

2018

RENCANA KINERJA TAHUNAN 2018



GEMAH RIPAH WIBAWA MUKTI

**PEMERINTAH KOTA BANDUNG
DINAS TENAGA KERJA**

**Jl. RAA MARTANEGARA No. 4 TELP. (022) 7311330 -
BANDUNG**



KATA PENGANTAR

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018 disusun sesuai dengan visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung yang diarahkan untuk menopang kebijakan Pemerintah Kota yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2018.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 ini disusun sebagai penjabaran lebih lanjut dari Perjanjian Kinerja yang ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2018 mendatang.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 ini dibuat, sebagai bahan pertimbangan penyusunan kebijakan pembangunan Pemerintah Kota Bandung di bidang ketenagakerjaan. Harapan kami dengan adanya Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2018 ini akan bermanfaat baik bagi aparat Dinas Tenaga Kerja maupun pihak-pihak yang berkepentingan dalam pengembangan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian di Kota Bandung.

Bandung, 5 Pebruari 2018
Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Bandung



DR. ASEP C. CAHYADI, M.Si

Pembina Utama Muda
NIP.19680311 199403 1 009

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.....	2
1.2.1 Tugas Pokok dan Fungsi.....	4
1.3 Landasan Hukum.....	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II RENCANA STRATEGIS	7
2.1 Visi.....	7
2.2 Misi.....	8
2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2018.....	11
2.4 Stratregi dan Arah Kebijakan	17
2.5 Perjanjian Kinerja 2018	19
BAB III HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2014 DAN TRIWULAN 1 TAHUN 2015.....	23
3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018.....	23
3.2 Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja.....	24
3.3 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2018.....	29
3.4 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2017 dan Triwulan I Tahun 2018	35
BAB IV RENCANA KINERJA TAHUN 2018.....	37
4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018.....	37
a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2018.....	37
b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2016, 2017 dan Tahun 2018.....	38
c. Rencana Kinerja Tahun 2018.....	40
4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018.....	41
BAB V PENUTUP	47

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya good governance merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, legitemate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari Tap MPR No.XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Peraturan Presiden No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintahan Daerah sebagai penyelenggara pemerintahan di daerah sesuai dengan Undang-undang No. 23 tahun 2014 termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*Clean Government*), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2018 sebagai bentuk komitmen dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja yang mengacu pada Perjanjian

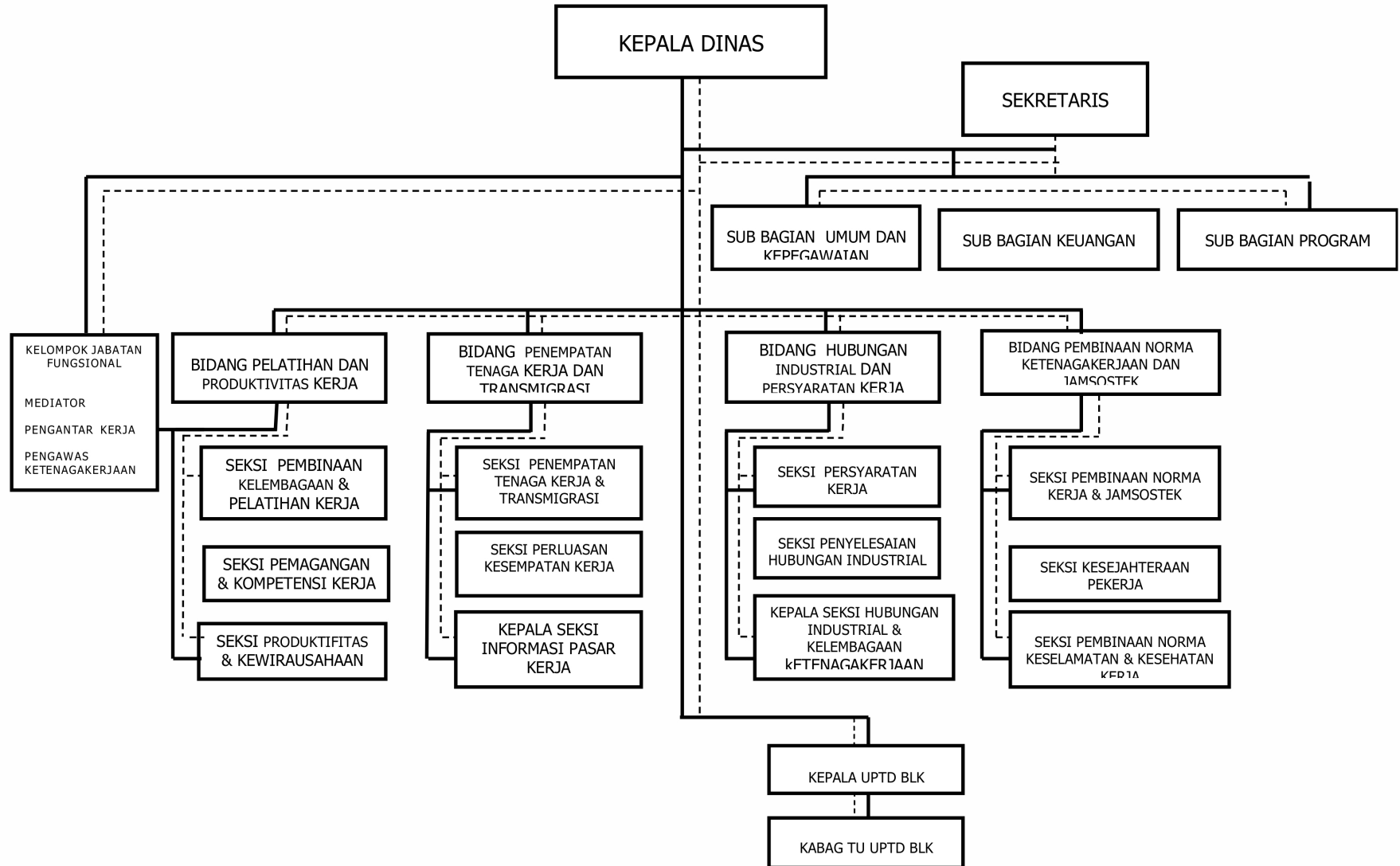
Kinerja (PK) dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). RKT disusun untuk satu tahun yang memuat evaluasi pelaksanaan pembangunan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian, strategi, program, kegiatan pencapaian Renstra, dan pagu indikatif yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran Prioritas Plafond Anggaran Sementara (KUA-PPAS). Renstra secara khusus harus dijadikan acuan sepenuhnya untuk penyusunan Rencana Kinerja Tahunan dalam rangka pencapaian visi, misi dan arah pembangunan jangka menengah daerah Kota Bandung.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung secara substantif tidak berdiri sendiri, dokumen ini terkait dengan keberadaan dokumen perencanaan lainnya yang bersifat perencanaan program pembangunan. Oleh karena itu dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja memperhatikan dan mensinergikan selain dengan RPJM Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, RPJM Propinsi Jawa Barat, Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Propinsi Jawa Barat, serta dokumen lainnya yang berhubungan dengan Ketenagakerjaan.

1.2. Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2007, dirubah dengan Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2009, terakhir dirubah kembali dengan Peraturan Daerah Nomor 08 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah Kota Bandung, struktur organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung sebagai berikut:

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA KOTA BANDUNG**



1.2.1 Tugas Pokok, dan Fungsi

Tugas pokok Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung adalah melaksanakan sebagian kewenangan Daerah di bidang tenaga kerja dan transmigrasi, untuk melaksanakan tugas pokok tersebut Dinas Tenaga kerja mempunyai fungsi yaitu :

- a. Perumusan kebijakan teknis lingkup pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan di bidang pelatihan dan produktivitas kerja, penempatan kerja dan transmigrasi, pembinaan hubungan industrial dan jaminan sosial ketenagakerjaan, serta pengawasan ketenagakerjaan;
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya;
- e. Pembinaan, monitoring, evaluasi dan laporan penyelenggaraan kegiatan Dinas.

1.3. Landasan Hukum

Landasan Hukum penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
2. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti

- Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang;
3. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 15 Tahun 1997 Tentang Ketransmigrasian;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Propinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
 5. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2007, tentang Urusan Pemerintah Daerah Kota Bandung;
 6. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 13 Tahun 2007, tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung;
 7. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 07 Tahun 2008, tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 5 Tahun 2009;
 8. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2011, tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 09 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bandung Tahun 2009-2013;
 9. Peraturan Walikota Bandung Nomor 265 Tahun 2008 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Unit Pelaksana Teknis pada Lembaga Teknis Daerah dan Dinas Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung;
 10. Peraturan Walikota Bandung Nomor 475 Tahun 2008 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi Satuan Organisasi pada Dinas Daerah Kota Bandung.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018 disusun dengan Sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Disnaker Kota Bandung
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Sistematika Penulisan

BAB II RENCANA STRATEGIS

- 2.1 Visi
- 2.2 Misi
- 2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2018
- 2.4 Strategi dan Arah Kebijakan
- 2.5 Perjanjian Kinerja 2018

BAB III HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2018 DAN TRIWULAN 1 TAHUN 2019

- 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2017
- 3.2 Capaian Kinerja Triwulan I tahun 2018
- 3.3 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2017 dan Triwulan I Tahun 2018

BAB IV RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2018

- 4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
 - a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2018
 - b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2016, 2017 dan Tahun 2018
 - c. Rencana Kinerja Tahun 2018
- 4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2018

BAB V PENUTUP

BAB II
RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dari tahun 2013 – 2018 ditetapkan dengan Surat Keputusan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Nomor 800/482/SK/DISNAKER/2014 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013 - 2018.

Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bandung Tahun 2013-2018. Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung disusun selaras dengan Renstra Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI, dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat sebagai suatu sistem perencanaan pembangunan nasional, secara simultan sesuai proses tahapan penyusunan RPJMD Kota Bandung Tahun 2013-2018 yang diawali pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, dan Forum SKPD. Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung merupakan hasil kesepakatan bersama antara Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dan *stakeholder* yang berkaitan dengan urusan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Berikut Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Sebelum dan Setelah dilakukan Reviu :

2.1. Visi

Visi adalah gambaran kondisi ideal yang diinginkan pada masa mendatang oleh pimpinan dan seluruh staf Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Visi tersebut mengandung makna bahwa Kota Bandung dengan potensi, keragaman dan kompleksitas masalah yang tinggi, harus mampu dibangun menuju Bandung sebagai Kota Jasa yang Bermartabat. Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018 adalah:

“Terwujudnya Penyelenggara Ketenagakerjaan terbaik “

2.2. Misi

Dalam upaya mewujudkan Visi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018 tersebut diatas dilaksanakan Misi sebagai berikut :

Sebelum Reviu :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja;
2. Meningkatkan kesempatan kerja;
3. Meningkatkan perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan;
4. Meningkatkan penempatan transmigrasi;
5. Meningkatkan kualitas kinerja



Setelah Reviu :

1. Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja;
2. Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan;
3. Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (*good governance*).

2.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018 Sebelum dan Setelah REVIU Tahun 2018

Tujuan ditetapkan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada analisa isu-isu strategis. Tujuan Strategis sebelumnya tidak mempunyai indicator kinerja, namun setelah dilakukan Pra Evaluasi Tim Kemmenpan Tujuan Strategis diharuskan mempunyai indikator sebagaimana tertuang pada halaman berikut.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan. berikut di bawah ini tujuan, sasaran, indikator kinerja, dan target lima tahunan sebelum dan setelah REVIU:

Tabel 2.1
 Tujuan, Indikator Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
 Tahun 2013-2018
 (SEBELUM DAN SETELAH REVIU TAHUN 2018)

NO	TUJUAN		INDIKATOR TUJUAN	SASARAN			
	SEBELUM REVIU	SETELAH REVIU		SEBELUM REVIU		SETELAH REVIU	
				SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SASARAN	INDIKATOR KINERJA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja;	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja dalam Upaya Peningkatan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	Tingkat Pengangguran Terbuka	---	---
	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja			- Prosentase Tenaga Kerja Yang Kompeten - Jumlah Calon Wirausaha Baru	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	- Jumlah Calon Wirausaha Baru	
	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja			- Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru - Prosentase Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	- Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru - Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	
2.	Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja;	Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan	Perusahaan Zero Accident (Nol Kecelakaan Kerja)	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	- Prosentasi Perusahaan Yang Berkasus tentang Ketenagakerjaan - Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB) - Prosentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek - Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Peraturan	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	- Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)

					Ketenagakerjaan - Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Wajib Lapo Ketenagakerjaan		
3.	Meningkatkan penempatan transmigrasi;	Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi;	Jumlah Calon Transmigran Siap diberangkatkan	Meningkatnya Minat Bertransmigrasi	Jumlah Calon Transmigran Terseleksi	----	---
4.	Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan prinsip <i>good governance</i> di lingkungan Dinas Tenaga Kerja.	Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip <i>Good Governance</i> di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja.	Nilai Evaluasi AKIP	Meningkatnya Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi. Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik;	- Nilai Evaluasi AKIP - Prosentase Temuan BPK /Inspektorat yang ditindaklanjuti Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Tabel 2.2
Tujuan, Indikator Tujuan Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018
(SEBELUM DAN SETELAH REVIU TAHUN 2018)

NO.	TUJUAN		INDIKATOR TUJUAN	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA
	SEBELUM REVIU	SETELAH REVIU				2014	2015	2016	2017	2018	
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja dalam Upaya Peningkatan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja dalam Upaya Peningkatan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;	- Jumlah Calon Wira Usaha Baru	Orang	780	1.120	1.340	1.280	1.060	1.122	7.500
			- Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Orang	2.452	3.000	10.000	11.000	12.000	14.000	50.000
			- Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	14,05	14,22	42,44	43,16	44,43	44,88	44,88
2.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan	- Prosentase Kasus Yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	61,32	55,00	56,00	57,00	58,00	58,00	58,00
3.	Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi;	---	---	Perusahaan	13	15	16	17	--	--	--
4.	Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Good Governance di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja.	---	---	KK	3 KK	8 KK	10 KK	10 KK	--	--	--
5.	Terwujudan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	---	62,00	62,51	65,00	67,50	70,00	70,00

Tabel 2.3
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018
(SEBELUM REVIU)

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA
						2014	2015	2016	2017	2018	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai perkembangan pasar kerja;	Peningkatan Kualitas SDM Tenaga Kerja	Rasio Tenaga Kerja terampil dan produktif	%	39,00%	50,00%	50,99%	52,00%	53,00%	54,01%	39,00%
2.	Meningkatkan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;	Peningkatan Penempatan Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka	8,95%	10,78%	10,55%	10,36%	10,17%	10,00%	10,00%	8,95%
			Rasio Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	%	14,05	14,22	42,44	43,16	44,43	44,88	44,88
			Wira Usaha Baru	Orang	780	1.120	1.340	1.520	1.680	1.840	7.500
			Lapangan Pekerjaan Baru	Loker	2.452	3.000	10.000	11.000	12.000	14.000	50.000
3.	Meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja dan pelayanan penyelesaian kasus PHI/PHK dalam upaya melaksanakan perlindungan tenaga kerja;	Peningkatan pembinaan hubungan industrial dan perlindungan tenaga kerja, keselamatan dan kesehatan kerja	Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	61,32	55,00	56,00	57,00	58,00	58,00	58,00
4.	Meningkatkan penempatan transmigrasi;	Peningkatan lokasi dan penempatan transmigrasi	Jumlah Pemberangkatan Transmigran	Jiwa	3 KK	8 KK	10 KK	10 KK	11 KK	12 KK	51 KK
5.	Meningkatkan kualitas	Meningktanya	Penilaian AKIP	Nilai	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik

kinerja dengan prinsip good governance di lingkungan Disnaker	kapasitas akuntabilitas kinerja birokrasi	Menpan/Inspektorat									
		Prosentase Temuan Pengelolaan Anggaran BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Prosentasi Tertib Administrasi barang/aset daerah ditindaklanjuti	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan publik	Hasil Survey Indeks Masyarakat (IKM)	Nilai	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik	Baik

Tabel 2.4
Tujuan, Sasaran, dan Indikator Sasaran Jangka Menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Tahun 2013-2018 (SETELAH REVIU TAHUN 2018)

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	KONDISI AWAL RENSTRA	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR RENSTRA	
						2014	2015	2016	2017	2018		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
1.	Menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan perkembangan pasar kerja dalam Upaya Peningkatan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;	1. Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	1. Tingkat Pengangguran Terbuka	%	10,98	10,78	10,55	10,36	--	--	--	
			2. Prosentase Tenaga Kerja Yang Kompeten	%	--	81,23	68,02	68,06	--	--	--	
		2. Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	3. Jumlah Calon Wirausaha Baru	Orang	780	1.120	1.340	1.520	1.060	1.122	7.500	
			3. Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	4. Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Loker	2.452	3.000	10.000	11.000	12.000	14.000	50.000
				5. Prosentase Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan	%	14,05	14,22	42,44	43,16	44,43	44,88	44,88
2.	Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan;	4. Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	6. Prosentasi Perusahaan Yang Berkasus tentang Ketenagakerjaan	%	--	5,51	4,76	4,53	--	--	--	
			7. Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	%	61,32	55,00	56,00	57,00	58,00	58,00	58,00	
			8. Prosentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek	%	27,67	72,33	73,70	76,90	--	--	--	
			9. Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan	Perusahaan	--	--	28	42	--	--	--	
			10. Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Wajib Laporan Ketenagakerjaan	Perusahaan	--	1.977	2.101	2.164	--	--	--	
3.	Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi;	5. Meningkatnya Minat Bertransmigrasi	11. Jumlah Calon Transmigran Terseleksi	Jiwa	--	60	88	130	--	--	--	
4.	Meningkatkan	6. Meningkatnya	12. Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	64,16	64,29	65,00	67,00	--	--	69,00	

Kualitas Kinerja dengan Prinsip <i>Good Governance</i> di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja.	Kapasitas dan Akuntabilitas Kinerja Birokrasi	13. Prosentase Temuan BPK /Inspektorat yang ditindaklanjuti	%	100	100	100	100	--	--	100
	7. Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	14. IKM	Nilai	--	62,00	62,51	65,00	--	--	--
	8. Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	15. IKM	Nilai	--	--	--	--	67,50	70,00	70,00

2.4 Strategi dan Arah Kebijakan

Mewujudkan sasaran yang hendak dicapai harus dipilih strategi yang tepat agar sasaran dapat tercapai. Strategi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mencakup penentuan kebijakan, program dan kegiatan. Kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan yang telah disepakati pihak-pihak terkait yang ditetapkan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk pelaksanaan program dan kegiatan demi tercapai kelancaran dan keterpaduan sebagai upaya mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran. Kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari suatu program sebagai arah dari pencapaian sasaran kinerja yang memberikan kontribusi bagi pencapaian tugas pokok dan fungsi. Kegiatan berdimensi waktu tidak lebih dari satu tahun. Kegiatan merupakan aspek operasional/kegiatan nyata dari suatu rencana kinerja yang berturut-turut diarahkan untuk mencapai sasaran.

Dalam rangka efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas penyelenggaraan tugas pokok urusan pemerintahan daerah bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian, Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung mempedomani dokumen perencanaan :

1. RPJMD Kota Bandung Tahun 2013-2018;
2. Rencana Strategis Reviu Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018;
3. Perjanjian Kinerja Reviu Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018.

Strategi dan Arah Kebijakan Tahun 2013-2018 urusan Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian sebelum dan setelah di-REVIU adalah :

Tabel. 2.5
Strategis dan Arah Kebijakan Sebelum dan Setelah REVIU

Strategi		Arah Kebijakan	
Sebelum Reviu	Setelah Reviu	Sebelum Reviu	Setelah Reviu
1. Pelatihan calon wira usaha baru dan uji kompetensi tenaga kerja, dan penyiapan lowongan pekerjaan baru, serta perlindungan ketenagakerjaan	Pemberian kesempatan memperoleh pelatihan, peningkatan kompetensi kerja dan produktivitas tenaga kerja dalam upaya perluasan kesempatan memperoleh pekerjaan, dan perlindungan ketenagakerjaan	Meningkatkan kompetensi tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, serta perlindungan tenaga kerja dalam upaya menurunkan tingkat pengangguran terbuka	Meningkatkan kualitas, kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, profesionalisme kepelatihan, Peningkatan Penempatan dan perluasan Kerja, serta perlindungan ketenagakerjaan
2. Pemberian kesempatan memperoleh pelatihan, peningkatan kompetensi kerja dan produktivitas tenaga kerja;	Pemberian kesempatan memperoleh pelatihan, peningkatan kompetensi kerja dan produktivitas tenaga kerja;	Meningkatkan kualitas, kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, serta profesionalisme kepelatihan;	Meningkatkan kompetensi tenaga kerja, dan profesionalisme kepelatihan;
3. Mengupayakan perluasan kesempatan memperoleh pekerjaan, dan fasilitasi terciptanya perluasan kerja;	Mengupayakan perluasan kesempatan memperoleh pekerjaan, dan fasilitasi terciptanya perluasan kerja;	Meningkatkan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;	Meningkatkan penempatan tenaga kerja, dan perluasan kesempatan kerja;
4. Mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis, berkeadilan, dan meningkatnya kesejahteraan pekerja; dan mewujudkan kesadaran dan kepatuhan pengusaha dan pekerja dalam melaksanakan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan	Mengupayakan hubungan industrial harmonis, dinamis dan berkeadilan, kelangsungan usaha serta peningkatan kesejahteraan pekerjadalam mewujudkan kesadaran dan kepatuhan pengusaha dan pekerja dalam melaksanakan peraturan perundang-undangan	Meningkatkan pembinaan, pengembangan lembaga ketenagakerjaan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, serta perlindungan tenaga kerja;	Meningkatkan pembinaan, dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

	ketenagakerjaan		
5. Peningkatan jumlah lokasi penempatan transmigrasi, dan jumlah pemberangkatan transmigran.	Peningkatan minat masyarakat untuk bertransmigrasi	Meningkatkan kerjasama antar daerah/penempatan transmigrasi, dan penyuluhan transmigrasi;	--
6. Meningkatkan efektifitas dan kualitas kinerja SKPD.	Meningkatkan efektifitas dan kualitas kinerja SKPD.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja SKPD	Meningkatkan akuntabilitas kinerja SKPD.
7. Meningkatkan efektifitas dan kualitas pelayanan publik		Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Meningkatkan Akuntabilitas dan kualitas pelayanan publik

Strategi dan Arah Kebijakan Kesatu didukung oleh semua program dan kegiatan Urusan Ketenagakerjaan dan Ketransmigrasian; Kedua dan ketiga dilaksanakan melalui program **Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja** dan program **Peningkatan Kesempatan Kerja** yang merupakan tugas pokok dan fungsi Bidang Pelatihan dan Produktivitas Kerja dan UPT Balai Latihan Kerja, dan Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi; selanjutnya Strategi dan Arah Kebijakan Keempat dilaksanakan melalui program **Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**, tugas pokok dan fungsi Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Jamsostek. Strategi dan Arah Kebijakan Keenam dan Ketujuh leadernya adalah 5 Program Non Urusan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Sekretariat.

2.5. Perjanjian Kinerja 2018

Penetapan Kinerja yang dituangkan dan ditandatangani dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala SKPD dengan Walikota Bandung merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang ingin dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana terbatas. Fokus perencanaan kinerja diharapkan mengarah pada pengelolaan program kegiatan lebih baik, dan terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018

mengacu pada dokumen Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2013-2018, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018 dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2018, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2018. Perjanjian Kinerja sebelum dan setelah REVIU sebagai berikut :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung
Tahun 2017 (Sebelum Reviu)

NO	SASARAN		INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1	Jumlah Calon Wirausaha Baru	Orang	1.060
2.	Peningkatan penempatan Tenaga Kerja	2	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Lowongan Kerja	12.000
		3	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	44,43
3.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	4	Prosentase kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	58,00
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	67,50

Setelah di REVIU tahun 2017 terdapat 4 (empat) sasaran dan dari 5 (lima) indikator dan untuk tahun 2018 sasaran dan terget tidak berubah sesuai dengan reviu tahun 2017 sebagaimana di bawah ini :

Tabel 2.7
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2017
(Setelah Reviu Tahun 2018)

NO	SASARAN		INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1	Jumlah Calon Wirausaha Baru	Orang	1.122
2.	Peningkatan penempatan Tenaga Kerja	2	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Lowongan Kerja	14.000
		3	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	44.88
3.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	4	Prosentase kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	58,00

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	70,00
----	--	---	----------------------------	-------	-------

BAB III
HASIL EVALUASI KINERJA TAHUN 2017 DAN TRIWULAN 1
TAHUN 2018

3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Tahun 2017

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung setelah dilakukan reuiu oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD Sekretariat Kota Bandung. tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2013-2018 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reuiu target kinerja.

IKU adalah target utama yang merupakan indikator kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu indikator inti atau *core bussinesnya* tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor 800/2432-DISNAKER tentang Penetapan IKU Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.1
 Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis
 Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2017
 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2016	Tahun 2017		Capaian Kinerja	Target Akhir 2018
				Target	Realisasi		
1.	Jumlah Calon Wira Usaha Baru	Orang	780	1.060	1.060	100,00% Target tercapai	7.500
2.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Jumlah Loker	11.000	12.000	13.491	112,43 Melebihi target	50.000
3.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Orang	43,16	44,43	44,68	100,56 Melebihi target	44,88
4.	Prosentase Kasus Yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	57,00	58,00	58,00	100% Target Tercapai	58,00

3.2 Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1, s/d 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 1 s/d 4 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 4 target IKU 1 target pendukung. Realisasi 1 target pendukung sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2017 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2016	Target 2017	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2018
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	78,92	67,50	79,81	118,24 % Melebihi target	70,00

Pengukuran Kinerja 4 (empat) Sasaran RENSTRA dengan 5 (lima) indikator kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.3
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2017

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	2
4	Melebihi Target	3
	Jumlah	5

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam tabel, sebagai berikut:

Tabel 3.4
Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2017

No.	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
I	Misi 1: Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja						
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Prosentase Tenaga Kerja Yang Kompeten	100%	-	-	-	-
		Jumlah Calon Wirausaha Baru		-	-	100%	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	106,50%	-	-	-	112,43%
		Prosentase Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan		-	-	-	100,56%
II	Misi 2 : Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan						
4.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	Prosentase Perusahaan yang berkasus tentang ketenagakerjaan	100%	-	-	-	-
		Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)		-	-	100%	-
		Prosentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek		-	-	-	-
		Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan					-
III	Misi 3: Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi;						
5.	Meningkatnya Minat Bertransmigrasi	Jumlah Calon Transmigran Terseleksi	-	-	-	-	-
IV	Misi 4 : Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Pemerintahan yang Baik (<i>good governance</i>)						
6.	Meningkatnya Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi.	Nilai Evaluasi AKIP	-	-	-	-	-
		Prosentase Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	-	-	-	-	-
7.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
8.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	118,24%	-	-	-	118,24%
	Jumlah	5		0	0	2	3

Pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Tabel 3.5

Pencapaian target Misi RENSTRA Setelah Reviu Tahun 2017

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 1	3	103.25	2	1	-	-
Misi 2	1	100	-	1	-	-
Misi 3	-	-	-	-	-	-
Misi 4	1	118,24	1	-	-	-
Jumlah	5	107,16	3	2	-	-

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian indikator sasaran sebagai berikut:

Tabel 3.6

Kategori Pencapaian Indikator Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Tahun 2017

Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Sasaran (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Sasaran 1	3	103.25	2	1	-	-
Sasaran 2	1	100,00	-	1	-	-
Sasaran 3	0	-	-	-	-	-
Sasaran 4	1	118,24	1	-	-	-
Jumlah	5	107,16	3	2	-	-

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan publik dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam empat misi, tujuh sasaran dan tigabelas indikator sebagaimana dijelaskan di atas. Misi yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung”.

Disnaker menangani permasalahan ketenagakerjaan dari awal (**pre employment**), yaitu penganggur dan pencari kerja, kemudian setelah tidak mendapatkan pekerjaan (**post employment**) yaitu pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dan tenaga kerja kurang produktif, penanganannya diakomodir dalam Misi I “Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja”. Kemudian penanganan ketika sedang bekerja atau disebut **during employment** yaitu melindungi perusahaan dan pekerja ketika sedang bekerja, dicerminkan dalam Misi 2 (dua) Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan. Misi kedua ini pun targetnya semua dapat direalisasikan dengan kategori memuaskan.

Misi 3 (tiga) Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi dengan satu sasaran Meningkatnya Minat Bertransmigrasi, indikator Jumlah Calon Transmigran Terseleksi. Misi ini merupakan salah satu upaya penyelesaian permasalahan ketenagakerjaan ketika tenaga kerja yang hidup di Kota Bandung sudah tidak mempunyai kompetensi kerja/kalah bersaing dengan Pencari Kerja di Kota Bandung, maka masyarakat tersebut diberikan penyuluhan, diseleksi termasuk keluarganya untuk disiapkan menjadi calon transmigrasi, sehingga apabila mendapat kuota pemberangkatan dari Pusat para calon tersebut sudah siap untuk diberangkatkan. Untuk target ini direalisasikan seratus persen dengan kategori memuaskan.

Misi 4 (empat) Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Kepemerintahan yang Baik (*good governance*), dua sasaran yaitu Meningkatnya Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi dengan dua indikator yaitu Nilai Evaluasi AKIP, Prosentase Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti, dan sasaran kedua Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik indikatornya Indeks Kepuasan Masyarakat. Misi ini sebagai misi pendukung yang tetap penting untuk menilai dan mengukur kinerja pengelolaan keuangan dan pengelolaan barang serta untuk mengukur kepuasan dan harapan masyarakat terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja. Keempat indikator target direalisasikan dengan

kategori memuaskan.

3.3 Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2018

Capaian Indikator Kinerja Utama RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Indikator Kinerja Utama Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung setelah dilakukan reviu oleh Tim Asistensi Menpan yang difasilitasi Bagian ORPAD & RB Sekretariat Kota Bandung, tetap mengacu pada Dokumen RPJMD 2013-2018 Kota Bandung, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi menjadi perhatian pula dalam penyusunan reviu target kinerja.

IKU adalah target utama yang merupakan indikator kelompok program Urusan Pemerintahan yaitu indikator inti atau *core bussinesnya* tugas pokok dan fungsi pemerintah di bidang Ketenagakerjaan, dan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja nomor 800/493 -DISNAKER tentang Penetapan IKU Perubahan Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018. Realisasi pencapaian target sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.5
Capaian Indikator Kinerja Utama Sasaran Strategis
Triwulan I Tahun 2018 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2017	Triwulan I Tahun 2018		Capaian Kinerja	Target Akhir 2018
				Target	Realisasi		
1.	Jumlah Calon Wira Usaha Baru	Orang	1.160	1122	-	-	7.500
2.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Jumlah Loker	13.491	14000	-	-	50.000
3.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Orang	44,68	44,88	-	-	44,88
4.	Prosentase Kasus Yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	58	58	-	-	58,00

Capaian Indikator Kinerja RENSTRA Dinas Tenaga Kerja

Target Kinerja pokok dalam RENSTRA menjadi Indikator Kinerja Utama yaitu nomor 1 sampai nomor 4 seperti tersebut di atas dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang ditandatangani Kepala Dinas Tenaga Kerja dengan Walikota Bandung, kemudian target kinerja nomor 5 adalah target kinerja RENSTRA yang mendukung atas ketercapaian 5 target IKU. Realisasi target pendukung sebagaimana di bawah ini :

Tabel 3.6
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Triwulan I Tahun 2015 dibanding Tahun sebelumnya, dan Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2017	Target triwulan I Tahun 2018	Realisasi	Capaian Kinerja	Target Akhir Tahun 2018
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Kategori	79,81	n/a	n/a	n/a	70,00

Pengukuran Kinerja 4 (empat) Sasaran RENSTRA dengan 5 (lima) indikator kinerja dikelompokkan berdasarkan kategori dengan interpretasi, sebagai berikut :

Tabel 3.7
Pencapaian Kinerja Sasaran RENSTRA Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I Tahun 2018

NO.	SASARAN STRATEGIS	CAPAIAN
1	Tidak Ada Target	0
2	Tidak Tercapai	0
3	Tercapai	0
4	Melebihi Target	0
	Jumlah	0

Adapun pencapaian kinerja sasaran dirinci sesuai Misi dan Sasaran, rata-rata capaian dari pengukuran kinerja dapat dilihat dalam tabel, sebagai berikut:

Tabel 3.8
Capaian Kinerja sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Triwulan I
Tahun 2018

No.	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian Sasaran	n/a	< 100%	= 100%	>100%
I	Misi 1: Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja						
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Prosentase Tenaga Kerja Yang Kompeten	n/a	-	-	-	-
		Jumlah Calon Wirausaha Baru		-	-	n/a	-
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	n/a	-	-	-	n/a
		Prosentase Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan		-	-	-	n/a
II	Misi 2 : Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan						
4.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	Prosentase Perusahaan yang berkasus tentang ketenagakerjaan	n/a	-	-	-	-
		Prosentase Kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)		-	-	n/a	-
		Prosentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program Jamsostek		-	-	-	-
		Jumlah Perusahaan Yang Melaksanakan Peraturan Ketenagakerjaan		-	-	-	-
III	Misi 3: Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi;						
5.	Meningkatnya Minat Bertransmigrasi	Jumlah Calon Transmigran Terseleksi	-	-	-	-	-
IV	Misi 4 : Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Kepemerintahan yang Baik (good governance)						
6.	Meningkatnya Kapasitas Akuntabilitas Kinerja Birokrasi.	Nilai Evaluasi AKIP	-	-	-	-	-
		Prosentase Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	-	-	-	-	-
7.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	-	-	-	-
8.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	n/a	-	-	-	n/a
	Jumlah	5		0	0	2	3

Pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran Misi terhadap target yang sudah ditetapkan dilihat dari tingkat pencapaian target, sebagai berikut:

Tabel 3.9

Pencapaian target Misi RENSTRA Setelah Reviu Triwulan I Tahun 2018

Misi	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Misi (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Misi 1	3	n/a	-	-	-	-
Misi 2	1	n/a	-	-	-	-
Misi 3	0	n/a	-	-	-	-
Misi 4	1	n/a	-	-	-	-
Jumlah	5	n/a	-	-	-	-

Kemudian selanjutnya kinerja pencapaian dirinci menurut kategori pencapaian indikator sasaran sebagai berikut:

Tabel 3.10

Kategori Pencapaian Indikator Sasaran RENSTRA
Dinas Tenaga Kerja Triwulan I Tahun 2018

Sasaran	Jumlah Indikator Sasaran	Rata-rata capaian Sasaran (%)	Tingkat Pencapaian Target			
			Melebihi (>100%)	Tercapai (=100%)	Tidak Tercapai (<100%)	Tidak Ada
Sasaran 1	3	n/a	-	-	-	-
Sasaran 2	1	n/a	-	-	-	-
Sasaran 3	0	n/a	-	-	-	-
Sasaran 4	1	n/a	-	-	-	-
Jumlah	5	n/a	-	-	-	-

Untuk mengukur keseluruhan kinerja Dinas Tenaga Kerja baik terhadap kinerja teknis, pelayanan publik dan pengukuran kinerja internal tercermin atau sudah terwakili dalam empat misi, tujuh sasaran dan empat belas indikator sebagaimana dijelaskan di atas. Misi yang disusun dalam RENSTRA Dinas Tenaga Kerja merupakan jawaban “Mengapa Dinas Tenaga Kerja menjadi salah satu Organisasi Perangkat Daerah di Kota Bandung”. Disnaker menangani permasalahan ketenagakerjaan dari awal (*pre*

employment), yaitu penganggur dan pencari kerja, kemudian setelah tidak mendapatkan pekerjaan (**post employment**) yaitu pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dan tenaga kerja kurang produktif, penanganannya diakomodir dalam Misi I “Meningkatkan kompetensi dan produktifitas tenaga kerja dalam upaya peningkatan kesempatan kerja”. Misi pertama ini capaiannya telah melebihi target yang ditentukan di triwulan I tahun 2018. Kemudian penanganan ketika sedang bekerja atau disebut **during employment** yaitu melindungi perusahaan dan pekerja ketika sedang bekerja, dicerminkan dalam Misi 2 (dua) Meningkatkan Perlindungan Ketenagakerjaan. Misi kedua ini pun targetnya semua dapat direalisasikan dengan kategori memuaskan.

Misi 3 (tiga) Meningkatkan Minat Masyarakat Untuk Bertransmigrasi dengan satu sasaran Meningkatkan Minat Bertransmigrasi, indikator Jumlah Calon Transmigran Terseleksi setelah review tahun 2017 sudah bukan merupakan target IKU Dinas.

Misi 4 (empat) Meningkatkan Kualitas Kinerja dengan Prinsip Tata Kelola Kepemerintahan yang Baik (*good governance*), satu sasaran yaitu Meningkatnya Akuntabilitas dan kualitas pelayanan Publik dengan indikator yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Misi ini sebagai misi pendukung yang tetap penting untuk menilai dan mengukur kinerja pengelolaan keuangan dan pengelolaan barang serta untuk mengukur kepuasan dan harapan masyarakat terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja. Keempat indikator target direalisasikan pada akhir tahun ini.

3.4 Rekomendasi Hasil Evaluasi Kinerja Tahun 2017 dan Triwulan I Tahun 2018

Rekomendasi hasil evaluasi kinerja tahun 2017 dan triwulan 1 tahun 2018

Rekomendasi perbaikan kinerja yang diperoleh dari hasil evaluasi dan analisis pencapaian kinerja sasaran yang tercantum dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2017 dan belum terdapat rekomendasi yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi capaian kinerja pada Triwulan ke-satu

Tahun 2018. Rekomendasi yang tercantum dalam LKIP Tahun 2017 berdasarkan sasaran strategis sebagaimana tabel berikut.

Tabel 3.5
Rekomendasi Peningkatan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung

No	Sasaran	Rekomendasi
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	- Meningkatkan jumlah pelatihan kompetensi bagi pencari kerja dan tenaga kerja - Ditambahnya Kegiatan Uji Kompetensi
2	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	- Job Canvassing/kunjungan ke perusahaan diperbanyak untuk mendapatkan data lowongan pekerjaan
3	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	- Meningkatkan pembinaan terhadap penegakan peraturan ketenagakerjaan
4	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) harus dilaksanakan secara berkelanjutan

Rekomendasi tersebut di atas sedapat mungkin dapat direalisasikan pada Tahun 2017 dan tahun 2018 dengan maksud untuk mengakselerasi capaian kinerja sasaran dalam upaya mewujudkan pencapaian visi dan misi dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2013-2018.

BAB IV

RENCANA KINERJA TAHUN 2018

Untuk merealisasikan tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dikembangkan cara pencapaian secara optimal. Cara pencapaian tujuan dan sasaran dalam aktivitas Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung masing-masing dikembangkan kedalam kebijakan dan program. Sementara itu kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan dalam upaya pencapaian sasaran dan tujuan dituangkan kedalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan.

Keberhasilan dan kegagalan organisasi melalui pelaksanaan program kegiatan dirancang dengan Rencana Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Rencana Kinerja Tahunan yang akan diperjanjikan.

4.1 Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018

a. Indikator Kinerja Utama Tahun 2018

Indikator dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung Tahun 2018, dijelaskan dalam tabel berikut ini :

Tabel 4.1
Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018

NO	SASARAN		INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1	Jumlah Calon Wirausaha Baru	Orang	1.060
2.	Peningkatan penempatan Tenaga Kerja	2	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Lowongan Kerja	12.000
		3	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	%	44,43
3.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	4	Prosentase kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	58,00

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	67,50
----	--	---	----------------------------	-------	-------

b. Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2016, 2017 dan Tahun 2018

Tabel 4.2.

Tabel Analisis Perbandingan Target Kinerja Tahun 2016, 2017 dan Tahun 2018

No.	Indikator Kinerja Sasaran Renstra	Satuan	Kondisi Tahun 2016	Tahun 2017		Capaian Kinerja	Target Akhir 2018
				Target	Realisasi		
1.	Jumlah Calon Wira Usaha Baru	Orang	780	1.060	1.060	100,00% Target tercapai	7.500
2.	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Jumlah Loker	11.000	12.000	13.491	112,43 Melebihi target	50.000
3.	Prosentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Orang	43,16	44,43	44,68	100,56 Melebihi target	44,88
4.	Prosentase Kasus Yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	57,00	58,00	58,00	100% Target Tercapai	58,00

c. Rencana Kinerja Tahun 2018

Rencana Kinerja Tahun 2018 memuat sasaran, indikator kinerja dan target berdasarkan analisis capaian kinerja tahun 2018 dan target hasil reviu pada sub bab sebelumnya, dan tersusun sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.3

Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018

NO	SASARAN		INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	1	Jumlah Calon Wirausaha Baru	Orang	1.060
2.	Peningkatan penempatan Tenaga Kerja	2	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	Lowongan Kerja	12.000
		3	Prosentase Pencari Kerja	%	44,43

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

			Terdaftar yang ditempatkan		
3.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	4	Prosentase kasus yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama (PB)	Persen	58,00
4.	Meningkatnya Akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan Publik	5	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	67,50

4.2 Rencana Kerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2018

Dalam upaya pencapaian kinerja tahun 2018 dan penyusunan perencanaan anggaran indikatif yang disusun dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja tahun 2014-2018, maka operasionalisasi pencapaian kinerja melalui strategi dan kebijakan yang telah disusun dilaksanakan melalui program-program di lingkungan Dinas Tenaga Kerja tahun 2018 yang diuraikan sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.4
Rencana Kerja dan Anggaran Tahun 2018

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan	Rencana Anggaran (Rp)
1.	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja	Jumlah Calon Wirausaha Baru		Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja: <ol style="list-style-type: none"> Kegiatan Pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja Kegiatan Pemagangan Dalam Negeri Kegiatan Penyusunan dan Pengelolaan Data dan Informasi ketenagakerjaan Kegiatan Peningkatan Produktifitas dan Kompetensi Lembaga pelatihan Kerja Kegiatan peningkatan Kompetensi dan Produktifitas Tenaga Kerja 	1.764.152.557 636.080.048 311.701.880 207.658.820 244.242.023
2.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Lowongan Pekerjaan Baru	14.000 Loker	Program peningkatan kesempatan kerja <ol style="list-style-type: none"> Kegiatan Penyusunan dan Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja Kegiatan fasilitasi Pembinaan Penempatan tenaga Kerja 	682.096.140 96.500.000
				Program peningkatan kesempatan kerja : <ol style="list-style-type: none"> Kegiatan Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan Kegiatan Pemberian fasilitasi dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat 	2.283.379.000 395.643.900

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

3.	Meningkatnya Perlindungan Ketenagakerjaan	Prosentase Kasus Yang Diselesaikan Melalui Perjanjian Bersama (PB)	57,00%	<p>Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kegiatan Pembinaan Hubungan Industrial, peningkatan Peran serta Fungsi Kelembagaan ketenagakerjaan dan pembahasan serta Perumusan UMK Bandung 2. Kegiatan Fasilitasi Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial 3. Kegiatan fasilitasi pembinaan Kesejahteraan Pekerja /Buruh 4. Kegiatan fasilitasi dan Penyebarluasan Informasi persyaratan kerja 5. Kegiatan peningkatan dan pembinaan Norma Kerja Dan Jaminan Sosial ketenagakerjaan 6. Kegiatan peningkatan pembinaan dan perlindungan terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja 	<p>1.441.630.980</p> <p>263.205.450</p> <p>411.322.900</p> <p>248.405.400</p> <p>230.416.200</p> <p>240.666.000</p>
4.	Meningkatnya Minat Bertransmigrasi	Jumlah Calon Transmigran Yang Terseleksi	140 Jiwa	<p>Program pengembangan wilayah transmigrasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kegiatan Pengerahan dan fasilitas perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM 	165.914.300

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2018

5.	Meningkatnya akuntabilitas dan Kualitas Pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	70.00	1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.486.575.815
				2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1.174.368.951
				3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur	246.581.950

BAB V

P E N U T U P

Dalam pelaksanaan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang diarahkan pada sasaran dan tujuan dengan mengacu pada visi dan misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Rencana Kerja tahun 2016 harus dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku, baik untuk kegiatan administrasi umum yang bersifat rutin maupun kegiatan pembangunan.

Upaya Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung pada tahun 2018 ini sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, dengan berbagai hambatan dan kendala, harus mampu meningkatkan capaian kinerja secara keseluruhan lebih optimal.

Demikian Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2018 disusun, semoga dapat dijadikan acuan dan bahan pertimbangan dalam pelaksanaan kebijakan Pemerintah Kota Bandung di bidang ketenagakerjaan, serta mampu menyajikan kinerja yang lebih optimal.

Bandung, Pebruari 2018

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Bandung



DR. ASEP C.CAHYADI,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19680311 199403 1 009