



**DINAS TENAGA KERJA
KOTA BANDUNG**

**RENCANA KINERJA
TAHUNAN**

2020

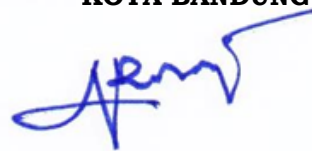
KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020 disusun sesuai dengan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung yang diarahkan untuk menopang kebijakan Pemerintah Kota yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 ini disusun sebagai penjabaran lebih lanjut dari Perjanjian Kinerja yang ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2020 mendatang.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 ini dibuat, sebagai bahan pertimbangan penyusunan kebijakan pembangunan Pemerintah Kota Bandung di bidang ketenagakerjaan. Harapan kami dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 ini akan bermanfaat baik bagi aparat Dinas Tenaga Kerja maupun pihak-pihak yang berkepentingan dalam pengembangan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di Kota Bandung.

Bandung, Pebruari 2020
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA BANDUNG**



DRS. ARIEF SYAIFUDIN, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19690111 199603 1.002

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.....	2
1.2.1 Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
1.3 Landasan Hukum.....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II RENCANA STRATEGIS	8
2.1 Visi.....	8
2.2 Misi.....	9
2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2020.....	8
2.4 Strategi dan Arah Kebijakan	14
2.5 Perjanjian Kinerja 2020	16
BAB III HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2019 DAN TRIWULAN 1 TAHUN 2020.....	17
3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020.....	18
3.2 Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja.....	19
3.3 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2020.....	20
3.4 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2019 dan Triwulan I Tahun 2020	26
BAB IV RENCANA KINERJA TAHUN 2020.....	27
4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020.....	28
a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2020.....	28
b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun, 2019 dan Tahun 2020.....	28
c. Rencana Kinerja Tahun 2020.....	29
4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020.....	29
BAB V PENUTUP	33

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya good governance merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitemate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang penyelegaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari Tap MPR No.XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Peraturan Presiden No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintahan Daerah sebagai penyelenggara pemerintahan di daerah sesuai dengan Undang-undang No. 23 tahun 2014 termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*Clean Government*), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2020 sebagai bentuk komitmen dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah

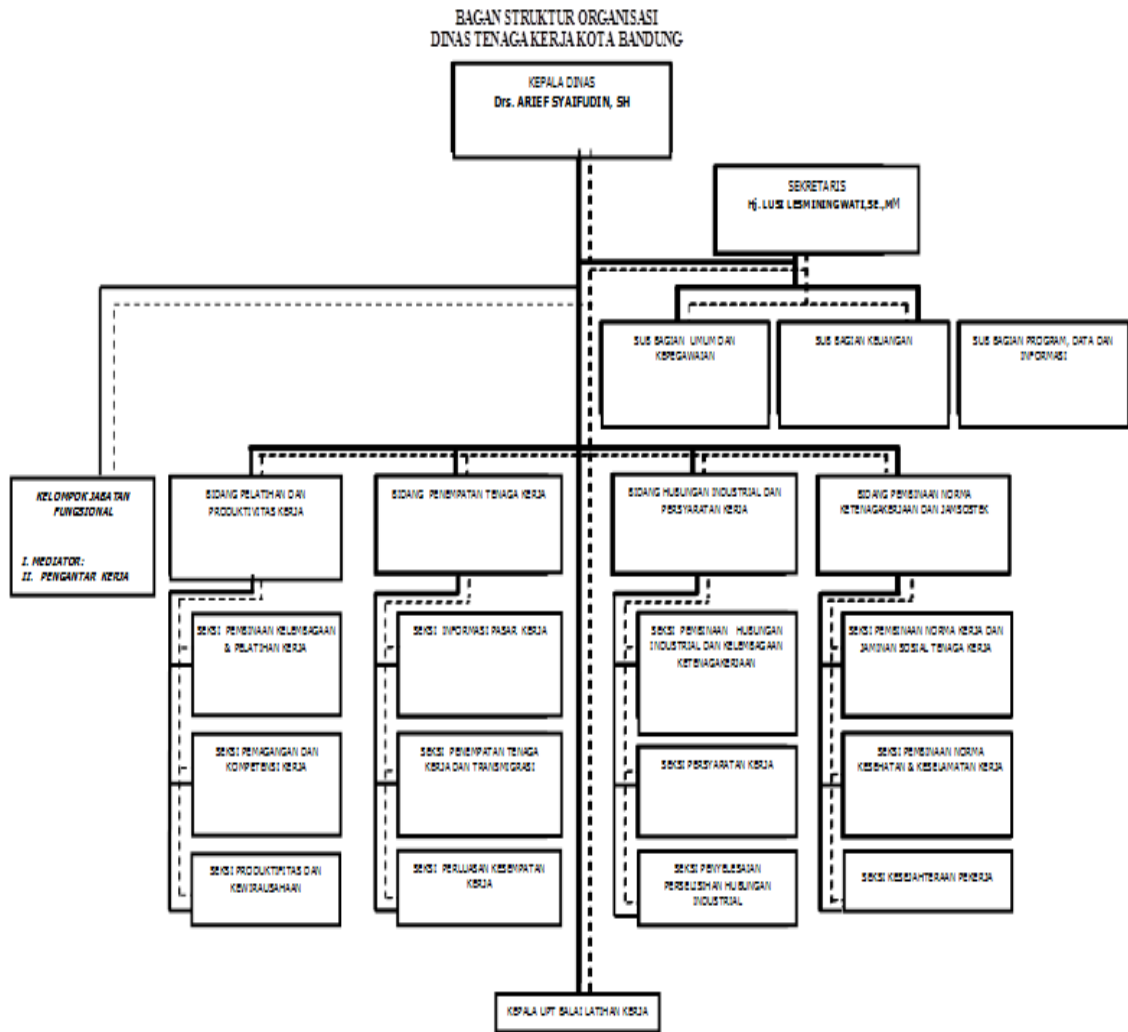
(RPJMD). RKT disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, strategi, program, kegiatan pencapaian Renstra, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS). Renstra secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya untuk penyusunan Rencana Kinerja Tahunan dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kota Bandung.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja memperhatikan dan mensinergikan selain dengan RPJM Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, RPJM Propinsi Jawa Barat, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Barat, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan.

1.2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2007, dirubah dengan Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2009, terakhir dirubah kembali dengan Peraturan Daerah Nomor 05 Tahun 2013 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah Kota Bandung, struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung sebagai berikut:

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDUNG**



1.2.1 Tugas Pokok, dan Fungsi

Tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung adalah melaksanakan sebagian kewenangan Daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Tenaga kerja mempunyai fungsi yaitu :

- a. Perumusan kebijakan teknis lingkup pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya;
- e. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

1.3. Landasan Hukum

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
2. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti

- Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang;
3. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketransmigrasian;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
 5. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2007, tentang Urusan Pemerintah Daerah Kota Bandung;
 6. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2007, tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung;
 7. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 07 Tahun 2008, tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 5 Tahun 2009;
 8. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2011, tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 09 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bandung Tahun 2009-2013;
 9. Peraturan Walikota Bandung Nomor 265 Tahun 2008 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Unit Pelaksana Teknis pada Lembaga Teknis Daerah dan Dinas Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung;
 10. Peraturan Walikota Bandung Nomor 475 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Satuan Organisasi pada Dinas Daerah Kota Bandung.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Disnaker Kota Bandung

1.2 Landasan Hukum

1.3 Sistematika Penulisan

BAB II RENCANA STRATEGIS

2.1 Visi

2.2 Misi

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2020

2.4 Strategi dan Arah Kebijakan

2.5 Perjanjian Kinerja 2020

BAB III HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2019 DAN TRIWULAN 1 TAHUN 2020

3.1 Capaian Kinerja Tahun 2020

3.2 Capaian Kinerja Triwulan I tahun 2020

3.3 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2019 dan Triwulan I Tahun 2020

BAB IV RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020

4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2018, 2019 dan Tahun 2020

c. Rencana Kinerja Tahun 2020

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2020

BAB V PENUTUP

BAB II

RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dari tahun 2018 – 2023 ditetapkan dengan Surat Keputusan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Nomor 800.433/disnaker 2019 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018 - 2023.

Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bandung Tahun 2018-2023. Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung disusun selaras dengan Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat sebagai suatu sistem perencanaan pembangunan nasional, secara simultan sesuai proses tahapan penyusunan RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023 yang diawali pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, dan Forum SKPD. Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung merupakan hasil kesepakatan bersama antara Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dan *stakeholder* yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Berikut Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Sebelum dan Setelah dilakukan Reviu :

2.1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Bandung dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Bandung sebagai Kota Jasa yang Bermartabat. Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 adalah:

“TERWUJUDNYA KOTA BANDUNG YANG UNGGUL, NYAMAN DAN SEJAHTERA DAN AGAMIS”

2.2. Misi

Dalam upaya mewujudkan Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

“MISI KETIGA, MEMBANGUN PEREKONOMIAN YANG MANDIRI, KOKOH DAN BERKEADILAN”.

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

Tujuan ditetapkan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada analisa isu-isu strategis. Tujuan Strategis sebelumnya tidak mempunyai indikator kinerja, namun setelah dilakukan Pra Evaluasi Tim Kemmenpan Tujuan Strategis diharuskan mempunyai indikator sebagaimana tertuang pada halaman berikut. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. berikut di bawah ini tujuan, sasaran, indikator kinerja, dan target lima tahunan :

Tabel 2.1
Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN	
			SASARAN	INDIKATOR KINERJA
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang kompeten dan ditempatkan
			Meningkatnya Penempatan Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan
				Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru
Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)			
2	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
				Prosentase Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan

Tabel 2.2
Tujuan, Indikator Tujuan Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA
					2019	2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6					7
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	%	8.39	8.39	8.34	8.29	8.25	8.22	8.22
2	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	Nilai	79.00	79.25	79.25	79.50	79.75	80.00

Tabel 2.3
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA
						2019	2020	2021	2022	2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Tingkat Pengangguran Terbuka	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	9.25	9.38	9.50	9.63	9.75	9.75
		2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45.30	45.30	45.56	45.65	45.90	46.15	46.15
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	50.000	9.200	9.200	9.900	10.100	10.300	10.500	50.000
		3. Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00	58.00	58.00	59.00	59.00	59.00	59.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	4. Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.00	79.00	79.25	79.50	79.75	80.00	80.00
			6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WDP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

Tabel 2.4
Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Tahun 2018-2023

(1)	TUJUAN (2)	SASARAN (3)	INDIKATOR KINERJA (4)	SATUAN (5)	KONDISI AWAL RENSTRA (6)	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA (12)
						2019 (7)	2020 (8)	2021 (9)	2022 (10)	2023 (11)	
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatkan Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	9.25	9.38	9.50	9.63	9.75	9.75
2. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja		2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45.30	45.30	45.56	45.65	45.90	46.15	46.15	
3. Meningkatkan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja		3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	50.000	9.200	9.200	9.900	10.100	10.300	10.500	50.000	
4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)		%	58.00	58.00	58.00	59.00	59.00	59.00	59.00	59.00	
2..	Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	4. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	71.00	79,00	79,25	79,50	79,75	80,00	80,00
6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan			Predikat	WDP	WDP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

2.4 Strategi dan Arah Kebijakan

Mewujudkan sasaran yang hendak dicapai harus dipilih strategi yang tepat agar sasaran dapat tercapai. Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mencakup penentuan kebijakan, program dan kegiatan. Kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan yang telah disepakati pihak-pihak terkait yang ditetapkan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk pelaksanaan program dan kegiatan demi tercapai kelancaran dan keterpaduan sebagai upaya mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran. Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian sasaran kinerja yang memberikan kontribusi bagi pencapaian tugas pokok dan fungsi. Kegiatan berdimensi waktu tidak lebih dari satu tahun. Kegiatan merupakan aspek operasional/kegiatan nyata dari suatu rencana kinerja yang berturut-turut diarahkan untuk mencapai sasaran.

Dalam rangka efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas penyelenggaraan tugas pokok urusan pemerintahan daerah bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi, Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mempedomani dokumen perencanaan :

1. RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023;
2. Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023;
3. Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020.

Strategi dan Arah Kebijakan Tahun 2018-2023 urusan Ketenagakerjaan dan Transmigrasi adalah :

Tabel. 2.5
Strategis dan Arah Kebijakan

Strategi	Arah Kebijakan
Pemberian kesempatan memperoleh pelatihan, peningkatan kompetensi kerja produktivitas tenaga kerja	Meningkatkan kualitas, kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, serta profesionalisme kepelatihan
Mengupayakan perluasan kesempatan memperoleh pekerjaan, dan fasilitas terciptanya perluasan kerja	Meningkatkan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja
Mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis, berkeadilan, dan meningkatnya kesejahteraan pekerja; dan mewujudkan kesadaran dan kepatuhan pengusaha dan pekerja dalam melaksanakan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	Meningkatkan pembinaan, pengembangan lembaga ketenagakerjaan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, serta perlindungan tenaga kerja
Meningkatkan penempatan transmigrasi	Meningkatkan penyuluhan ketransmigrasian untuk masyarakat
Meningkatkan efektifitas dan kualitas kinerja	Meningkatkan akuntabilitas kinerja

Strategi dan Arah Kebijakan Kesatu didukung oleh semua program dan kegiatan Urusan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian; Kedua dan ketiga dilaksanakan melalui program **Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** dan program **Peningkatan Kesempatan Kerja** yang merupakan tugas pokok dan fungsi Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja dan UPT Balai Latihan Kerja, dan Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi; selanjutnya Strategi dan Arah Kebijakan Keempat dilaksanakan melalui program **Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**, tugas pokok dan fungsi Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jamsostek. Strategi dan Arah Kebijakan Keenam dan Ketujuh leadernya adalah 5 Program Non Urusan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Sekretariat.

2.5. Perjanjian Kinerja 2020

Penetapan Kinerja yang dituangkan dan ditandatangani dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala SKPD dengan Walikota Bandung merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang ingin dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana terbatas. Fokus perencanaan kinerja diharapkan mengarah pada pengelolaan program kegiatan lebih baik, dan terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020 mengacu pada dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2020, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2020. Perjanjian Kinerja sebagai berikut :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	1. Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.38
	2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	Orang	45,56
		3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	orang	9.900
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00
2.	4. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.25
		6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP

BAB III
HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2019 DAN TRIWULAN 1
TAHUN 2020

3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD Sekretariat Kota Bandung, tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2018-2023 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reuiu target kinerja.

IKU adalah target utama yang merupakan indikator kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu indikator inti atau *core bussinesnya* tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor 800/2422-DISNAKER tentang Penetapan IKU Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2019. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.1
 Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis
 Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2019
 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2020

No	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Existing 2019	Tahun 2020		Capaian Kinerja	Target Akhir 2020
			Realisasi	Target	Realisasi		
	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	Orang	9.25	9.38	0	0	9.38
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	45.30	45.56	0	0	45.56
3.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	9.200	9.900	0	0	9.900
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00	58.00	0	0	58.00

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	%	79.00	79.25	0	0	79.25
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WTP	0	0	WTP

3.2 Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1, s/d 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 5 s/d 6 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 4 target IKU 1 target pendukung. Realisasi 1 target pendukung sebagaimana di bawah ini

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2020

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2019	Target 2020	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2023
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	82,16	79.25	0	0	80.00
2.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WTP	0	0	WTP

Pengukuran Kinerja 4 (enam) Sasaran RENSTRA dengan 6 (enam) indikator kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.3
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	0
4	Melebihi Target	0
	Jumlah	0

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam _able, sebagai berikut:

Tabel 3.4
Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020

No.	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
III Misi 3: membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan							
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	-	-	-	-	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	-	-	-	-	-
		Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	-	-	-	-	-
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	-	-	-	-	-
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
		Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	-	-	-	-	-
Jumlah		6	0	0	0	0	0

Pencapaian realisasi table_tor kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Tabel 3.5
Pencapaian target Misi RENSTRA Setelah Reviu Tahun 2020

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Jumlah	6	0	0	0	0	0

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian table_tor sasaran sebagai berikut:

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam empat misi, tujuh sasaran dan tigabelas indikator sebagaimana dijelaskan di atas. Misi yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung

Misi 3 (tiga) Membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan dengan empat sasaran yaitu Meningkatnya Kesempatan Kerja, Meningkatnya Penempatan Kerja, Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja, Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik. indikator Pada Tahun 2019 Sasaran 1 Meningkatnya Kesempatan Kerja memiliki 1 (satu) indikator yang merupakan turunan dari target RPJMD Kota Bandung Tahun 2018-2023 yang terdapat di Misi 3 Membangun perekonomian yang mandiri, dan berkeadilan; sasaran 1 (satu) meningkatnya Kesempatan Kerja dengan Indikator Kinerja sasaran yaitu Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan adalah jumlah tenaga kerja yang kompeten dan jumlah tenaga kerja yang ditempatkan dibanding jumlah pengangguran dikali 100 persen. Pada Tahun 2019 Jumlah Tenaga Kerja kompeten terdiri dari 130 SMK dengan jumlah lulusan yang kompeten sebanyak 30 orang dan jumlah LPK sebanyak 12 LPK dengan perkiraan lulusan yang memiliki kompetensi sebanyak 60 orang per tahun ditambah dengan target jumlah pemagangan di bidang pelatihan dan produktivitas di bidang Lattas sebanyak 40 Orang dan Peserta pelatihan yang telah memiliki sertifikasi sebanyak 160 orang ditambah 5 orang lulusan Balai Besar Pengembangan Pelatihan Kerja (BBPLK) ditambah jumlah tenaga kerja yang ditempatkan sebanyak 4.100 orang disbanding dengan jumlah data pengangguran di kota Bandung (sumber data BPS) sebanyak 96.465 orang. Pada Triwulan 1 Tahun 2019 Prosentase Pengangguran yang kompeten dan ditempatkan tidak ada target (n/a) dikarenakan perhitungan target dan capaian realisasi lulusan yang kompeten pada beberapa Lembaga baru dapat diketahui capaiannya pada akhir tahun sehingga capaian kinerja prosentase

pengangguran yang kompeten hanya ditargetkan pada akhir triwulan yaitu pada triwulan 4.

3.3 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2020

Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung setelah dilakukan reviu oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD & RB Sekretariat Kota Bandung. Tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2018-2023 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reviu target kinerja.

IKU adalah target utama yang merupakan *table_top* kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu *table_top* inti atau *core business*nya tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor 800/419 –DISNAKER tentang Penetapan IKU Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.5

Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis Triwulan I Tahun 2020 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2019	Triwulan I Tahun 2020		Capaian Kinerja	Target Akhir 2023
				Target	Realisasi		
1.	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	n/a	n/a	n/a	9.75
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	45.56	45	0	0	46.15
3.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	9.200	2125	0	0	50.000
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00	58.00	0	0	59.00
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.00	79.25	0	0	80.00
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WTP	0	0	WTP

Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1 sampai nomor 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 6 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 6 target IKU. Realisasi target pendukung sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Triwulan I Tahun 2020 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2019	Target triwulan I Tahun 2020	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2023
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Kategori	82,16	79.25	0	0	80

Pengukuran Kinerja 4 (empat) Sasaran RENSTRA dengan 5 (lima) table_tor kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.7
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	0
4	Melebihi Target	0
	Jumlah	0

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam table, sebagai berikut:

Tabel 3.8
Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I Tahun 2020

No.	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
III Misi 3: membangun Perekonomian yang mandiri, kokoh dan berkeadilan							
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	-	-	-	-	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	-	-	-	-	-
		Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	-	-	-	-	-
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	-	-	-	-	-
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
		Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	-	-	-	-	-
Jumlah		6	0	0	0	0	0

Pencapaian realisasi kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Tabel 3.9
Pencapaian target Misi RENSTRA Triwulan I Tahun 2020

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Misi 3	1	-	-	-	-	-
Misi 3	2	-	-	-	-	-
Jumlah	6	0	0	0	0	0

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian tabel sasaran sebagai berikut:

Tabel 3.10
Kategori Pencapaian Indikator Sasaran RENSTRA
Dinas Tenaga Kerja Triwulan I Tahun 2020

Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Sasaran (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Sasaran 1	1	n/a	-	-	-	-
Sasaran 2	2	n/a	-	-	-	-
Sasaran 3	1	n/a	-	-	-	-
Sasaran 4	2	n/a	-	-	-	-
Jumlah	6	n/a	-	-	-	-

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan *_able_* dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam empat misi, tujuh sasaran dan empat belas *_able_tor* sebagaimana dijelaskan di atas. Misi yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung”. Disnaker menangani permasalahan ketenagakerjaan dari awal (*pre employment*), yaitu penganggur dan pencari kerja, kemudian setelah tidak mendapatkan pekerjaan (*post employment*) yaitu pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dan tenaga kerja kurang produktif, penanganannya diakomodir dalam Misi I “Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja”. Misi pertama ini capaiannya telah melebihi target yang ditentukan di triwulan I tahun 2018. Kemudian penanganan ketika sedang bekerja atau disebut *during employment* yaitu melindungi perusahaan dan pekerja ketika sedang bekerja, dicerminkan dalam Misi 2 (dua) Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan. Misi kedua ini pun targetnya semua dapat direalisasikan dengan kategori memuaskan.

Misi 3 (tiga) Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi dengan satu sasaran Meningkatnya Minat Bertransmigrasi, indikator Jumlah Calon Transmigran Terseleksi setelah reuiu tahun 2017 sudah bukan merupakan

target IKU Dinas.

Misi 4 (empat) Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Kepemerintahan yang Baik (*good governance*), satu sasaran yaitu Meningkatnya Akuntabilitas dan kualitas pelayanan Publik dengan *able to* yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Misi ini sebagai misi pendukung yang tetap penting untuk menilai dan mengukur kinerja pengelolaan keuangan dan pengelolaan barang serta untuk mengukur kepuasan dan harapan masyarakat terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja. Keempat indikator target direalisasikan pada akhir tahun ini.

3.4 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2019 dan Triwulan I Tahun 2020

Rekomendasi perbaikan kinerja yang diperoleh dari hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja sasaran yang tercantum dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2019 dan belum terdapat rekomendasi yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi capaian kinerja pada Triwulan ke-satu Tahun 2020. Rekomendasi yang tercantum dalam LKIP Tahun 2020 berdasarkan sasaran strategis sebagaimana Table berikut.

Tabel 3.5
Rekomendasi Peningkatan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

No	Sasaran	Rekomendasi
1	Menurunnya Tingkat Pengangguran	- Meningkatkan Kompetensi Kerja Kesempatan Kerja dan Fasilitasi Penempatan Tenaga Kerja Untuk mengurangi jumlah penganggur
2	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	- Meningkatkan jumlah pelatihan kompetensi bagi pencari kerja dan tenaga kerja - Ditambahnya Kegiatan Uji Kompetensi - Ditambahnya Akreditasi bagi Lembaga Pelatihan Kerja
	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	- Job Canvasing/kunjungan ke perusahaan diperbanyak untuk mendapatkan data lowongan pekerjaan dan Penempatan Tenaga Kerja.
4	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	- Meningkatkan peran dan fungsi sarana Hubungan Industrial dan meningkatkan kepesertaan dalam program BPJS
5	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) harus dilaksanakan secara berkelanjutan

Rekomendasi tersebut di atas sedapat mungkin dapat direalisasikan pada tahun 2020 dengan maksud untuk mengakselerasi capaian kinerja sasaran dalam upaya mewujudkan pencapaian visi dan misi dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018-2023.

BAB IV
RENCANA KINERJA TAHUN 2020

Untuk merealisasikan tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dikembangkan cara pencapaian secara optimal. Cara pencapaian tujuan dan sasaran dalam aktivitas Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung masing-masing dikembangkan kedalam kebijakan dan program. Sementara itu kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam upaya

pencapaian sasaran dan tujuan dituangkan kedalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan.

Keberhasilan dan kegagalan organisasi melalui pelaksanaan program kegiatan dirancang dengan Rencana Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Rencana Kinerja Tahunan yang akan diperjanjikan.

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.38
		2. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	45.56
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	9.900
		4. Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	5. Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	6. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.25
			7. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP

4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020

a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

Indikator dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2020, dijelaskan dalam tabel berikut ini :

b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2018, 2019 dan Tahun 2020

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020

Dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2020 dan penyusunan perencanaan anggaran indikatif yang disusun dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2018-2023, maka operasionalisasi pencapaian kinerja melalui strategi dan kebijakan yang telah disusun dilaksanakan melalui program-program di lingkungan Dinas Tenaga Kerja tahun 2020 yang diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.2.

Tabel Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2019 dan Tahun 2020

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2019	Triwulan I Tahun 2020		Capaian Kinerja	Target Akhir 2023
				Target	Realisasi		
1.	Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.25	n / a	n / a	n / a	9.75
2.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	%	45.30	45	0	0	46.15
3.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	9.200	2125	0	0	50.000
4.	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00	58.00	0	0	59.00
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.00	79.25	0	0	80.00
6.	Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WDP	WTP	0	0	WTP

c. Rencana Kinerja Tahun 2020

Rencana Kinerja Tahun 2020 memuat sasaran, indikator kinerja dan target berdasarkan analisis capaian kinerja tahun 2020 tersusun sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.3

Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja untuk mendorong peningkatan Kesempatan Kerja	1. Meningkatkan Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	%	9.38
		2. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	45.56
			3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	9.900
		4. Meningkatkan Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	4. Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	58.00
2.	Meningkatkan Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	5. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	79.25
			6. Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	Predikat	WTP

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2020

Dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2020 dan penyusunan perencanaan anggaran indikatif yang disusun dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2018-2023, maka operasionalisasi pencapaian kinerja melalui strategi dan kebijakan yang telah disusun dilaksanakan melalui program-program di lingkungan Dinas Tenaga Kerja tahun 2020 yang diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

Tabel 4.4
Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2020

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan	Rencana Anggaran (Rp)
1.	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Tingkat Pengangguran Terbuka	8,39		
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	1. Prosentase Pengangguran yang Kompeten dan ditempatkan	9.38%	Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja: 1. Kegiatan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja 2. Kegiatan Pemagangan Dalam Negeri 3. Kegiatan Penyusunan dan Pengelolaan Data dan Informasi ketenagakerjaan 4. Kegiatan Peningkatan Produktifitas dan Kompetensi Lembaga pelatihan Kerja 5. Kegiatan Peningkatan Kompetensi Dan Produktivitas Tenaga Kerja	2.444.703.840 292.350.600 178.671.900 282.580.500 59.914.600
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	2. Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	45,56%		
		3. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	9.900 Orang	Program peningkatan kesempatan kerja 1. Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja 2. Kegiatan Penyusunan dan penyebarluasan informasi Bursa Tenaga Kerja	1.433.634.280 1.291.240.600

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

				3. Kegiatan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	2.318.994.221
				4. Kegiatan Fasilitasi Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja	329.912.000
				Program pengembangan wilayah transmigrasi:	
				1. Kegiatan pembinaan dan penempatan transmigrasi	137.194.044
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga kerja	Rasio Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	58,00%	Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan:	
				1. Kegiatan Pembinaan Hubungan Industrial, peningkatan Peran serta Fungsi Kelembagaan ketenagakerjaan dan pembahasan serta Perumusan UMK Bandung	1.315.600.000
				2. Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial	188.487.825
				3. Kegiatan fasilitasi pembinaan Kesejahteraan Pekerja /Buruh	151.615.150
				4. Kegiatan fasilitasi dan Penyebarluasan Informasi persyaratan kerja	175.312.050
				5. Kegiatan peningkatan dan pembinaan Norma Kerja Dan Jaminan Sosial ketenagakerjaan	233.619.200
				6. Kegiatan peningkatan pembinaan dan perlindungan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja	320.908.325

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

5.	Meningkatnya akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	79,25	1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	3.438.815.483
				2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	11.343.914.200
		Temuan BPK/Inspektorat diselesaikan	WDP		

BAB V
P E N U T U P

Dalam pelaksanaan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang diarahkan pada sasaran dan tujuan dengan mengacu pada visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Rencana Kerja tahun 2020 harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku, baik untuk kegiatan administrasi umum yang bersifat rutin maupun kegiatan pembangunan.

Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung pada tahun 2020 ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan berbagai hambatan dan kendala, harus mampu meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan lebih optimal.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2020 disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota Bandung di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Bandung, Pebruari 2020

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Bandung



Drs. ARIEF SYAIFUDIN., SH
NIP.19690111 199603 1 002