB IV PENUTUP**



## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Pada penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2020 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

### **1.1 Perencanaan Strategis Sebelum Reviu**

#### **A. Rencana Strategis**

Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Kota Bandung adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Cicendo Kota Bandung. Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Kota Bandung yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 ( lima ) tahun yaitu dari tahun 2019 sampai dengan Tahun 2023 ditetapkan dengan Surat Keputusan Camat Cicendo Nomor: 050/12.a-Kec.Ccd Tahun 2020 tentang Penetapan Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2019-2023. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggung jawaban Walikota Bandung terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Kota Bandung dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bandung Tahun 2019-2023.

Penyusunan Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung telah melalui tahapan - tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kota Bandung Tahun 2019-2023 dengan melibatkan stakeholders pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)



RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Cicendo Kota Bandung dan stakeholder.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Cicendo Kota Bandung yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan Cicendo Kota Bandung dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

### **1. Visi**

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Kecamatan Cicendo Kota Bandung. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Bandung dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Kota Bandung yang Bermartabat serta Unggul, Nyaman dan Sejahtera

Visi Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2019-2023 adalah :

**TERWUJUDNYA KOTA BANDUNG YANG UNGGUL, NYAMAN, SEJAHTERA, DAN AGAMIS**

### **2. Misi**

Sedangkan untuk mewujudkan Visi Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2019-2023 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

- a. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Melayani, Efektif, Efisien, dan Bersih
- b. Mengembangkan pembiayaan kota yang partisipatif, kolaboratif dan terintegrasi

### **3. Tujuan dan Sasaran**

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu



kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai Visi dan Misi Kecamatan Cicendo Tahun 2019-2023 sebanyak 3 sasaran strategis.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan, sasaran berikut indikator dan target Kecamatan Cicendo Kota Bandung sebagai berikut :

**Tabel 2.1**  
**Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung**

| NO  | TUJUAN                                       | SASARAN  | INDIKATOR KINERJA  | TARGET KINERJA PADA TAHUN |       |       |       |       |
|-----|--|--|--|---------------------------|-------|-------|-------|-------|
|     |  |  |  | 2019                      | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
| (1) | (2)  | (3)  | (4)  | (5)                       | (6)   | (7)   | (8)   | (9)   |
| 1   | Meningkatkan Kepuasan Masyarakat             | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo       | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | 83.33                     | 85.84 | 85.85 | 85.86 | 85.87 |
|     |  | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan | Persentase Kelurahan Unggul  | 75                        | 83.33 | 100   | 100   | 100   |
| 2   | Optimalisasi Tingkat Pemberdayaan Masyarakat | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat   | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | 81.5                      | 81.55 | 81,60 | 81,65 | 81,70 |





## B. Indikator Kinerja Utama

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Pemerintah Kota Bandung telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk tingkat Pemerintah Daerah dan masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah melalui Keputusan Walikota Bandung Nomor : 3 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama RPJMD Kota Bandung dan Indikator Kinerja Utama SKPD Tahun 2019-2023.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Cicendo Kota Bandung tahun 2020 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.2**  
**Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020**

| NO | SASARAN STRATEGIS  | INDIKATOR KINERJA  | SATUAN | PENJELASAN   |  |  |
|----|--|--|--------|--|--|--|
|    |  |  |        | ALASAN   | FORMULASI / RUMUS PERITUNGAN   | SUMBER DATA  |
| 1  | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai  | Merupakan Tugas dan Fungsi OPD dengan menggunakan Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) | Rata-rata IKM Kecamatan dan Kelurahan                                | 9 unsur penilaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) |
| 2  | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam                              | Persentase Kelurahan Unggul  | %      | Merupakan PK Pelimpahan kewenangan   | % kelurahan yang memenuhi kriteria kelurahan unggul di bawah ini :1. | Kriteria Kelurahan Unggul : memenuhi/melaksanakan  |



|  |                                    |  |  |   |  |                                 |
|--|------------------------------------|--|--|---|--|---------------------------------|
|  | keamanan dan kenyamanan lingkungan |  |  | dan dalam rangka mewujudkan janji Wali Kota | Terbentuknya satwankar kelurahan (Tramtib)- Ada kepengurusan- Ada program kerja- Mengikuti pelatihan- Melakukan pemadaman dini bila terjadi kebakaran sebelum pemadam kebakaran datang- Melakukan penyuluhan /motivasi kepada masyarakat2. Terbentuknya Kampung siaga Bencana (Kagana)- Ada Kepengurusan- Gardu Sosial- Lumbung sosial- Peta Rawan Bencana- Melakukan penyuluhan kepada masyarakat kesiapsiagaan bencana3. Pojok Baca / Taman Baca (Kesos)- Ada Tim pengelola pojok baca/Taman Baca- Memiliki koleksi buku dange; 30 exp- Koran2 / majalah langganan kelurahan- Ada laporan pengunjung4. Gerakan menyemarakkan tempat ibadah- petunjuk arah ke masjid- ada Pengingat | minimal 5 dari 12 jenis kondisi |
|--|------------------------------------|--|--|---|--|---------------------------------|



|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>/himbauan sholat berjamaah/alrm waktu sholat5. Minimal 2 Kader Jumantik tingkat kelurahan (PM)-SK / SP- Ada Program Kerja-Monitoring Rawan Jentik-Melaksanakan penyuluhan/ himbauan per-minggu- Pemberantasan Sarang Nyamuk (PSN)6. Pusat pelayanan dan pemberdayaan perempuan per kelurahan (PM)- Data terpilah-satgas Pengarusutamaan gender (PUG)- Pelatihan pelatihan- Perlindungan bagi perempuan (KDRT)7. Pusat pelayanan dan kreatifitas anak per kelurahan (tempat bermain anak) (PM)- Adanya kepengurusan/ kelembagaan dibuktikan dengan SK- Memiliki data anak- Memiliki program/ kegiatan pengembangan KLA- Monitoring dan evaluasi8. Septic Tank Komunal (Ekbang)- Minimal untuk 5 rumah- Jarak dengan sumber air bersih dange; 11 meter-</p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|



|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>Resapan menggunakan pasir, injuk, kerikil/ split, batu karang berongga- Menggunakan pipa paralon- Menggunakan bak kontrol<sup>9</sup>. Bank sampah per kelurahan (Ekbang)<sup>10</sup>. Menciptakan 1 koperasi unggul setiap kelurahan (Pembentukan satgas anti renternir Tahun 2019) (Ekbang)- Anggota Koperasi dange; 20 orang- Adanya perangkat organisasi : Rapat Anggota, Pengurus Pengawas- Memiliki Akte Pendirian- Ada usaha simpan pinjam<sup>11</sup>. Ruas jalan, saluran, kerb dan RTH dalam kondisi terpelihara (Ekbang)Kriteria:a. Kerb terpelihara tidak ada rumput pada nat/ dicat warna hitam putih tidak pudar setiap triwulanb. Jalan terpelihara/tidak ada rumput liar dan sampah setiap triwulanc. Pada saluran air/kali tidak ada gulma, sedimen dan sampah yang mencolok setiap triwuland. Tidak ada sumbatan air</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|



|   |                                      |   |   |  |   |  |
|---|--------------------------------------|---|---|--|---|--|
|   |                                      |   |   |  | dibawah jembatan yang disebabkan amblase. Taman RW dalam kondisi bersih tidak ada sampah dan tidak ada tumbuhan liar serta memotong daun atau ranting keringf. Melakukan penyiraman pada musim kemarau <sup>12</sup> . Pembentukan Koperasi ditempat ibadah (Ekbang)- Ada Pengurus- Ada Anggota- Ada AD/ART |  |
| 3 | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan | % | Merupakan IKU/PK karena Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan | % Rata rata RW Unggul + LKK Unggul + Siskamling Aktif   | % RW Unggul (Metode Pengelolaan Sampah Berbasis Masyarakat dan 7 dari 16 Kriteria RW Unggul) meliputi :Salah satu dari metode pengelolaan sampah berbasis Masyarakat :1. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola Komposter skala rumah tangga2. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola bank sampah3. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola salah satu metode 3 R4. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola biodigester5. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola sampah dengan metode lainnya selain pengangkutan sampah dari rumah ke TPSKriteria RW Unggul, |



|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  | <p>terdapat minimal melaksanakan / terdapat 7 dari 16 jenis kondisi dibawah ini :1. Satu Kampung Satu Taman Bermain;2. Balai RW/Markas Karang Taruna;3. Sanggar seni Sunda (Jaipongan/Kecapi Suling, perguruan silat, Rebana/Tagoni dll)4. Biopori/Sumur resapan tiap rumah dan jalan/gang;5. Gapura Kujang;6. Satu Kampung Satu Produk;7. Kampung Berkebun;8. Kampung Caang Baranang;9. MCK komunal;10. Pavingisasi11. Gerakan satu rumah satu tanaman;12. Movie on the move (Layar tancep)/Nonton Bareng13. Media Kampanye Kampung Unggul14. Satu Rumah satu jumantik15. Laporan RW tepat waktu minimal form A :a. Laporan Kependudukan (Format A1-A5)b. Laporan Program KangPisMan sampah di wilayah RW (Format B dan C)c. Usulan Aspirasi Masyarakat dan Potensi Swadaya Murni16. RW berdayaa. Ada kepengurusanb. Ada kegiatan pengumpulan ziswa (Zakat, Infak, Shodakoh dan Wakaf)Adanya kegiatan sosial yang dibiayai hasil ziswa (zakat, infak, shodakoh dan wakaf)% LKK UnggulKriteria LKK Aktif :1. Seluruh Lembaga kemasyarakatan</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|



|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  | <p>Kecamatan/kelurahan mempunyai rencana/ agenda/program kerja tahunan yang menunjang pembangunan dan pemberdayaan sesuai ruang lingkup LKK (Kecamatan/Kelurahan)2. Minimal 60% Ketua / Pengurus Lembaga kemasyarakatan Kecamatan dan Kelurahan hadir dalam pembahasan musrenbang Kecamatan3. Lembaga Kemasyarakatan Kecamatan/kelurahan melaksanakan minimal 75% dari seluruh agenda/program kerja yang direncanakan pada tahun berjalanAktif mengikuti kegiatan / lomba/kejuaraan di tingkat Kota minimal 2 kegiatan dalam satu tahun% Siskamling RW AktifKriteria Siskamling Aktif :1. Adanya Pengurus2. Adanya Kelompok Siskamling3. Adanya Jadwal Siskamling4. Adanya Buku Jaga Kegiatan SiskamlingApabila ada kejadian bisa ditindaklanjuti maks 2 jam/ atau diselesaikan sendiri (tercatat dalam buku Jaga)</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|



### C. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020 mengacu pada dokumen Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2019-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2020, Kecamatan Cicendo Kota Bandung telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dengan uraian sebagai berikut:

**Tabel 2.3**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung**  
**Tahun 2020**

| No | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja  | Target |
|----|--|--|--------|
| 1  | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo       | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | 85.84  |
| 2  | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan | Persentase Kelurahan Unggul  | 83.33  |
| 3  | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat   | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | 81.55  |





## **1.2 Perencanaan Strategis Hasil Reviu**

Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Pemerintah Kota Bandung juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, baik tingkat Pemerintah Daerah maupun tingkat Satuan Kerja Perangkat Daerah, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Dinas dilakukan reviu terhadap Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Kecamatan Cicendo yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kota Bandung. Hasil reviu tersebut selanjutnya menjadi salah satu dasar perencanaan kinerja dan penyusunan Laporan akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cicendo Tahun 2020, sebagai berikut :

### **A. Rencana Strategis Hasil Reviu**

Hasil reviu pada rencana strategis Kecamatan Cicendo terutama memperhatikan indikator dan target kinerja pada seluruh sasaran dengan maksud agar menggambarkan keberhasilan tujuan dan atau sasaran. Hasil reviu selanjutnya menjadi lembar kerja tambahan pada Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Tahun 2020

Beberapa cacatan dan rekomendasi yang diperoleh dalam pelaksanaan reviu Rencana strategis Kecamatan Cicendo di lingkungan Pemerintah Kota Bandung antara lain :



Berdasarkan hasil reviu dan tindaklanjut perbaikan Rencana Strategis Kecamatan Cicendo Tahun 2020 tersebut, selanjutnya diuraikan pada tabel berikut :

**Tabel 2.4**  
**Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja Hasil Reviu**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung**

| <b>N O</b> | <b>TUJUAN</b>                                | <b>SASARAN</b>   | <b>INDIKATOR KINERJA</b>   | <b>SATUAN</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|------------|--|--|--|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1          | Meningkatkan Kepuasan Masyarakat             | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo       | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai         | 83.3<br>3   | 85.8<br>4   | 85.8<br>5   | 85.8<br>6   | 85.8<br>7   |
|            |  | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan | Persentase Kelurahan Unggul  | %             | 75          | 83.3<br>3   | 100         | 100         | 100         |
| 2          | Optimalisasi Tingkat Pemberdayaan Masyarakat | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat   | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | %             | 81.5        | 81.5<br>5   | 81,6<br>0   | 81,6<br>5   | 81,7<br>0   |

## B. Indikator Kinerja Utama Hasil Reviu

Bersamaan dengan reviu rencana strategis juga dilakukan reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Cicendo serta menghasilkan penjelasan tentang Indikator berupa formulasi pengukuran dan kriteria indikator kinerja agar berorientasi hasil.

Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Cicendo hasil reviu berikut penjelasannya yang diuraikan pada table berikut :



Tabel 2.5

**Indikator Kinerja Utama, Formulasi Pengukuran dan Kriteria Indikator Kinerja Hasil Reviu  
Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020**

| NO | SASARAN STRATEGIS  | INDIKATOR KINERJA UTAMA  | SATUAN | ALASAN   | FORMULASI/CARA PENGUKURAN   | SUMBER DATA | KETERANGAN/KRITERIA   |
|----|--|--|--------|--|---|-------------|---|
| 1  | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo       | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai  | Merupakan Tugas dan Fungsi OPD dengan menggunakan Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) | Rata-rata IKM Kecamatan dan Kelurahan   |             | 9 unsur penilaian Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)                                |
| 2  | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan | Persentase Kelurahan Unggul  | %      | Merupakan PK Pelimpahan kewenangan dan dalam rangka mewujudkan janji Wali Kota   | % kelurahan yang memenuhi kriteria kelurahan unggul di bawah ini : 1. Terbentuknya satwankar kelurahan (Tramtib) - Ada kepengurusan - Ada program kerja - Mengikuti pelatihan - Melakukan pemadaman dini bila terjadi kebakaran sebelum pemadam kebakaran datang - Melakukan penyuluhan /motivasi kepada masyarakat 2. Terbentuknya Kampung |             | Kriteria Kelurahan Unggul : memenuhi/melaksanakan minimal 5 dari 12 jenis kondisi |



## Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>siaga Bencana (Kagana)<br/>- Ada Kepengurusan -<br/>Gardu Sosial - Lumbung sosial - Peta Rawan Bencana - Melakukan penyuluhan kepada masyarakat<br/>kesiapsiagaan bencana<br/>3. Pojok Baca / Taman Baca (Kesos) - Ada Tim pengelola pojok baca/Taman Baca -<br/>Memiliki koleksi buku dange; 30 exp - Koran2 / majalah langganan<br/>kelurahan - Ada laporan pengunjung 4. Gerakan menyemarakkan tempat ibadah - petunjuk arah ke masjid - ada Peningat /himbauan sholat berjamaah/alm waktu sholat 5. Minimal 2 Kader Jumantik tingkat kelurahan (PM) - SK / SP - Ada Program Kerja - Monitoring Rawan Jentik - Melaksanakan penyuluhan/ himbauan per-minggu - Pemberantasan Sarang</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|



Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>Nyamuk (PSN) 6. Pusat pelayanan dan pemberdayaan perempuan per kelurahan (PM) - Data terpilah - satgas Pengarusutamaan gender (PUG) - Pelatihan pelatihan - Perlindungan bagi perempuan (KDRT) 7. Pusat pelayanan dan kreatifitas anak per kelurahan (tempat bermain anak) (PM) - Adanya kepengurusan/ kelembagaan dibuktikan dengan SK - Memiliki data anak - Memiliki program/ kegiatan pengembangan KLA - Monitoring dan evaluasi 8. Septic Tank Komunal (Ekbang) - Minimal untuk 5 rumah - Jarak dengan sumber air bersih dange; 11 meter - Resapan menggunakan pasir, injuk, kerikil/ split, batu karang berongga - Menggunakan pipa</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|



Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>paralon - Menggunakan bak kontrol 9. Bank sampah per kelurahan (Ekbang) 10.</p> <p>Menciptakan 1 koperasi unggul setiap kelurahan (Pembentukan satgas anti renternir Tahun 2019) (Ekbang) - Anggota Koperasi dange; 20 orang - Adanya perangkat organisasi : Rapat Anggota, Pengurus Pengawas - Memiliki Akte Pendirian - Ada usaha simpan pinjam</p> <p>11. Ruas jalan, saluran, kerb dan RTH dalam kondisi terpelihara (Ekbang) Kriteria: a. Kerb terpelihara tidak ada rumput pada nat/ dicat warna hitam putih tidak pudar setiap triwulan b. Jalan terpelihara/tidak ada rumput liar dan sampah setiap triwulan c. Pada saluran air/kali tidak ada gulma, sedimen dan</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|---|--|--|



## Kecamatan Cicendo

|   |                                      |   |   |  |   |  |  |
|---|--------------------------------------|---|---|--|---|--|--|
|   |                                      |   |   |  | sampah yang mencolok setiap triwulan d. Tidak ada sumbatan air dibawah jembatan yang disebabkan amblas e. Taman RW dalam kondisi bersih tidak ada sampah dan tidak ada tumbuhan liar serta memotong daun atau ranting kering f. Melakukan penyiraman pada musim kemarau 12. Pembentukan Koperasi ditempat ibadah (Ekbang) - Ada Pengurus - Ada Anggota - Ada AD/ART |  |  |
| 3 | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan | % | Merupakan IKU/PK karena Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan | % Rata rata RW Unggul + LKK Unggul + Siskamling Aktif   |  | % RW Unggul (Metode Pengelolaan Sampah Berbasis Masyarakat dan 7 dari 16 Kriteria RW Unggul) meliputi : Salah satu dari metode pengelolaan sampah berbasis Masyarakat : 1. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola Komposter skala rumah tangga 2. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola bank sampah 3. Terdapat kelompok masyarakat |



## Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  | <p>yang mengelola salah satu metode 3 R 4. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola biodigester 5. Terdapat kelompok masyarakat yang mengelola sampah dengan metode lainnya selain pengangkutan sampah dari rumah ke TPS Kriteria RW Unggul, terdapat minimal melaksanakan / terdapat 7 dari 16 jenis kondisi dibawah ini : 1. Satu Kampung Satu Taman Bermain; 2. Balai RW/Markas Karang Taruna; 3. Sanggar seni Sunda (Jaipongan/Kecapi Suling, perguruan silat, Rebana/Tagoni dll) 4. Biopori/Sumur resapan tiap rumah dan jalan/gang; 5. Gapura Kujang; 6. Satu Kampung Satu Produk; 7. Kampung Berkebun; 8. Kampung Caang Baranang; 9. MCK komunal; 10. Pavingisasi 11. Gerakan satu rumah satu tanaman; 12. Movie on the move (Layar tancep)/Nonton Bareng 13. Media Kampanye Kampung Unggul 14. Satu Rumah satu jumentik 15.</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|





Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  |  | <p>Laporan RW tepat waktu minimal form A : a. Laporan Kependudukan (Format A1-A5) b. Laporan Program KangPisMan sampah di wilayah RW (Format B dan C) c. Usulan Aspirasi Masyarakat dan Potensi Swadaya Murni 16. RW berdaya a. Ada kepengurusan b. Ada kegiatan pengumpulan ziswa (Zakat, Infak, Shodakoh dan Wakaf) Adanya kegiatan sosial yang dibiayai hasil ziswa (zakat, infak, shodakoh dan wakaf) % LKK Unggul Kerriteria LKK Aktif : 1. Seluruh Lembaga kemasyarakatan Kecamatan/kelurahan mempunyai rencana/ agenda/program kerja tahunan yang menunjang pembangunan dan pemberdayaan sesuai ruang lingkup LKK (Kecamatan/Kelurahan) 2. Minimal 60% Ketua / Pengurus Lembaga kemasyarakatan Kecamatan dan Kelurahan hadir dalam pembahasan musrenbang Kecamatan 3. Lembaga Kemasyarakatan Kecamatan/kelurahan</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|---|



Kecamatan Cicendo

|  |  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  |  | melaksanakan minimal 75% dari seluruh agenda/program kerja yang direncanakan pada tahun berjalan Aktif mengikuti kegiatan / lomba/kejuaraan di tingkat Kota minimal 2 kegiatan dalam satu tahun % Siskamling RW Aktif Kriteria Siskamling Aktif : 1. Adanya Pengurus 2. Adanya Kelompok Siskamling 3. Adanya Jadwal Siskamling 4. Adanya Buku Jaga Kegiatan Siskamling Apabila ada kejadian bisa ditindaklanjuti maks 2 jam/ atau diselesaikan sendiri (tercatat dalam buku Jaga) |
|--|--|--|--|--|--|--|---|



### C. Perjanjian Kinerja Hasil Reviu

Sesuai dengan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Cicendo hasil reviu dan sebagai bahan yang diperjanjikan oleh Camat Cicendo dengan Walikota Bandung dan besaran anggaran yang direncanakan melalui Program / Kegiatan pada Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.6**  
**Perjanjian Kinerja Hasil Reviu**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020**

| <b>NO</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>   | <b>IKU / INDIKATOR KINERJA</b>                                     | <b>SATUAN</b> | <b>TARGET</b> |
|-----------|--|--|---------------|---------------|
| 1         | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo       | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai         | 85.84         |
| 2         | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan | Persentase Kelurahan Unggul  | %             | 83.33         |
| 3         | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat   | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | %             | 81.55         |



### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Cicendo Kota Bandung selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2019-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2020 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Kecamatan Cicendo.

#### **A. Kerangka Pengukuran Kinerja**

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU)



diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Indikator Kinerja Utama adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPJMD dan RENSTRA Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, sebagai berikut :

| Persentase | Predikat                | Kode Warna |
|------------|-------------------------|------------|
| < 100%     | Tidak Tercapai          | Merah      |
| = 100%     | Tercapai/ Sesuai Target | Hijau      |
| > 100%     | Melebihi Target         | Biru       |

Dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja yang tidak tercapai (< 100%) dengan pendekatan Permendagri nomor 54 Tahun 2010, sebagai berikut :

**Pencapaian Kinerja Sasaran Kecamatan Cicendo Kota Bandung  
Tahun 2020**

| No | Kategori/Interpretasi | Rata-Rata % Capaian | Kode Warna |
|----|-----------------------|---------------------|------------|
| 1  | Sangat Baik           | > 90                | Biru       |
| 2  | Baik                  | 75.00 – 89.99       | Hijau      |
| 3  | Cukup                 | 65.00 – 74.99       | Jingga     |
| 4  | Kurang                | 50.00 – 64.99       | Kuning     |
| 5  | Sangat Kurang         | 0 – 49.99           | Merah      |



Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Cicendo Kota Bandung dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2019-2023 maupun Rencana Kerja Tahun 2020. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Cicendo Tahun 2020, hasil revidi dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Cicendo berdasarkan Keputusan Walikota Bandung Nomor : 060/Kep.497 – Orpad Tahun 2019, telah ditetapkan sebanyak 3 sasaran dan sebanyak 3 indikator kinerja (out comes) dengan rincian sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator

## **B. Capaian Indikator Kinerja Utama**

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Kecamatan Cicendo Kota Bandung telah menetapkan Indikator Kinerja Utama untuk Satuan Kerja Perangkat Daerah Nomor 050/12a-Kec.Ccd Tanggal 17 Januari 2020 dan melalui Keputusan Walikota Bandung



Nomor : 060/Kep.497 - Orpad Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Kota Bandung. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Cicendo Kota Bandung juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Cicendo Kota Bandung tahun 2020 menunjukkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 3.1**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung**  
**Tahun 2020**

| No | Indikator Kinerja Utama  | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------|-----------|-----------|
| 1  | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai  | 85.84  | 86.53     | 100.80    |
| 2  | Persentase Kelurahan Unggul  | %      | 83.33  | 83.33     | 100.00    |
| 3  | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | %      | 80.07  | 80.07     | 100.00    |

Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Capaian kinerja yang lebih/melampaui target ditunjukkan pada indikator Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo, dengan capaian kinerja 100.8 %.

Capaian kinerja yang sesuai target atau mencapai 100% ditunjukkan pada indikator Persentase Kelurahan Unggul, dengan capaian kinerja 100 %, pada indikator Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan, dengan capaian kinerja 100 %.



Perbandingan indikator kinerja utama Kecamatan se-Kota Bandung tahun 2020 menunjukkan hasil sebagai berikut:

| NO | KECAMATAN        | TARGET DAN REALISASI |           |         |                  |           |         |        |           |         |
|----|------------------|----------------------|-----------|---------|------------------|-----------|---------|--------|-----------|---------|
|    |                  | IKM                  |           |         | KELURAHAN UNGGUL |           |         | TPLK   |           |         |
|    |                  | TARGET               | REALISASI | CAPAIAN | TARGET           | REALISASI | CAPAIAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
| 1  | ANDIR            | 81,60                | 83,84     | 102,75  | 38,46            | 38,46     | 100,00  | 56,36  | 57,93     | 102,79  |
| 2  | ANTAPANI         | 80,00                | 86,08     | 107,60  | 50,00            | 75,00     | 150,00  | 50,00  | 75,24     | 150,48  |
| 3  | ARCAMANIK        | 83,55                | 83,77     | 100,26  | 75,00            | 75,00     | 100,00  | 63,68  | 63,68     | 100,00  |
| 4  | ASTANAANYAR      | 82,25                | 82,91     | 100,80  | 50,00            | 83,33     | 166,66  | 59,00  | 61,33     | 103,95  |
| 5  | BABAKAN CIPARAY  | 81,00                | 82,86     | 102,30  | 50,00            | 50,00     | 100,00  | 79,00  | 80,50     | 101,90  |
| 6  | BATUNUNGGAL      | 83,00                | 84,30     | 101,57  | 50,00            | 50,00     | 100,00  | 70,00  | 68,69     | 98,13   |
| 7  | BANDUNG KIDUL    | 80,02                | 86,00     | 107,47  | 50,00            | 51,00     | 102,00  | 60,00  | 69,28     | 115,47  |
| 8  | BANDUNG KULON    | 83,15                | 83,16     | 100,01  | 30,00            | 30,00     | 100,00  | 83,50  | 83,50     | 100,00  |
| 9  | BANDUNG WETAN    | 82,46                | 82,66     | 100,24  | 75,00            | 75,00     | 100,00  | 57,22  | 57,22     | 100,00  |
| 10 | BUAH BATU        | 80,00                | 83,42     | 104,28  | 50,00            | 50,00     | 100,00  | 61,85  | 61,85     | 100,00  |
| 11 | BOJONGLOA KALER  | 83,70                | 83,83     | 100,16  | 100,00           | 100,00    | 100,00  | 50,00  | 70,41     | 140,82  |
| 12 | BOJONGLOA KIDUL  | 80,20                | 83,11     | 103,63  | 66,66            | 66,66     | 100,00  | 50,00  | 60,10     | 120,20  |
| 13 | CIBEUNYING KALER | 86,30                | 87,67     | 101,59  | 25,00            | 50,00     | 200,00  | 15,98  | 15,98     | 100,00  |
| 14 | CIBEUNYING KIDUL | 84,34                | 84,49     | 100,18  | 33,33            | 33,33     | 100,00  | 44,86  | 46,55     | 103,77  |
| 15 | CIBIRU           | 82,21                | 83,90     | 102,06  | 50,00            | 50,00     | 100,00  | 75,00  | 78,70     | 104,93  |
| 16 | CICENDO          | 85,84                | 86,27     | 100,50  | 83,33            | 83,33     | 100,00  | 80,07  | 80,07     | 100,00  |
| 17 | CIDADAP          | 80,50                | 84,16     | 104,55  | 66,66            | 66,66     | 100,00  | 65,87  | 68,48     | 103,96  |
| 18 | CINAMBO          | 82,80                | 85,81     | 103,64  | 55,15            | 100,00    | 181,32  | 82,50  | 84,22     | 102,08  |
| 19 | COBLONG          | 84,92                | 87,89     | 103,50  | 66,67            | 66,67     | 100,00  | 92,04  | 92,58     | 100,59  |





|    |                  |              |              |               |              |              |               |              |              |               |
|----|------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| 20 | GEDE BAGE        | 83,55        | 83,77        | 100,26        | 75,00        | 75,00        | 100,00        | 63,68        | 63,68        | 100,00        |
| 21 | KIARACONDONG     | 82,00        | 83,23        | 101,50        | 50,00        | 50,00        | 100,00        | 42,56        | 42,56        | 100,00        |
| 22 | LENGKONG         | 82,00        | 83,02        | 101,24        | 35,00        | 57,14        | 163,26        | 50,00        | 59,13        | 118,26        |
| 23 | RANCASARI        | 81,00        | 85,74        | 105,85        | 75,00        | 100,00       | 133,33        | 76,00        | 76,00        | 100,00        |
| 24 | REGOL            | 83,50        | 84,51        | 101,21        | 28,57        | 28,57        | 100,00        | 36,17        | 36,17        | 100,00        |
| 25 | MANDALAJATI      | 81,00        | 81,86        | 101,06        | 75,00        | 75,00        | 100,00        | 77,00        | 70,98        | 92,18         |
| 26 | SUKASARI         | 80,00        | 83,42        | 104,28        | 25,00        | 90,38        | 361,52        | 75,00        | 97,25        | 129,67        |
| 27 | SUKAJADI         | 83,00        | 83,25        | 100,30        | 40,00        | 40,00        | 100,00        | 78,14        | 78,33        | 100,24        |
| 28 | SUMUR BANDUNG    | 79,00        | 87,89        | 111,25        | 66,67        | 66,67        | 100,00        | 92,04        | 92,58        | 100,59        |
| 29 | UJUNG BERUNG     | 83,20        | 85,68        | 102,98        | 40,00        | 40,00        | 100,00        | 60,61        | 61,16        | 100,91        |
| 30 | PANYILEUKAN      | 83,40        | 84,88        | 101,77        | 100,00       | 100,00       | 100,00        | 35,31        | 35,31        | 100,00        |
|    |                  |              |              |               |              |              |               |              |              |               |
|    | <b>RATA-RATA</b> | <b>82,32</b> | <b>84,45</b> | <b>102,59</b> | <b>55,85</b> | <b>63,91</b> | <b>114,43</b> | <b>62,78</b> | <b>66,32</b> | <b>105,63</b> |



Dari tabel tersebut terlihat bahwa tingkat pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Rata-rata capaian kinerja Kecamatan se-Kota Bandung telah melebihi/melampaui target ditunjukkan pada indikator Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan, Kelurahan Unggul, dan Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan dengan capaian kinerja 102,59 %, 114,43%, dan 105,63%.

### C. Efisiensi dan Efektifitas

Tingkat Efisiensi dan efektifitas kinerja sasaran di Kecamatan Cicendo diakui sebagai faktor paling penting dalam keberhasilan jangka panjang. Efisiensi dan efektifitas kinerja Kecamatan Cicendo bisa dikatakan telah mencapai keberhasilan yang telah diukur dalam bentuk pencapaian Indikator Kinerja yang mencapai target bahkan lebih.

#### C.1. Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Secara umum Kecamatan Cicendo Kota Bandung telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2023. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2019-2023 sebanyak 3 sasaran.

Tahun 2020 adalah tahun ke 2 pelaksanaan Rencana Strategis Kecamatan Cicendo, dari sebanyak 3 sasaran strategis dengan sebanyak 3 indikator kinerja yang ditetapkan maka pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Cicendo Kota Bandung adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.2**  
**Capaian Indikator Kinerja**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020**

| No | Indikator Kinerja  | Satuan | Target | Realisasi | Capaian % |
|----|--|--------|--------|-----------|-----------|
| 1  | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai  | 85.84  | 86.53     | 100.80    |
| 2  | Persentase Kelurahan Unggul  | %      | 83.33  | 83.33     | 100.00    |
| 3  | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan                        | %      | 80.07  | 80.07     | 100.00    |



Berdasarkan pengukuran kinerja tersebut di atas dapat diperoleh data dan informasi kinerja Dinas pada beberapa table berikut :

**Tabel 3.3**  
**Pencapaian Kinerja Sasaran**  
**Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020**

| <b>NO</b> | <b>SASARAN STRATEGIS</b>  | <b>CAPAIAN</b> |
|-----------|---------------------------|----------------|
| 1         | Melebihi/Melampaui Target | 33.33 %        |
| 2         | Sesuai Target             | 66.67 %        |
| 3         | Tidak Mencapai Target     | 0.00 %         |

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci dalam tabel, sebagai berikut:

Dari sebanyak 3 Sasaran diatas, pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan sebagai berikut:

**Tabel 3.4**  
**Pencapaian target Misi**

| <b>No</b> | <b>Misi</b>   | <b>Jumlah Indikator Sasaran</b> | <b>Tingkat Pencapaian</b> |              |                      |              |                              |             |
|-----------|---------------|---------------------------------|---------------------------|--------------|----------------------|--------------|------------------------------|-------------|
|           |               |                                 | <b>Melampaui target</b>   |              | <b>Sesuai Target</b> |              | <b>Belum Mencapai Target</b> |             |
|           |               |                                 | <b>Jumlah</b>             | <b>%</b>     | <b>Jumlah</b>        | <b>%</b>     | <b>Jumlah</b>                | <b>%</b>    |
| 1         | Misi 1        | 2                               | 1                         | 50.00        | 1                    | 50.00        | 0                            | 0.00        |
| 2         | Misi 2        | 1                               | 0                         | 0.00         | 1                    | 100.00       | 0                            | 0.00        |
|           | <b>Jumlah</b> | <b>3</b>                        | <b>1</b>                  | <b>33.33</b> | <b>2</b>             | <b>66.67</b> | <b>0</b>                     | <b>0.00</b> |



Dari sebanyak 3 sasaran dengan sebanyak 3 indikator kinerja, pencapaian kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 3.5**  
**Kategori Pencapaian Indikator Sasaran**

| No        | Kategori                  | Jumlah Indikator | Persentase |
|-----------|---------------------------|------------------|------------|
| <b>A.</b> | <b>Misi 1</b>             | <b>2</b>         |            |
| 1         | Melebihi/Melampaui Target | 1                | 50.00 %    |
| 2         | Sesuai Target             | 1                | 50.00 %    |
| 3         | Tidak Mencapai Target     | 0                | 0.00 %     |
|           |                           |                  |            |
| <b>B.</b> | <b>Misi 2</b>             | <b>1</b>         |            |
| 1         | Melebihi/Melampaui Target | 0                | 0.00 %     |
| 2         | Sesuai Target             | 1                | 100.00 %   |
| 3         | Tidak Mencapai Target     | 0                | 0.00 %     |
|           |                           |                  |            |

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Selain itu, dalam evaluasi kinerja dilakukan pula analisis.

Dalam melakukan evaluasi kinerja, perlu juga digunakan pembandingan-pembandingan antara lain :

- kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan.
- kinerja nyata dengan kinerja tahun-tahun sebelumnya.
- Kinerja nyata dengan target akhir renstra.
- kinerja suatu instansi dengan kinerja instansi lain yang unggul di bidangnya ataupun dengan kinerja sektor swasta.
- kinerja nyata dengan kinerja di instansi lain atau dengan standar nasional.



Selanjutnya pengukuran kinerja terhadap indikator kinerja yang telah dicapai pada tahun 2020 dan membandingkan antara target dan realisasi pada indikator sasaran dari sebanyak 3 sasaran dan sebanyak 3 indikator kinerja dari sebanyak 2 Misi, sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung tahun 2019-2023, analisis pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

|  |
|--|
| <b>Sasaran 1</b>   |
| Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo |

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.6**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 1**  
**Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo**

| No | Indikator Kinerja  | Satuan | Tahun 2019 |           | %      | Tahun 2020 |           | %      |
|----|--|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|    |  |        | Target     | Realisasi |        | Target     | Realisasi |        |
| 1  | Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo | Nilai  | 83.33      | 85.84     | 103.01 | 85.84      | 86.53     | 100.80 |

Sasaran Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo" adalah sebesar 86.53 dari target sebesar 85.84 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100.80 %, capaian ini melebihi target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo" tahun ini menurun 2.21 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 103.01

Tahun 2020 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo" tahun ini adalah



sebesar 100.80 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Kecamatan Cicendo maka capaian kerjanya mencapai 100.77 %.

Analisis pencapaian sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo

|   |   |
|---|---|
| <b>Penjelasan Umum dan Sasaran Indikator</b>                | Indikator 1 : Merupakan Tugas dan Fungsi OPD dengan berpedoman pada Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)<br><br>Indikator 2 : Merupakan PK dan Meminimalisasi temuan dalam rangka mewujudkan Bandung WTP  |
| <b>Instrumen atau cara pengukuran Indikator</b>             | Pengukuran Indikator menggunakan cara survey pada warga dengan 9 pertanyaan yang menghasilkan angka nilai Indeks Kepuasan Masyarakat  |
| <b>Kinerja nyata dengan Rencana</b>                         | Kinerja nyata atau realisasi kinerja mengalami keselarasan atau telah tercapainya target rencana  |
| <b>Kinerja nyata dengan target triwulan sebelumnya</b>      | Kinerja nyata pada triwulan 4 tahun 2020 dan telah tercapai dengan capaian yang tidak jauh berbeda dengan triwulan sebelumnya   |
| <b>Kinerja nyata dengan target akhir tahun berjalan</b>     | Kinerja nyata pada triwulan 4 tahun 2020 mengalami peningkatan target dari tahun sebelumnya   |
| <b>Perbandingan kinerja dengan kinerja instansi lainnya</b> | Terdapat 30 Kecamatan di Kota Bandung, tentu akan ada perbedaan target pada setiap wilayah. Dan Kecamatan Cicendo memiliki kinerja yang cukup baik  |
| <b>Output program/kegiatan dan keuangan</b>                 | Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Cicendo  |
| <b>Faktor pendukung</b>                                     | Faktor pendukung kinerja sehingga Kecamatan Cicendo mampu mencapai angka target adalah Kelembagaan pemerintah yang tepat, aturan (sistem) yang jelas, pengawasan dan akuntabilitas melalui sistem reward dan punishment, dan lingkungan pemerintahan yang sehat.  |
| <b>Faktor Penghambat</b>                                    | Kendala pelayanan di Kecamatan Cicendo masih belum optimal. Penyebabnya adalah sumber daya manusia dan faktor sarana dan prasarana  |
| <b>Solusi</b>   | Kesadaran aparatur dalam pelaksanaan pelayanan publik di lingkungan Kecamatan Cicendo sudah terlihat. Hal ini dilihat dari adanya evaluasi dan pembinaan secara rutin sehingga aparatur mengetahui tugas yang harus dikerjakan. Bahkan dengan adanya evaluasi tersebut, aparatur termotivasi untuk melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dan setiap permasalahan dalam pelaksanaan pelayanan dapat ditemukan solusinya |



**Foto Kegiatan untuk Indikator Kinerja Rata rata Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kecamatan Cicendo :**



Gambar 3. 1. Pelayanan pada Masyarakat di Kecamatan dan Kelurahan



**Sasaran 2**

Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.7**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 2**  
**Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan**

| No | Indikator Kinerja           | Satuan | Tahun 2019 |           | %      | Tahun 2020 |           | %      |
|----|-----------------------------|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|    |                             |        | Target     | Realisasi |        | Target     | Realisasi |        |
| 1  | Persentase Kelurahan Unggul | %      | 75         | 83.33     | 111.11 | 83.33      | 83.33     | 100.00 |

Sasaran Meningkatkan Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase Kelurahan Unggul" adalah sebesar 83.33 dari target sebesar 83.33 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sehingga persentase capaian kerjanya adalah 100.00 %, capaian ini sesuai target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Persentase Kelurahan Unggul" tahun ini menurun 11.11 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 111.11

Tahun 2020 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Persentase Kelurahan Unggul" tahun ini adalah sebesar 100.00 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Kecamatan Cicendo maka capaian kerjanya mencapai 83.33 %.





Analisis pencapaian sasaran Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan

|   |  |
|---|--|
| <b>Penjelasan Umum dan Sasaran Indikator</b>                | Indikator 1 : Merupakan Tugas dan Fungsi OPD dengan berpedoman pada Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)<br><br>Indikator 2 : Merupakan PK dan Meminimalisasi temuan dalam rangka mewujudkan Bandung WTP |
| <b>Instrumen atau cara pengukuran Indikator</b>             | Nilai rata-rata kelurahan yang memenuhi kriteria kelurahan unggul  |
| <b>Kinerja nyata dengan Rencana</b>                         | Kinerja nyata atau realisasi kinerja mengalami keselarasan atau telah tercapainya target rencana   |
| <b>Kinerja nyata dengan target triwulan sebelumnya</b>      | Kinerja nyata pada triwulan 3 tahun 2020 telah tercapai dengan capaian yang tidak jauh berbeda dengan triwulan sebelumnya  |
| <b>Kinerja nyata dengan target akhir tahun berjalan</b>     | Kinerja nyata pada triwulan 4 tahun 2020 mengalami peningkatan target dari tahun sebelumnya  |
| <b>Perbandingan kinerja dengan kinerja instansi lainnya</b> | Terdapat 30 Kecamatan di Kota Bandung, tentu akan ada perbedaan target pada setiap wilayah. Dan Kecamatan Cicendo memiliki kinerja yang cukup baik   |
| <b>Output program/kegiatan dan keuangan</b>                 | Meningkatnya Peran kelembagaan masyarakat dalam keamanan dan kenyamanan lingkungan   |
| <b>Faktor pendukung</b>                                     | Dana yang cukup memadai serta sarana yang cukup untuk mendukung pelayanan kependudukan dan umum  |
| <b>Faktor Penghambat</b>                                    | Tata kelola pemerintahan yang belum optimal, kurangnya koordinasi, integrasi dan sinkronisasi antar instansi   |
| <b>Solusi</b>   | Melakukan pembinaan secara continue kepada pegawai, petugas, dan masyarakat untuk selalu berperan aktif  |



Foto Kegiatan untuk Indikator Kinerja Kelurahan Unggul :



Gambar 3.2. Perbaikan Jalan



Gambar 3.3. Sangu Bancakan Urang Bandung



Gambar 3.4. Pemeliharaan Saluran Air



**Sasaran 3**  
**Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat**

Pencapaian sasaran 3 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

**Tabel 3.8**  
**Analisis Pencapaian Sasaran 3**  
**Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat**

| No | Indikator Kinerja                           | Satuan | Tahun 2019 |           | %      | Tahun 2020 |           | %      |
|----|---|--------|------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|    |   |        | Target     | Realisasi |        | Target     | Realisasi |        |
| 1  | Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan | %      | 81.5       | 91.07     | 111.74 | 80.07      | 80.07     | 100.00 |

Sasaran Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat dapat dilihat dari sebanyak 1 indikator yaitu :

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan" adalah sebesar 80.07 dari target sebesar 80.07 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020 sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100.00 %, capaian ini sesuai target yang diperjanjikan.

Capaian kinerja nyata indikator 1 "Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan" tahun ini menurun 11.74 Point dari capaian tahun sebelumnya yang mencapai 111.74

Tahun 2020 adalah tahun ke 2 renstra, capaian kinerja indikator 1 "Tingkat Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan" tahun ini adalah sebesar 100.00 %, bila dibandingkan dengan target akhir renstra Kecamatan Cicendo maka capaian kinerjanya mencapai 98.85 %.



Analisis pencapaian sasaran Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat

|   |   |
|---|---|
| <b>Penjelasan Umum dan Sasaran Indikator</b>                | Indikator 1 : Merupakan Tugas dan Fungsi OPD dengan berpedoman pada Permenpan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)<br><br>Indikator 2 : Merupakan PK dan Meminimalisasi temuan dalam rangka mewujudkan Bandung WTP  |
| <b>Instrumen atau cara pengukuran Indikator</b>             | Pengukuran Indikator menggunakan cara survey pada warga dengan 9 pertanyaan yang menghasilkan angka nilai Indeks Kepuasan Masyarakat  |
| <b>Kinerja nyata dengan Rencana</b>                         | Kinerja nyata atau realisasi kinerja mengalami keselarasan atau telah tercapainya target rencana  |
| <b>Kinerja nyata dengan target triwulan sebelumnya</b>      | Kinerja nyata pada triwulan 4 tahun 2020 mengalami peningkatan target dari triwulan 3 tahun 2020  |
| <b>Kinerja nyata dengan target akhir tahun berjalan</b>     | Kinerja nyata pada triwulan 4 tahun 2020 mengalami peningkatan target dari tahun sebelumnya   |
| <b>Perbandingan kinerja dengan kinerja instansi lainnya</b> | Terdapat 30 Kecamatan di Kota Bandung, tentu akan ada perbedaan target pada setiap wilayah. Dan Kecamatan Cicendo memiliki kinerja yang cukup baik  |
| <b>Output program/kegiatan dan keuangan</b>                 | Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat  |
| <b>Faktor pendukung</b>                                     | Partisipasi masyarakat dan sporting dana atau anggaran dimana partisipasi yang tinggi dari lingkungan masyarakat sangat penting untuk membantu proses pembangunan agar dapat menghasilkan pembangunan yang baik serta bantuan dana juga menjadi salah satu faktor pendukung dalam pembangunan |
| <b>Faktor Penghambat</b>                                    | Kurangnya sosialisasi yang dilakukan oleh pihak-pihak yang akan melakukan kegiatan pembangunan kepada masyarakat, merupakan salah satu hambatan eksternal. Kurangnya sosialisasi menyebabkan pembangunan menjadi lambat   |
| <b>Solusi</b>   | Dalam pelaksanaan pembangunan di Kecamatan Cicendo untuk terlaksana dengan maksimal perlu adanya kepekaan atau kesadaran masyarakat dalam perencanaan serta pelaksanaan pembangunan yang telah berjalan maupun yang belum berjalan sehingga dapat menghasilkan out put yang baik              |

**Foto Kegiatan untuk Indikator Kinerja Tingkat Pemberdayaan Lembaga  
Kemasyarakatan:**



Gambar 3.5. Pelaksanaan Kegiatan BBGRM



Gambar 3.6. Pemberian Bantuan Kepada Lansia



Gambar 3.7. Penilaian Siskamling





Gambar 3.8. Rechecking Kesrak PKK bangga kencana kesehatan dan Posyandu tingkat provinsi jawa barat



Gambar 3.9. Urban Farming



Gambar 3.10. Penilaian Publik dari Media elektronik



---

## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020. Pembuatan LKIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LKIP Kecamatan Cicendo Kota Bandung Tahun 2020 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2020 Kecamatan Cicendo Kota Bandung menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran dengan 3 (tiga) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2020 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.80 %
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.00 %
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.00 %

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 3 sasaran tersebut, secara umum telah melebihi target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Dalam Tahun Anggaran 2020 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Cicendo Kota Bandung dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Bandung Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp. 12.950.843.223 sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp. 12.039.251.936, dengan demikian dapat dikatakan tahun



2020 Kecamatan Cicendo Kota Bandung kondisi anggaran adalah Silpa Rp. 911.591.287

Renstra Kecamatan Cicendo Kota Bandung 2019-2023 menetapkan sebanyak 3 (tiga) sasaran dengan 3 (tiga) indikator kinerja tersebut telah dilaksanakan melalui Rencana Kinerja Tahunan tahun ke 2 dari lima tahun yang direncanakan yaitu pada tahun 2020, dengan rincian pencapaian sasaran sebagai berikut :


- Sasaran 1 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.80 %
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.00 %
- Sasaran 3 terdiri dari 1 indikator dengan nilai 100.00 %

Dalam kurun waktu 1 (satu) tahun tersebut telah menggunakan anggaran sebesar Rp. 12.950.843.223 (dua belas milyar sembilan ratus lima puluh juta delapan ratus empat puluh tiga ribu dua ratus dua puluh tiga rupiah) telah mewujudkan capaian kinerja untuk menunjang pencapaian Misi dan Visi Kecamatan Cicendo Kota Bandung. Berdasarkan pagu anggaran tersebut maka realisasi anggaran yang telah digunakan oleh Kecamatan Cicendo Kota Bandung adalah 92.96 % dari anggaran yang direncanakan, hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan Kecamatan Cicendo Kota Bandung perlu dioptimalkan kembali agar lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Kota Bandung.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Cicendo Kota Bandung ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Cicendo Kota Bandung kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Bandung.

**Kota Bandung, 31 Desember 2020**

CAMAT CICENDO



**Drs. Bira Gumbira. S.STP. M.Si**  
Pembina Tk. I, IV/b  
NIP. 19750503 199603 1 002