

# RENCANA KERJA

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**



## 2025

-  **JL. WASTUKENCANA NO. 2 KOTA BANDUNG**
-  **022 - 420 6190**
-  **BKPSDM@BANDUNG.GO.ID**
-  **BKPSDM.BDG**
-  **BKPSDM.BANDUNG.GO.ID**

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

**B**erdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah wajib menyusun Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang akan dijadikan acuan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan satuan kerja perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun ke depan. Melalui Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Pasal 12 ayat (2) disebutkan bahwa Renja Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD.

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia (BKPSDM) merupakan dokumen perencanaan BKPSDM untuk periode satu (1) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana kerja BKPSDM merupakan terjemahan perencanaan tahunan di bidang kepegawaian, sehingga bersifat lebih operasional yang dirumuskan dalam bentuk kebijakan yang berkaitan dengan kepentingan pengelolaan manajemen kepegawaian. Kebijakan perencanaan kepegawaian tersebut dirumuskan dan dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan percepatan pewujudan aparatur yang profesional, handal dan religius.

Proses penyusunan Rencana Kerja BKPSDM disusun dengan tahap:

- a. persiapan penyusunan;
- b. penyusunan rancangan awal;



## 1.2 Landasan Hukum

Dalam melaksanakan seluruh kegiatannya, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung senantiasa mengacu kepada Peraturan Perundang-undangan atau landasan hukum yang berlaku, yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5491);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 60371);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang

- Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, supaya disempurnakan menjadi Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310)
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 40 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2021 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 590);
  12. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2020 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 470)
  13. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 07 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan serta Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Bandung Tahun 2008 Nomor 07);
  14. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 08 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Bandung Tahun 2008 Nomor 08);
  15. Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung;
  16. Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 14 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah Tahun 2024-2026;
  17. Peraturan Wali kota Nomor 10 Tahun 2024 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
  18. Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 24 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2024-2026;
  19. Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 19 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Bandung Tahun 2025;

### 1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja BKPSDM Kota Bandung Tahun 2025 adalah dalam rangka melaksanakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dalam rangka menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, penganggaran, pelaksanaan maupun pengawasan program/ kegiatan dalam rangka mencapai sasaran strategis, serta memberikan arahan rencana yang memuat program dan kegiatan kurun waktu satu tahun untuk mencapai sasaran Renstra sesuai dengan tugas dan fungsi BKPSDM

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung Tahun 2025 adalah :

1. Menyajikan capaian kinerja pelayanan tahun lalu sebagai dasar penyusunan rencana Tahun 2025.
2. Menyajikan isu penting, tujuan dan sasaran perangkat daerah sebagai fokus pelayanan yang akan diwujudkan dan dikedepankan.
3. Menjadi tolok ukur penilaian kinerja BKPSDM
4. Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Bandung tahun 2025 serta sebagai pedoman penetapan program dan kegiatan untuk dituangkan dalam Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS) tahun 2025 sebagai refleksi Rencana Strategis 2024-2026.

### 1.4 Sistematika Penulisan Rencana Kerja

Rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung tahun 2025 ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

#### BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

#### BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

**BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

**BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

**BAB V. PENUTUP**

## BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPSDM Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKPSDM



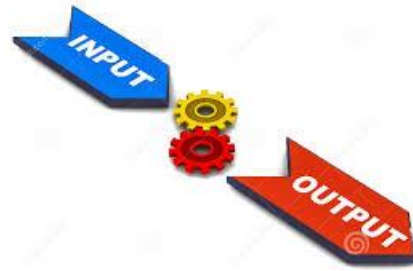
kuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Untuk mengetahui pelaksanaan Rencana Kerja (Renja) tahun yang lalu, maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja BKPSDM dengan cara menghitung penilaian atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dimaksud mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator. Selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan oleh BKPSDM.



Pada tahun 2023, BKPSDM Kota Bandung melaksanakan 3 (tiga) program dengan 13 (tiga belas) kegiatan. Anggaran Belanja tahun 2023 sebesar **Rp.156.182.175.710**. Dari jumlah anggaran tersebut, terealisasi sebesar **Rp.136.039.228.230** atau 87,10% dengan rata-rata capaian indikator kinerja output sebesar 106,91%.

### 2.1.1 Realisasi Program/Kegiatan yang Telah Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan

Seluruh kegiatan, yakni 13 (tiga belas) kegiatan pada Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung pada tahun 2023 dapat memenuhi target kinerja 100%.



### 2.1.2 Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan

Adapun kegiatan yang melebihi target kinerja diantaranya adalah :

1. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (104,37) dengan penyerapan anggaran sebesar 91,73%

### 2.1.3 Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya, Terpenuhinya atau Melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan

Berdasarkan evaluasi, permasalahan yang dihadapi adalah :

1. Terdapat beberapa kegiatan yang jadwal pelaksanaan dan kebijakannya bergantung pada Pemerintah Pusat.

Adapun faktor pendukung pencapaian kinerja antara lain :

1. Kebijakan pimpinan dalam rangka peningkatan kompetensi ASN di setiap bidang dalam upaya peningkatan pelayanan public
2. Ketersediaan fasilitator/lembaga penyelenggara kegiatan pengembangan kompetensi yang sesuai dengan rencana kegiatan dan tujuan pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan

### 2.1.4 Implementasi yang Timbul terhadap Target Capaian Program Renstra BKPSDM

Implementasi yang timbul dari tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan terhadap target capaian program renstra BKPSDM selanjutnya adalah bahwa dalam perencanaan target berikutnya, harus melihat hasil evaluasi kinerja pelaksanaan Renja tahun sebelumnya. Bila pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu mempunyai kinerja kurang baik, maka berpeluang untuk dilakukan penyesuaian kembali target kinerja dari tahun sebelumnya.

### **2.1.5 Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Kinerja Program/Kegiatan**

Secara umum dalam upaya pencapaian sasaran, ditetapkan strategi sebagai berikut:

1. Memonitor setiap perubahan kebijakan dari Pemerintah Pusat, Optimal dalam percepatan penyesuaian terhadap kebijakan, Menjaga konsistensi terhadap peruntukan anggaran yang menunjang.
2. Koordinasi dan konsultasi dengan lembaga penyelenggara diklat yang rutin untuk memperoleh informasi yang tepat dalam menunjang target kinerja;
3. Untuk pengesahan DPA agar sesuai dan tepat waktu sehingga seluruh kegiatan dapat dilaksanakan sesuai dengan perubahan anggaran yang telah ditetapkan.

Evaluasi pelaksanaan Renja pada Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung tahun 2023 dan perkiraan capaian realisasi target Renstra BKPSDM Kota Bandung diuraikan dalam tabel 2.1 berikut ini :

Tabel 2.1

**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 BKPSDM Kota Bandung**

**Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	<b>Urusan Penunjang</b>									
5.03	<b>Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>									
5.03.01	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
		<b>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</b>	<b>A</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>A</b>	<b>-</b>
5.03.01.2.01	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>6 Dokumen</b>	
5.03.01.2.01.01	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	13 Dokumen	13 Dokumen	13 Dokumen	13 Dokumen	100%	13 Dokumen	2 Dokumen	
5.03.01.2.01.06	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Kinerja Perangkat Daerah	-	8 Dokumen	-	-	-	-		
		Jumlah Laporan Hasil Monitoring dan Evaluasi Kinerja PD Berkala/Triwulanan	-	8 Dokumen	-	-	-	-		
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan	16 Laporan	-	16 Dokumen	16 Dokumen	100%	16 Laporan	4 Dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD								
<b>5.03.01.2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan pelayanan administrasi keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Cakupan penyediaan gaji dan tunjangan ASN	-	14 Bulan	-	-	100%	-		
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	105 Orang	-	98 Orang	98 Orang	-	105 Orang	98 Orang	
<b>5.03.01.2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	-	205 Stel	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	105 Paket	-	99 Paket	99 Paket	100%	105 Paket	5 Paket	
5.03.01.2.05.08	Pemindahan Tugas ASN	Jumlah kegiatan rotasi/mutasi/ purna tugas	-	8 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah ASN yang dipindahtugaskan	5 Orang	-	100 Orang	100 Orang	100%	5 Orang	1 Orang	
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah kegiatan sosialisasi peraturan perundang-undangan	-	12 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	300 Orang	-	300 Orang	300 Orang	100%	300 Orang	-	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah kegiatan bimbingan teknis	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	105 Orang	-	209 Orang	209 Orang	100%	105 Orang	98 Orang	
<b>5.03.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Umum</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Ketersediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	-	1 Paket	1 Paket	100%	12 Paket	3 Paket	
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Ketersediaan Alat Tulis Kantor	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Ketersediaan Peralatan Rumah Tangga	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Ketersediaan perlengkapan dan peralatan kantor	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Paket	-	13 Paket	13 Paket	100%	10 Paket	5 Paket	
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Laporan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	-	2 Laporan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	12 Paket	-	2 Paket	2 Paket	100%	12 Paket	3 Paket	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Ketersediaan Makanan dan minuman	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	-	12 Paket	12 Paket	100%	12 Paket	3 Paket	
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Ketersediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 Paket	-	4 Paket	4 Paket	100%	4 Paket	1 Paket	
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Ketersediaan Bahan Bacaan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Pelaksana/ peserta rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	-	100 Orang	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	4 Laporan	-	4 Laporan	4 Laporan	100%	4 Laporan	1 Laporan	
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Laporan penataan arsip Perangkat Daerah	-	2 Laporan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	1 Dokumen	
<b>5.03.01.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pengadaan Barang Milik Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	-	5 Unit	5 Unit	5 Unit	100%	-	-	-
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebeul	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	1 Unit	-	51 Paket	51 Paket	100%	1 Unit	-	
<b>5.03.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Akses Internet Bulanan	-	12 Bulan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	-	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	3 Laporan	
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jenis Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang tersedia	-	3 Jasa	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	4 Laporan	-	4 Laporan	4 Laporan	100%	4 Laporan	1 Laporan	
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Kebersihan Kantor Bulanan	-	12 Bulan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	-	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	3 Laporan	
<b>5.03.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak	Jumlah Perpanjangan STNK Kendaraan Dinas/Operasional	-	31 Unit	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan									
		Persentase Unit Kendaraan dinas / operasional yang terpelihara	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	31 Unit	-	31 Unit	31 Unit	100%	31 Unit	9 Unit	
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah unit Gedung Kantor yang terpelihara	-	2 Gedung	-	-	-	-	-	-
		Jumlah gedung kantor yang terehabilitasi	-	1 Gedung	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	-	1 Unit	1 Unit	100%	2 Unit	1 Unit	
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Nilai Penerapan Pengembangan Karier	157,5	93	120	120	100%	150	65	
		Nilai Penerapan Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan dan Sistem Informasi	104	95	104	104	100%	102	72,5	
		Nilai Penerapan Manajemen Kinerja, Penghargaan dan Disiplin	127	124	117	117	100%	127	80	
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Dokumen Hasil Assesment Kompetensi dan Potensi	-	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	-	-	
		Persentase Pegawai ASN yang telah mengikuti Uji Potensi dan Kompetensi	78%	-	-	-	-	56%	56%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Laporan Pelaksanaan Penilaian Potensi dan Kompetensi	-	4 Laporan	4 Laporan		-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase penerbitan SK tugas belajar tepat waktu dan sesuai prosedur	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	14 Orang	-	14 Orang	14 Orang	100%	14 Orang	14 Orang	
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Akumulasi nilai penerapan sistem merit aspek Pengembangan karier (Sub aspek Ketersediaan Standar Kompetensi Jabatan (manajerial, teknis dan sosial kultural) untuk setiap jabatan, Sub aspek Ketersediaan profil pegawai yang disusun berdasarkan pemetaan talenta/ kompetensi, Sub Aspek Ketersediaan Talent Pool yang disusun berdasarkan pemetaan kompetensi manajerial dan hasil penilaian kinerja, Sub aspek Ketersediaan rencana suksesi yang telah sesuai dengan standar kompetensi teknis jabatan dengan mempertimbangkan pola karir instansi), dan aspek promosi dan mutasi (Sub Aspek Ketersediaan	-	92,5	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		<b>Kebijakan Internal tentang Pola Karier)</b>								
		<b>Jumlah Laporan Administrasi Mutasi dan Promosi</b>	-	-	<b>10 Laporan</b>	<b>10 Laporan</b>	<b>100%</b>	-	-	
		<b>Persentase Pemenuhan Profil Seluruh ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung</b>	<b>78%</b>	-	-	-	-	<b>56%</b>	-	-
		<b>Persentase Ketersediaan Talent Pool untuk seluruh jabatan</b>	<b>78%</b>	-	-	-	-	<b>56%</b>	-	
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Presentase penetapan keputusan pengangkatan dalam jabatan bagi PNS mutasi antar instansi yang memenuhi syarat dan ketentuan	-	77%	-	-	-	-	-	-
		Persentase Penerbitan surat persetujuan mutasi antar instansi yang memenuhi syarat	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Presentase usulan mutasi jabatan antar perangkat daerah yang memenuhi formasi dan syarat jabatan	-	80%	-	-	-	-	-	-
		Presentase usulan pengangkatan, pemberhentian dan penjenjangan jabatan fungsional yang memenuhi persyaratan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah kegiatan pelantikan pengangkatan pertama jabatan fungsional dari CPNS/ perpindahan lain/ inpassing	-	5 Kegiatan	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Presentase usulan penugasan PNS yang memenuhi persyaratan dan ketentuan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Presentase usulan pengaktifan Tugas Belajar yang memenuhi persyaratan dan ketentuan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase Penyelesaian usulan Kenaikan Pangkat tepat waktu	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Persentase Penyelesaian usulan Kenaikan Gaji Berkala Pegawai tepat waktu	-	97%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Kegiatan Ujian Dinas/UPKP PNS sesuai Prosedur	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Persentase Penyelesaian Peninjauan Masa Kerja sesuai Usulan	-	91%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Dokumen profil pegawai siap digunakan	-	5 Dokumen	-	-	-	-	-	-
		Dokumen talent pool	-	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-
		Dokumen rencana suksesi	-	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah		
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
		Peraturan walikota tentang pola karier	-	1 Peraturan	-	-	-	-	-	-	
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	4 Dokumen		4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen		
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Akumulasi Nilai Penerapan Sistem Merit Aspek Perencanaan Kebutuhan, Aspek Pengadaan, Aspek Sistem Informasi, dan Aspek perlindungan dan pelayanan (sub aspek Penyediaan kemudahan bagi pegawai membutuhkan pelayanan administrasi)	-	95	-	-	-	-	-	-	
		Jumlah Laporan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	-	-	16 Laporan	16 Laporan	100%	-			
		Persentase Pemenuhan Kebutuhan Pegawai di Seluruh PD	64%	-	-	-	-	-	60%	57%	
		Indeks SPBE BKPSDM	3,5	-	-	-	-	-	3,3	3,1	
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen rencana pengadaan ASN formasi tahun berjalan dan tahun yang akan datang	-	2 Dokumen	-	-	-	-	-	-	
		Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	-	-	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah pelaksanaan kegiatan pengadaan CASN secara terbuka, transparan dan akuntabel	-	1 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Persentase pengangkatan CPNS yang memenuhi syarat untuk diangkat menjadi PNS sesuai formasi	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah kegiatan penerbitan NI PPPK dan NIP CPNS tepat waktu	-	6 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Persentase penyelesaian administrasi CPNS dan CPPPK tepat waktu sesuai ketentuan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Persentase penyelesaian administrasi PNS 100% tepat waktu sesuai ketentuan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	-	-
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Persentase penyelesaian administrasi pensiun tepat waktu sesuai usulan	-	90%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	-
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Terbangunnya interoperabilitas sistem kepegawaian	-	1 Aplikasi	-	-	-	-	-	-
		Terbangunnya sistem penilaian penghargaan ASN	-	1 Aplikasi	-	-	-	-	-	-
		Terbangunnya sistem penilaian kompetensi	-	1 Aplikasi	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Terkelolanya sistem penilaian kinerja	-	1 Aplikasi	-	-	-	-	-	-
		Terkelolanya sistem manajemen kepegawaian	-	1 Aplikasi	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Tercapainya kesesuaian penamaan jenjang guru, jenis guru dan jenis dokter pada simpeg	-	84%	-	-	-	-	-	-
		Tercapainya persentase kesesuaian data antara simpeg dan SAPK : unit kerja, instansi induk, instansi kerja, satuan kerja induk, satuan kerja, NIP, golongan	-	97%	-	-	-	-	-	-
		Dokumen kepegawaian dan profil kepegawaian pada aplikasi mysapk terverifikasi sesuai dengan ketentuan	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Tercapainya persentase keterisian DMS pegawai	-	98%	-	-	-	-	-	-
		Tercapainya kesesuaian arsip dokumen kepegawaian dengan DMS pegawai	-	12 PD	-	-	-	-	-	-
		Tercapainya persentase penataan dan penyimpanan dokumen kepegawaian ke dalam arsip kepegawaian	-	100%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	6 Dokumen	-	6 Dokumen	6 Dokumen	100%	6 Dokumen	2 Dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Akumulasi Nilai Penerapan Sistem Merit Aspek Pengembangan karier (Sub aspek Ketersediaan informasi tentang kesenjangan kinerja), aspek Manajemen Kinerja, aspek Penggajian (rinci, Penghargaan dan Disiplin (rinci), Aspek Perlindungan dan Pelayanan (Sub aspek Kebijakan perlindungan pegawai diluar dari jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, program pensiun, yang diselenggarakan secara nasional).	-	124	-	-	-	-	-	-
		Presentase ASN yang Disiplin dan Berkinerja dengan kategori baik	-	-	92,86%	96,92%	104,37%	-	-	-
		Persentase Hukuman Disiplin Berat Pegawai ASN	0,2%	-	-	-	-	0,4%	-	-
		Presentase Capaian Kinerja Pegawai ASN dengan Kriteria Predikat Baik	95,15%	-	-	-	-	91,91%	96,54%	-
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Laporan pengembangan dan ujicoba sistem aplikasi penilaian kinerja bagi guru	-	1 Laporan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah kegiatan sosialisasi dan coaching clinic sistem aplikasi penilaian kinerja bagi fungsional guru	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Persentase perangkat daerah yang mendapatkan layanan Asistensi berkualitas (sesuai SOP)	-	80-90%	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Presentase pengaduan keberatan atas sistem penilaian kinerja yang ditindaklanjuti sesuai ketentuan	-	80-90%	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	-	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	1 Dokumen	
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Persentase perangkat daerah yang mendapatkan layanan Administrasi Kartu Istri/Kartu Suami/Kartu Pegawai, Tabungan dan Asuransi Pegawai, Asuransi Kesehatan dan ketenagakerjaan serta jaminan kesejahteraan pegawai lainnya tepat waktu berkualitas (sesuai SLA/SOP)	-	90%	-	-	-	-	-	-
		Peraturan Wali Kota Bandung tentang Perubahan Peraturan Wali Kota tentang Pemberian Penghargaan bagi ASN berprestasi	-	1 Berkas	-	-	-	-	-	-
		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	330 Orang	-	30 Orang	30 Orang	100%	400 Orang	-	-
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Akumulasi nilai penerapan sistem merit aspek Pengembangan karier (Sub aspek Ketersediaan informasi tentang database pelanggaran disiplin dan Sub Aspek penegakan kode etik)	-	20	-	-	100%	-	-	-
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	1.557 Orang	-	786 Orang	786 Orang	100%	1.557 Orang	389 Orang	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Penerapan Sistem Merit lingkup Pengembangan Kompetensi Aparatur	-	48	48	48	100%	-	-	-
		Nilai Dimensi Kompetensi ASN	26,83	-	-	-	-	30,16	15,08	
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Akumulasi nilai penerapan sistem merit lingkup aspek pengadaan (Sub aspek Pelaksanaan Pelatihan Prajabatan/Pelatihan Dasar bagi Calon PNS), aspek Pengembangan karier (Sub aspek Ketersediaan informasi tentang kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai, sub aspek Ketersediaan strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi dan kinerja dalam rangka peningkatan kapasitas ASN, sub aspek Penyelenggaraan Diklat untuk mengatasi kesenjangan, sub aspek Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai, sub aspek Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui coaching dan mentoring).	55,5	40	-	-	-	-	-	-
		Jumlah ASN yang melaksanakan pengembangan kompetensi teknis	-	-	6109 Orang	6109 Orang	100%	-		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		<b>Jumlah Dokumen Laporan Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	-	-	<b>2 Dokumen</b>	<b>2 Dokumen</b>	<b>100%</b>	-		
		<b>Persentase Pegawai ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>77%</b>	-	-	-	-	<b>66%</b>	<b>33%</b>	
5.04.02.2.01.01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Draft Peraturan Wali Kota tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi ASN Kota Bandung	-	1 Peraturan	-	-	-	-	-	-
		Dokumen kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai (Human Capital Development Plan)	-	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-
		Dokumen Perencanaan Corporate University	-	1 Dokumen	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan	Dokumen strategi dan program pengembangan kompetensi teknis	-	1 Dokumen	-	-	-		-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum									
		Jumlah ASN yang mengikuti pelatihan teknis dan sosio kultural	-	1156 Orang	-	-	-	-	-	-
		Laporan pelaksanaan praktek kerja dan pertukaran pegawai	-	1 Laporan	-	-	-	-	-	-
		Laporan pelaksanaan coaching dan mentoring	-	1 Laporan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	11.994 Orang	-	6.109 Orang	6.109 Orang	100%	10.280 Orang	3.409 Orang	
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Akumulasi nilai penerapan sistem merit lingkup aspek pengadaan (Sub aspek Pelaksanaan Pelatihan Prajabatan/Pelatihan Dasar bagi Calon PNS), aspek Pengembangan karier (Sub aspek Ketersediaan informasi tentang kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai, sub aspek Ketersediaan strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi dan kinerja dalam rangka peningkatan kapasitas ASN, sub aspek Penyelenggaraan Diklat untuk mengatasi kesenjangan, sub	-	8	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah)	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2024)	Perkiraan Realisasi capaian Target Renstra Perangkat Daerah	
					Target renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (Tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		<b>aspek Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai, sub aspek Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui coaching dan mentoring).</b>								
		<b>Jumlah ASN yang melaksanakan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	-	-	<b>305 Orang</b>	<b>305 Orang</b>	<b>100%</b>			
		<b>Persentase Pegawai ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Manajerial</b>	<b>90,73%</b>	-	-		-	<b>88,30%</b>	<b>85,8%</b>	
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kegiatan Majorlecture	-	1 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		CPNS yang mengikuti pelatihan prajabatan/ pelatihan dasar	-	87 Orang	-	-	-	-	-	-
		PNS yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan	-	110 Orang	-	-	-	-	-	-
		PNS yang Mengikuti Pelatihan Fungsional	-	14 Orang	-	-	-	-	-	-
		Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	-	2 Laporan	2 Laporan	100%	2 Laporan	-	

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM

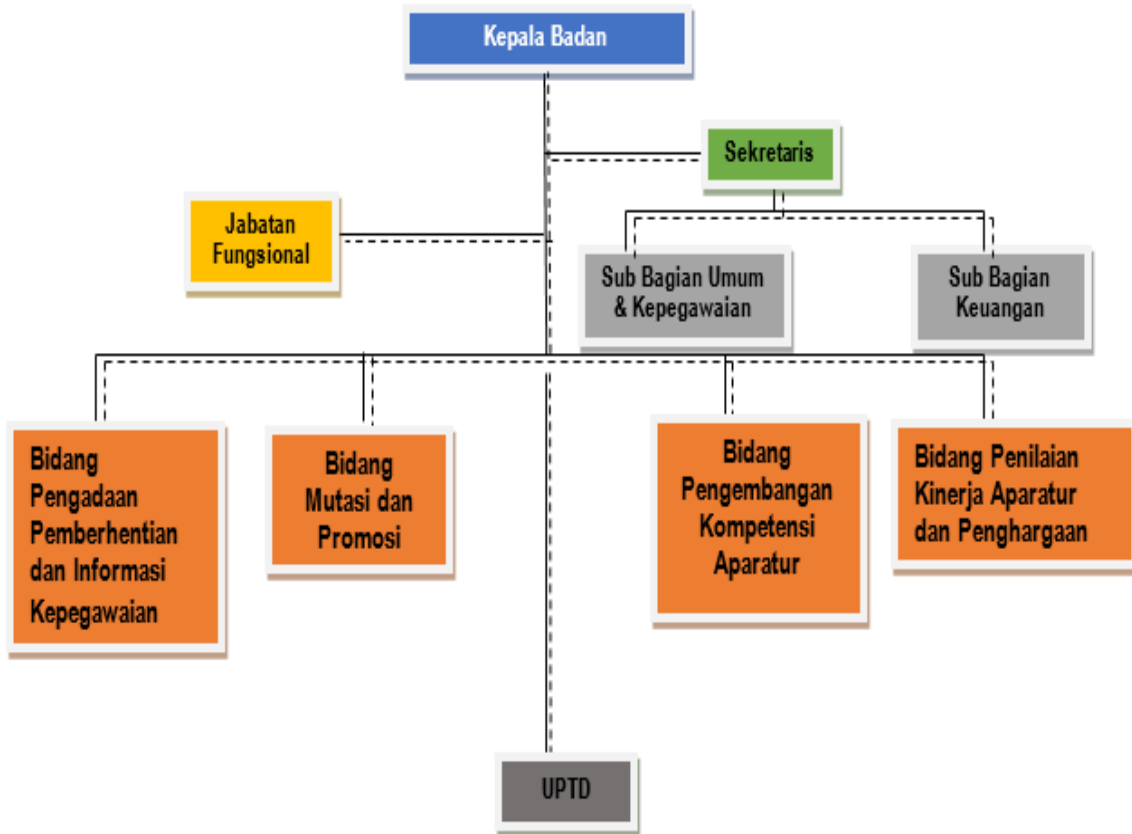
BKPSDM Kota Bandung berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Perda Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung, Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 70 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung, memiliki tugas pokok membantu Walikota dalam menyelenggarakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah fungsi penunjang kepegawaian dan fungsi penunjang pendidikan dan pelatihan, dimana untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, BKPSDM Kota Bandung mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis lingkup kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis lingkup kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- c. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis lingkup kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

BKPSDM Kota Bandung sebagai lembaga teknis daerah pada Pemerintah Kota Bandung memiliki Struktur Organisasi sebagaimana disajikan dalam Gambar sebagai berikut:

Gambar 2.1

**Bagan Organisasi Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung**



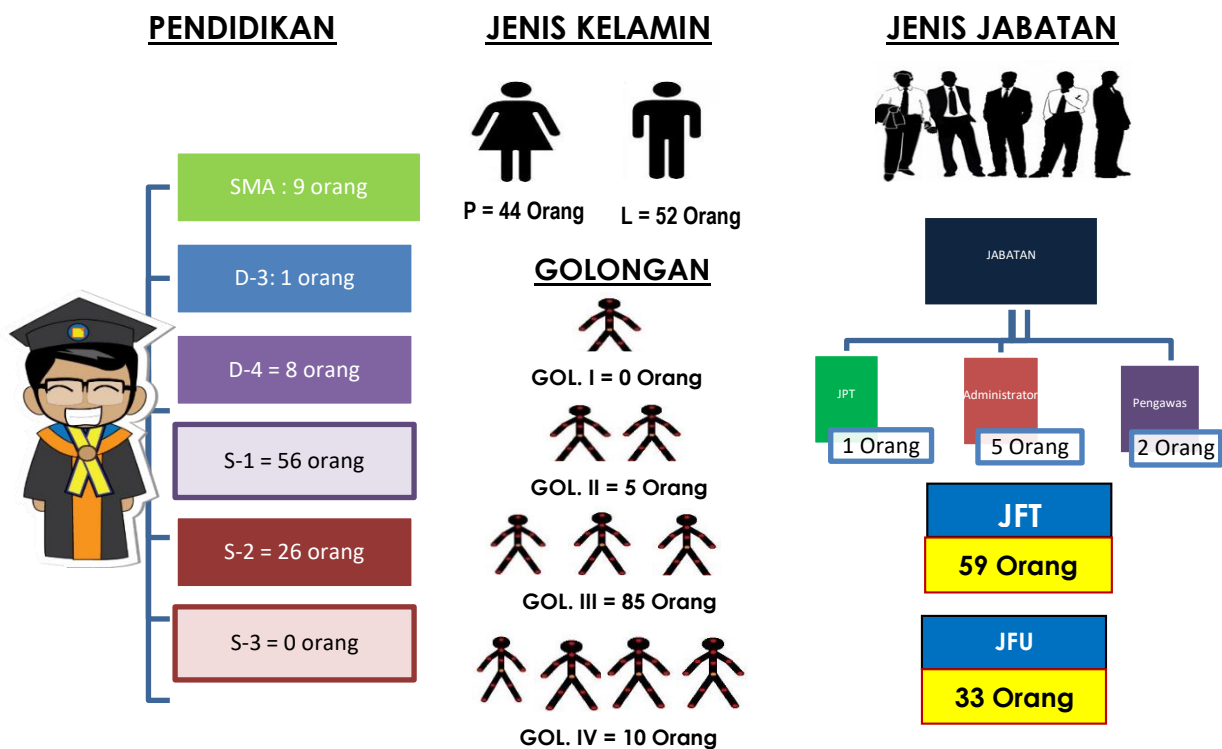
Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Perda Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung, Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 70 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung terdiri atas :

- a. Kepala Badan;
- b. Sekretariat, membawahkan:
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  2. Sub Bagian Keuangan;
  3. Kelompok Substansi Program.
- c. Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian, membawahkan:
  1. Kelompok Substansi Pengadaan dan Pemberhentian;
  2. Kelompok Substansi Data dan Arsip Kepegawaian;
  3. Kelompok Substansi Sub Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.
- d. Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, membawahkan:
  1. Kelompok Substansi Penilaian dan Evaluasi Kinerja;

- 2. Kelompok Substansi Disiplin ASN;
- 3. Kelompok Substansi Penghargaan.
- e. Bidang Mutasi dan Promosi membawahkan:
  - 1. Kelompok Substansi Kepangkatan;
  - 2. Kelompok Substansi Kepangkatan;
  - 3. Kelompok Substansi Pengembangan Karier.
- f. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, membawahkan:
  - 1. Kelompok Substansi Pelatihan dan Penjenjangan Sertifikasi;
  - 2. Kelompok Substansi Pelatihan Teknis;
  - 3. Kelompok Substansi Pengembangan Kompetensi.

Berjalannya organisasi BKPSDM sangat ditentukan oleh kuantitas maupun kualitas sumber daya manusia aparatur. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan tanggal, BKPSDM didukung oleh pegawai sebanyak 100 orang, dengan profil demografi sebagai berikut :

**Gambar 2.2**  
**PROFIL DEMOGRAFI PEGAWAI BKPP TAHUN 2024**  
 Jumlah Pegawai = 95 Orang



Dalam rangka meningkatkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kota Bandung dan Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung, telah ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2024-2026.

Berdasarkan Renstra, BKPSDM memiliki 3 (tiga) indikator dengan pencapaian kinerja sebagai berikut :

### **1. Indeks Penerapan Sistem Merit**

Berdasarkan Peraturan Kepala Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor 9 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penilaian Mandiri Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Instansi Pemerintah, indeks merit diukur dengan menggunakan 8 aspek penilaian yaitu :

1. Perencanaan kebutuhan;
2. Pengadaan;
3. Pengembangan karier;
4. Promosi dan mutasi;
5. Manajemen kinerja;
6. Penggajian, penghargaan dan disiplin;
7. Perlindungan dan pelayanan; dan
8. Sistem informasi.

### **2. Indeks Profesionalitas ASN**

Menurut Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 penyelenggaraan kebijakan dan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) didasarkan pada asas-asas yang salah satunya adalah profesionalitas. Profesionalitas menjadi salah satu kunci keberhasilan ASN dalam pelaksanaan fungsinya sebagai pelayan publik, pelaksana kebijakan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa. Tingkat profesionalisme/profesionalitas ASN perlu dilakukan dengan pengukuran menggunakan standar dan kriteria tertentu. Hasil pengukuran Indeks Profesionalitas akan digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi sebagai upaya pengembangan profesionalisme ASN serta penilaian Reformasi Birokrasi. Terdapat 4 (empat) dimensi IP ASN yakni :

1. Dimensi Kualifikasi (Bobot Dimensi 25%)
2. Dimensi Kompetensi (Bobot Dimensi 40%)
3. Dimensi Kinerja (Bobot Dimensi 30%)
4. Dimensi Disiplin (Bobot Dimensi 5%)

### **3. Indeks Survey Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**

Sesuai Amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik, maka BKPP sebagai lembaga pelayanan publik, berorientasi pada kepuasan masyarakat atau pelanggan melalui pengukuran kepuasan pelayanan, dimana masyarakat yang dimaksud adalah PNS Kota Bandung. Dalam rangka hal tersebut serta dalam upaya peningkatan kualitas pelayanan publik secara berkelanjutan, BKPSDM Kota Bandung melaksanakan survei kepuasan pelayanan yang dilakukan secara elektronik melalui *skm.bandung.go.id*.

Survei ini diharapkan mampu memberikan gambaran mengenai kualitas pelayanan di BKPSDM Kota Bandung. Survei kepuasan tersebut akan menghasilkan Indeks yang diperoleh berdasarkan pendapat masyarakat, yang dikumpulkan. Survei ini menanyakan pendapat pegawai penerima layanan kepegawaian, mengenai pengalaman dalam memperoleh pelayanan BKPSDM atas penyelenggaraan pelayanan. Survei Kepuasan Masyarakat ini didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang dilakukan melalui 9 Unsur Pelayanan.

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah BKPSDM Kota Bandung

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah			Realisasi Capaian		Proyeksi	
				Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2023	Tahun 2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Indeks Penerapan Sistem Merit	-	-	0,92	0,93	0,94	0,87	0,95	0,95	0,92
2	Indeks Profesionalitas ASN			81,43	84,73	88,03	n/a	n/a	n/a	81,43
2	Indeks Survey Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	-	-	85,68	86,52	87,10	97,53	96,75	85	85,68

### 2.3 Isu - Isu Penting Penyelenggaraan Tupoksi Perangkat Daerah

Dalam penyusunan rencana kerja (renja) BKPSDM Kota Bandung Tahun 2025, dilakukan terlebih dahulu inventarisasi dan menetapkan skala prioritas permasalahan-permasalahan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Bandung yang dirumuskan menjadi isu-isu penting penyelenggaraan tupoksi Perangkat Daerah.

Berikut ini disajikan mengenai isu-isu penting yang perlu mendapat perhatian untuk kurun waktu tahun 2024, sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas SDM Aparatur
2. Penempatan pegawai secara lebih optimal sesuai kompetensi serta Analisa Beban Kerja dan Analisa Jabatan.
3. Peningkatan disiplin pegawai
4. Peningkatan pelayanan administrasi kepegawaian secara tepat waktu
5. Peningkatan akurasi data pegawai
6. Peningkatan kinerja SDM Aparatur
7. Penerapan Sistem Merit di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung

### 2.4 Review tentang Rancangan Awal Perangkat Daerah

Dalam rangka meningkatnya profesionalisme aparatur menuju pemerintahan yang akuntabel yang pada tingkat perwujudannya memerlukan sumber daya yang kompeten dan profesional dalam pelayanan publik sesuai kebutuhan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dilandasi oleh kecerdasan emosional dan spiritual diperlukan tersedianya sumber daya aparatur yang bertanggungjawab tepat fungsi dan tepat posisi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Review rancangan awal renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung Tahun 2025 sesuai dengan pagu indikatif dan analisis kebutuhan masing-masing Bidang di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagaimana tersebut pada tabel revidi terhadap rancangan awal renja Perangkat Daerah Tahun 2025, sebagaimana tabel di bawah ini:

Tabel 2.3  
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b> <b>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b> <b>A</b>	<b>143.889.132.155</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b> <b>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b> <b>A</b>	<b>135.566.486.721</b>	
	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Jumlah Laporan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>48.349.586</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Jumlah Laporan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>84.113.430</b>	
	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	13 Dokumen	31.086.641	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Laporan Kinerja Perangkat Daerah	13 Dokumen	41.955.540	
	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Bandung	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	16 Laporan	17.262.945	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Bandung	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	16 Laporan	42.157.890	
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan pelayanan administrasi keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>137.162.942.946</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan pelayanan administrasi keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>127.763.853.266</b>	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	98 Orang	137.162.942.946	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	98 Orang	127.763.853.266	
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>806.505.525</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.125.125.593</b>	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kota Bandung	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	103 Paket	115.510.478	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kota Bandung	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	103 Paket	144.715.673	
	Pemindahan Tugas ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang dipindahtugaskan	5 Orang	42.336.000	Pemindahan Tugas ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang dipindahtugaskan	5 Orang	38.400.000	
	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	300 Orang	356.522.500	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	300 Orang	154.896.000	
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	98 Orang	292.136.547	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	98 Orang	787.113.920	
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Umum</b>	<b>100%</b>	<b>2.505.170.760</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Umum</b>	<b>100%</b>	<b>2.864.074.131</b>	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	21.900.067	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12 Paket	16.859.753	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Paket	1.026.956.113	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	10 Paket	1.085.912.374	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kota Bandung	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	12 Paket	160.845.643	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kota Bandung	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	12 Paket	119.670.399	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	397.438.064	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Bandung	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 Paket	378.487.245	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Bandung	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	4 Paket	334.398.908	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Bandung	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	4 Paket	521.402.520	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	14.553.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	14.450.040	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	4 Laporan	297.627.860	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	4 Laporan	512.639.800	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	251.451.105	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	214.652.000	
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pengadaan Barang Milik Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>224.173.750</b>				<b>100%</b>	<b>247.000.296</b>	
	Pengadaan Mebel	Kota Bandung	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	1 Unit	224.173.750	Pengadaan Mebel	Kota Bandung	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	1 Unit	247.000.296	

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.964.224.246</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>2.021.213.320</b>	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	381.473.760	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	368.399.232	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	4 Laporan	266.389.300	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	4 Laporan	100.700.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	1.316.361.186	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Bandung	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	1.552.114.088	
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.177.056.654</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.461.106.685</b>	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Bandung	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	30 Unit	799.939.823	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Bandung	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	30 Unit	865.499.000	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kota Bandung	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	377.116.831	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kota Bandung	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	595.607.685	
	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	Kota Bandung	Nilai Penerapan Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian	112	9.441.950.652	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	Kota Bandung	Nilai Penerapan Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian	112	9.166.186.981	
		Kota Bandung	Nilai Penerapan Pengembangan Karir	152.5			Kota Bandung	Nilai Penerapan Pengembangan Karir	152.5		
		Kota Bandung	Nilai Penerapan Manajemen Kinerja, Penghargaan dan Disiplin	119			Kota Bandung	Nilai Penerapan Manajemen Kinerja, Penghargaan dan Disiplin	119		
	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	Kota Bandung	Persentase Pegawai ASN yang telah mengikuti Uji Potensi dan Kompetensi	67%	1.180.108.283	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	Kota Bandung	Indeks Kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian lingkup Pengembangan kompetensi aparatur	67%	1.383.859.250	
	Pengelolaan Assessment Center	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	4 Dokumen	70.284.375	Pengelolaan Assessment Center	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	4 Dokumen	209.183.250	
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	16 Orang	1.109.823.908	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	16 Orang	1.174.676.000	
	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	Kota Bandung	Persentase Pemenuhan Profil seluruh ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung	67%	1.456.697.582	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	Kota Bandung	Persentase Pemenuhan Profil seluruh ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung	67%	1.789.659.715	

RENCANA KERJA BKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Kota Bandung	Persentase Ketersediaan Talent Pool untuk seluruh Jabatan	67%			Kota Bandung	Persentase Ketersediaan Talent Pool untuk seluruh Jabatan	67%		
	Pengelolaan Mutasi ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	4 Dokumen	270.751.465	Pengelolaan Mutasi ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	4 Dokumen	453.945.680	
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota Bandung	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4 Dokumen	316.351.513	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota Bandung	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	4 Dokumen	492.495.900	
	Pengelolaan Promosi ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	4 Dokumen	869.594.604	Pengelolaan Promosi ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	4 Dokumen	843.218.135	
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kota Bandung	Persentase pemenuhan kebutuhan Pegawai di Seluruh Perangkat Daerah	62%	4.692.795.385	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kota Bandung	Persentase pemenuhan kebutuhan Pegawai di Seluruh Perangkat Daerah	62%	4.127.464.085	
		Kota Bandung	Indeks SPBE BKPSDM	3.4			Kota Bandung	Indeks SPBE BKPSDM	3.4		
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	104.192.204	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	99.230.670	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	2.888.535.116	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	1.561.292.000	
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	4 Dokumen	557.690.805	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	4 Dokumen	531.134.100	
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen	781.842.285	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	4 Dokumen	1.556.918.315	
	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	6 Dokumen	360.534.975	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	6 Dokumen	378.889.000	
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	Persentase Hukuman Disiplin Berat Pegawai ASN	0.3%	2.112.349.402	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	Persentase Hukuman Disiplin Berat Pegawai ASN	0.3%	1.865.203.931	
		Kota Bandung	Persentase Capaian Kinerja Pegawai ASN dengan Kriteria Predikat Baik	93.93%			Kota Bandung	Persentase Capaian Kinerja Pegawai ASN dengan Kriteria Predikat Baik	93.93%		
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	526.012.772	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	500.964.545	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	360 Orang	1.028.079.312	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	360 Orang	856.732.760	
	Pembinaan Disiplin ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	1.557 Orang	558.257.318	Pembinaan Disiplin ASN	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	1.557 Orang	507.506.626	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Nilai Kompetensi ASN</b>	<b>21,65</b>	<b>10.838.386.963</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Nilai Kompetensi ASN</b>	<b>21,65</b>	<b>6.386.914.020</b>	
	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis</b>	<b>72%</b>	<b>5.996.011.159</b>	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis</b>	<b>72%</b>	<b>4.567.379.020</b>	
	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kota Bandung	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	84.088.226	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kota Bandung	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	141.395.500	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	11.215 Orang	5.911.922.933	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara	Kota Bandung	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	11.215 Orang	4.425.983.520	

RENCANA KERJA EKPSDM TAHUN 2025

NO	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum					Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum					
	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Manajerial</b>	<b>89,50%</b>	<b>4.842.375.804</b>	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi Manajerial</b>	<b>89,50%</b>	<b>1.819.535.000</b>	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kota Bandung	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	4.842.375.804	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kota Bandung	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	1.819.535.000	

## 2.5 Penelaahan Usulan Program Kegiatan Masyarakat

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kota Bandung sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Daerah Kota Bandung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Perda Kota Bandung Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bandung, Peraturan Wali Kota Bandung Nomor 70 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung bahwa BKPSDM Kota Bandung mempunyai kewenangan dalam bidang pengelolaan kepegawaian, sehingga tidak serta merta bersentuhan langsung dengan masyarakat.

Dari hasil Musrenbang Kota Bandung Tahun 2023, usulan program dan kegiatan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kota Bandung, pada Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 tidak ada yang diusulkan dalam bentuk program dan kegiatan tambahan oleh pemangku kepentingan seperti kelompok masyarakat terkait.

# BAB III

## TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan - Kebijakan Nasional



ebijakan-kebijakan nasional ditetapkan dalam kerangka pembangunannya, secara operasional bidang kepegawaian tercantum dalam melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah. Adapun program nasional yang dilaksanakan BKPSDM adalah Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur Pemerintah Daerah.

Dalam bidang sumber daya manusia aparatur, hal yang harus dibenahi dan dibangun adalah menciptakan aparatur yang profesional dan bermartabat. Untuk menciptakan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional dan bermartabat diperlukan sistem manajemen berbasis merit. Kompetensi ASN menjadi kunci bagi keberhasilan pemerintah dalam memberikan pelayanan publik. Dengan kata lain, adanya PNS yang kompeten, organisasi pemerintah dapat melakukan kegiatan pelayanan publik secara lebih efektif, efisien, dan punya daya saing. Dengan demikian, sistem pelayanan pemerintahan yang baik, perlu dengan peningkatan kompetensi ASN yang profesional, netral, adil, jujur, dan bertanggungjawab. Program yang tertuang dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2015 Tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019 bidang SDM Aparatur yakni Penguatan Sistem Manajemen SDM ASN yang secara jangka pendek meliputi Penguatan Sistem remunerasi berbasis kinerja, Penguatan sistem promosi secara terbuka, kompetitif, dan berbasis kompetensi didukung oleh makin efektifnya pengawasan oleh Komite Aparatur Sipil Negara (KASN), Penguatan sistem informasi kepegawaian nasional dan Pengembangan sistem pengukuran Profesionalitas SDM.

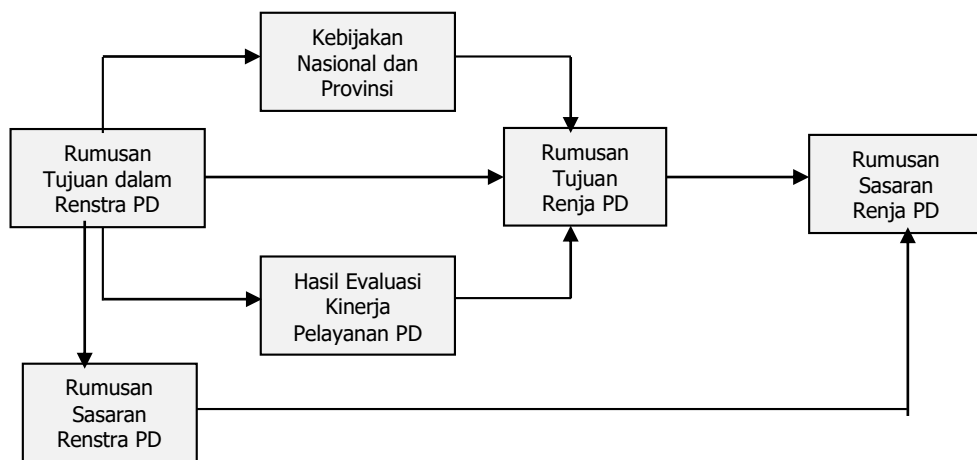
Mengingat kebijakan-kebijakan tersebut pemerintah pusat sebaiknya dalam merumuskan kebijakan-kebijakan kepegawaian melibatkan pemerintah daerah atau mengakomodir kebutuhan-kebutuhan daerah.

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja

Tujuan dan sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung dimaksudkan untuk :

- a. Menjabarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung dalam Rencana Program/Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung Tahun Anggaran 2022;
- b. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan Program/Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung Tahun Anggaran 2022;
- c. Menjadikan acuan bagi seluruh bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung;
- d. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program dan kegiatan di antara bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung;
- e. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya Manusia Kota Bandung.

Gambar 3.1  
**PERUMUSAN TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH**



Tujuan dan sasaran BKPSDM sebagai penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) merupakan instrumen pencapaian tujuan organisasi yang berisikan suatu gambaran menantang tentang cita dan citra atau keadaan masa datang yang hendak diwujudkan oleh instansi.

Adapun tujuan dan sasaran jangka menengah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia yang mendukung capaian visi dan misi Kepala Daerah yang tertuang dalam dokumen RPJMD Kota Bandung Tahun 2024 - 2026 adalah berikut :

**Tabel 3.1**  
**Tujuan dan Sasaran BKPSDM**  
**Kota Bandung Tahun 2025**

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan/Sasaran	Realisasi	Target	
			2023	2024	2025
1	Tujuan: Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Pelayanan Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Bandung	1. Indeks Penerapan Sistem Merit	0,95	0,92	0,93
		2. Indeks Profesionalitas ASN	-	81,43	84,73
		3. Indeks Survey Pelayanan SDM Aparatur	96,75	85,68	86,52
1.1	Sasaran 1: Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Penerapan Sistem Merit	0,95	0,92	0,93
1.2	Sasaran 2 : Meningkatnya Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	-	81,43	84,73
1.3	Sasaran 3 : Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks Survey Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	96,75	85,68	86,52

### 3.3 Program dan Kegiatan

Undang-Undang ASN nomor 5 tahun 2014 merupakan salah satu peraturan yang menjadi titik tolak untuk berubahnya wajah birokrasi di Indonesia. Undang-undang inilah yang diharapkan akan memaksa birokrasi untuk merubah kondisinya yang selama ini sering dikeluhkan masyarakat karena birokrasi yang dianggap lamban, tambun dan berkinerja rendah. Undang-Undang Nomor 41 tahun 1999 dalam implementasinya belum mampu menjawab tantangan dan tuntutan yang dihadapi birokrasi selama ini. Reformasi birokrasi baru sebatas remunerasi dan belum pada perubahan *mindset* dan *culture set* birokrasi.

Sementara tantangan birokrasi saat ini cukup berat, perlu perubahan yang radikal dan cepat untuk terwujudnya birokrasi yang efektif efisien sehingga akan mendorong terciptanya “Pemerintahan Kelas Dunia” seperti yang tercantum sebagai Visi Reformasi Birokrasi dalam Perpres No. 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025. Terwujudnya “Pemerintahan Kelas Dunia” ini tentu saja perlu dukungan dari semua elemen lembaga/kementrian dan tentu saja termasuk pemerintah daerah. Ada tiga sasaran dalam refromasi birokrasi yaitu 1) terwujudnya pemerintah yang bersih dan bebas dari KKN, 2) terwujudnya peningkatan pelayanan public dan 3) meningkatnya kualitas dan

akuntabilitas birokrasi. Perlu upaya keras serta komitmen yang kuat untuk melaksanakan itu semua dan UU ASN No.5 Tahun 2014 merupakan salah satu payung hukumnya.

Undang-Undang ASN Nomor 5 Tahun 2014 dibuat dengan suatu semangat atau spirit untuk merubah kondisi aparatur. Dalam UU ASN terdapat perubahan yang *significant* dan mendasar dibandingkan dengan undang-undang sebelumnya. Tantangan baik local maupun global telah menuntut aparatur yang kompeten dan profesional sehingga UU ASN ini akan memaksa aparatur untuk bertransformasi dari *comfort zone* menuju *competitive zone*. Undang-undang ini tidak hanya mengatur mengenai masalah administrasi kepegawaian tetapi lebih kepada manajemen kepegawaian mulai dari proses rekrutmen, pendidikan dan pelatihan aparatur serta pembinaan dan pengembangan karir yang jelas.

Faktor yang lain adalah ketersediaan infrastruktur bagi pelaksanaan UU ASN ini seperti ketersediaan lembaga diklat bagi setiap instansi baik pusat maupun daerah mengingat dalam UU ASN peningkatan kompetensi dalam hal ini pendidikan dan pelatihan aparatur adalah hak pegawai ASN sehingga kewajiban pemerintah lah untuk menyiapkan infrastruktur dan anggaran yang memadai untuk peningkatan kompetensi aparatur. Factor yang lainnya adalah sistem pembinaan dan evaluasi kinerja pegawai serta peningkatan kesejahteraan aparatur sesuai dengan tuntutan kinerjanya. Kemudian factor terakhir yang sangat penting adalah pemahaman yang memadai dari pimpinan lembaga, kementerian, pemerintah daerah serta pejabat lainnya tentang undang-undang ini sehingga akan mempermudah terlaksananya transformasi di institusi yang di pimpinnya.

Undang-Undang ASN Nomor 5 Tahun 2014 merupakan *legal base* yang harus kita pahami bersama sebagai semangat “berhijrah” menuju arah yang lebih baik. Peraturan-peraturan pendukungnya sedang disiapkan dan kini tinggal giliran setiap instansi pemerintah dan kita setiap PNS untuk bersiap diri mensukseskan implementasi Undang-Undang ASN ini. Sumber daya aparatur yang kompeten dan profesional merupakan bagian kecil dari area perubahan yang dicanangkan dalam agenda Reformasi Birokrasi akan tetapi urgensinya terhadap pencapaian sasaran Reformasi Birokrasi. Tanpa aparatur yang kompeten, profesional dan siap berkompetisi mustahil reformasi birokrasi dapat dilaksanakan. Untuk itu diperlukan program dan kegiatan yang mendukung ketercapaian hal tersebut.

Dalam rangka melaksanakan Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia menyusun rencana kerja tahun 2025 dan menguraikan dalam 3 (tiga) program strategis dan 13 (tiga belas) kegiatan strategis yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025, dengan uraian sebagai berikut :

- 1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**
  - a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  - b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- c. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
- d. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
- e. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- f. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- g. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

## 2. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

- a. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN
- b. Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
- c. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
- d. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

## 3. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- a. Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis
- b. Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

Total kebutuhan **Rp.151.119.587.722** (Seratus Lima Puluh Satu Miliar Seratus Sembilan Belas Juta Lima Ratus Delapan Puluh Tujuh Ribu Tujuh Ratus Dua Puluh Dua Rupiah) Adapun uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, yang menggambarkan jumlah program dan jumlah kegiatan, penyebaran lokasi program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Bandung serta alokasi kebutuhan dana/pagu indikatif, dapat dikemukakan sebagaimana tabel 3.2. berikut ini :

**Tabel 3.2**  
**Rekapitulasi Program, Kegiatan dan Pagu Indikatif**  
**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Bandung**  
**Tahun 2025**

NO	BAGIAN	URUSAN			NON URUSAN			URUSAN DAN NON URUSAN		
		Jumlah		Pagu Indikatif	Jumlah		Pagu Indikatif	Jumlah		Pagu Indikatif
		Program	Kegiatan		Program	Kegiatan		Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia	2	6	15.553.101.001	1	7	135.566.486.721	3	13	151.119.587.722

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2025 dan perkiraan maju tahun 2026 di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Bandung, diuraikan sebagaimana dapat dilihat pada tabel 3.3, berikut :

**Tabel 3.3**  
**Rencana Program dan Kegiatan Prioritas**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Tahun 2025**  
**Dan Prakiraan Maju Tahun 2026**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>5</b>	<b>Urusan Penunjang</b>								
<b>5.03</b>	<b>Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>								
<b>5.03.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>135.566.486.721</b>			<b>100%</b>	<b>151.084.138.762</b>
		<b>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</b>		<b>A</b>				<b>A</b>	
<b>5.03.01.2.01</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>84.113.430</b>			<b>29 Dokumen</b>	<b>50.767.065</b>
5.03.01.2.01.01	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Bandung	13 Dokumen	41.955.540			13 Dokumen	32.640.973
5.03.01.2.01.06	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Bandung	16 Laporan	42.157.890			16 Laporan	18.126.092
<b>5.03.01.2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan pelayanan administrasi keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>127.763.853.266</b>			<b>100%</b>	<b>144.021.090.093</b>
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Bandung	95 Orang/Bulan	127.763.853.266			105 Orang/Bulan	144.021.090.093
<b>5.03.01.2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>1.125.125.593</b>			<b>100%</b>	<b>850.730.802</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kota Bandung	103 Paket	144.715.673			105 Paket	121.286.002
5.03.01.2.05.08	Pemindahan Tugas ASN	Jumlah ASN yang dipindahtugaskan	Kota Bandung	5 Orang	38.400.000			5 Orang	44.452.800
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	300 Orang	154.896.000			300 Orang	378.248.625
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	98 Orang	787.113.920			105 Orang	306.743.375
<b>5.03.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Umum</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>2.864.074.131</b>			<b>100%</b>	<b>2.637.579.299</b>
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	16.859.753			12 Paket	22.645.070
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	10 Paket	1.085.912.374			10 Paket	1.078.303.919
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	119.670.399			12 Paket	168.887.926
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	378.487.245			12 Paket	417.309.967
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kota Bandung	4 Paket	521.402.520			4 Paket	351.118.853
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kota Bandung	4 Dokumen	14.450.040			4 Dokumen	15.280.650

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Bandung	4 Laporan	512.639.800			4 Laporan	320.009.253
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Bandung	2 Dokumen	214.652.000			2 Dokumen	264.023.661
<b>5.03.01.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pengadaan Barang Milik Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>247.000.296</b>			<b>100%</b>	<b>236.126.559</b>
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kota Bandung	1 Unit	247.000.296			1 Unit	236.126.559
<b>5.03.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>2.021.213.320</b>			<b>100%</b>	<b>2.054.935.458</b>
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kota Bandung	12 Laporan	368.399.232			12 Laporan	398.047.448
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	4 Laporan	100.700.000			4 Laporan	274.708.765
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Laporan	1.552.114.088			12 Laporan	1.382.179.245
<b>5.03.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>1.461.106.685</b>			<b>100%</b>	<b>1.232.909.486</b>
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kota Bandung	30 Unit	865.499.000			31 Unit	839.936.814
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kota Bandung	2 Unit	595.607.685			2 Unit	392.972.672

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Nilai Penerapan Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian</b>	Kota Bandung	112	9.166.186.981			112	9.993.365.013
		<b>Nilai Penerapan Pengembangan Karir</b>	Kota Bandung	152,5				157,5	
		<b>Nilai Penerapan Manajemen Kinerja, Penghargaan dan Disiplin</b>	Kota Bandung	119				119	
5.03.02.2.03	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang telah mengikuti Uji Potensi dan Kompetensi</b>	Kota Bandung	67%	1.383.859.250			78%	1.239.113.697
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kota Bandung	4 Dokumen	209.183.250			4 Dokumen	73.798.594
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kota Bandung	16 Orang	1.174.676.000			14 Orang	1.165.315.103
5.03.02.2.02	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Persentase Pemenuhan Profil seluruh ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung</b>	Kota Bandung	67%	1.789.659.715			78%	1.529.532.461
		<b>Persentase Ketersediaan Talent Pool untuk seluruh Jabatan</b>	Kota Bandung	67%				78%	
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kota Bandung	4 Dokumen	453.945.680			4 Dokumen	284.289.038
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota Bandung	4 Dokumen	492.495.900			2 Dokumen	332.169.089
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kota Bandung	4 Dokumen	843.218.135			4 Dokumen	913.074.334

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.01	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan Pegawai di Seluruh Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>62%</b>	<b>4.127.464.085</b>			<b>64%</b>	<b>4.927.435.153</b>
		<b>Indeks SPBE BKPSDM</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>3,4</b>			<b>3,5</b>		
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kota Bandung	1 Dokumen	99.230.670				109.401.814
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota Bandung	1 Dokumen	1.561.292.000				3.032.961.872
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kota Bandung	4 Dokumen	531.134.100				585.575.345
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota Bandung	4 Dokumen	1.556.918.315				820.934.399
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kota Bandung	6 Dokumen	378.889.000				378.561.723
5.03.02.2.04	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Persentase Hukuman Disiplin Berat Pegawai ASN</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>0,3%</b>	<b>1.865.203.931</b>			<b>0,2%</b>	<b>2.297.283.702</b>
		<b>Persentase Capaian Kinerja Pegawai ASN dengan Kriteria Predikat Baik</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>93,93%</b>			<b>95,15%</b>		
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	4 Dokumen	500.964.545			4 Dokumen	552.313.410
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kota Bandung	360 Orang	856.732.760			330 Orang	1.130.887.243
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kota Bandung	1.557 Orang	507.506.626			1.557 Orang	614.083.049

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.04.02	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Nilai Dimensi Kompetensi ASN</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>21,65</b>	<b>6.386.914.020</b>			<b>26,83</b>	<b>11.380.306.312</b>
5.04.02.2.01	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>72%</b>	<b>4.567.379.020</b>			<b>77%</b>	<b>6.295.811.718</b>
5.04.02.2.01.01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Kota Bandung	1 Dokumen	141.395.500			1 Dokumen	88.292.638
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kota Bandung	11.215 Orang	4.425.983.520			11.994 Orang	6.207.519.080
5.04.02.2.02	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Presentase Pegawai ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Manajerial</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>89,50%</b>	<b>1.819.535.000</b>			<b>90,73%</b>	<b>5.084.494.594</b>
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kota Bandung	2 Laporan	1.819.535.000			2 Laporan	5.084.494.594

# BAB IV

## RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

R

rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kota Bandung Tahun 2025 adalah seperti ditunjukkan pada tabel 4.1 di bawah ini. Tabel di bawah ini berisi Program Perangkat Daerah untuk Mewujudkan target tujuan dan sasaran Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia dan RPJMD Kota Bandung Tahun 2024-2026.

Jumlah seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan berjumlah 3 (tiga) program dan 13 (tiga belas) kegiatan.

Total kebutuhan dana untuk pelaksanaan semua program dan kegiatan ini adalah sebesar **Rp 164.169.469.770** (Seratus Enam Puluh Empat Miliar Seratus Enam Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Enam Puluh Sembilan Ribu Tujuh Ratus Tujuh Puluh Rupiah). Nilai total untuk tiap sumber pendanaan adalah seperti ditunjukkan pada Tabel 4.1 di bawah ini.

**Tabel 4.1**

**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025  
Dan Prakiraan Maju Tahun 2026**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>5</b>	<b>Urusan Penunjang</b>								
<b>5.03</b>	<b>Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>								
<b>5.03.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>135.566.486.721</b>			<b>100%</b>	<b>151.084.138.762</b>
		<b>Nilai SAKIP Perangkat Daerah</b>		<b>A</b>				<b>A</b>	
<b>5.03.01.2.01</b>	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Jumlah Laporan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>29 Dokumen</b>	<b>84.113.430</b>			<b>29 Dokumen</b>	<b>50.767.065</b>
5.03.01.2.01.01	Sub Keg Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Bandung	13 Dokumen	41.955.540			13 Dokumen	32.640.973
5.03.01.2.01.06	Sub Keg Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Bandung	16 Laporan	42.157.890			16 Laporan	18.126.092
<b>5.03.01.2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan pelayanan administrasi keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>127.763.853.266</b>			<b>100%</b>	<b>144.021.090.093</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Bandung	95 Orang/Bulan	127.763.853.266			105 Orang/Bulan	144.021.090.093
<b>5.03.01.2.05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan layanan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>1.125.125.593</b>			<b>100%</b>	<b>850.730.802</b>
5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kota Bandung	103 Paket	144.715.673			105 Paket	121.286.002
5.03.01.2.05.08	Pemindahan Tugas ASN	Jumlah ASN yang dipindahtugaskan	Kota Bandung	5 Orang	38.400.000			5 Orang	44.452.800
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	300 Orang	154.896.000			300 Orang	378.248.625
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kota Bandung	98 Orang	787.113.920			105 Orang	306.743.375
<b>5.03.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Administrasi Umum</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>2.864.074.131</b>			<b>100%</b>	<b>2.637.579.299</b>
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	16.859.753			12 Paket	22.645.070
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	10 Paket	1.085.912.374			10 Paket	1.078.303.919
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	119.670.399			12 Paket	168.887.926
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Paket	378.487.245			12 Paket	417.309.967
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kota Bandung	4 Paket	521.402.520			4 Paket	351.118.853

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kota Bandung	4 Dokumen	14.450.040			4 Dokumen	15.280.650
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Bandung	4 Laporan	512.639.800			4 Laporan	320.009.253
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kota Bandung	2 Dokumen	214.652.000			2 Dokumen	264.023.661
<b>5.03.01.2.07</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pengadaan Barang Milik Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>247.000.296</b>			<b>100%</b>	<b>236.126.559</b>
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kota Bandung	1 Unit	247.000.296			1 Unit	236.126.559
<b>5.03.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>2.021.213.320</b>			<b>100%</b>	<b>2.054.935.458</b>
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kota Bandung	12 Laporan	368.399.232			12 Laporan	398.047.448
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	4 Laporan	100.700.000			4 Laporan	274.708.765
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kota Bandung	12 Laporan	1.552.114.088			12 Laporan	1.382.179.245
<b>5.03.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Cakupan Pelayanan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>100%</b>	<b>1.461.106.685</b>			<b>100%</b>	<b>1.232.909.486</b>
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kota Bandung	30 Unit	865.499.000			31 Unit	839.936.814

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kota Bandung	2 Unit	595.607.685			2 Unit	392.972.672
5.03.02	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Nilai Penerapan Perencanaan Kebutuhan, Pengadaan dan Sistem Informasi Kepegawaian</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>112</b>	<b>9.166.186.981</b>			<b>112</b>	<b>9.993.365.013</b>
		<b>Nilai Penerapan Pengembangan Karir</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>152,5</b>				<b>157,5</b>	
		<b>Nilai Penerapan Manajemen Kinerja, Penghargaan dan Disiplin</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>119</b>				<b>119</b>	
5.03.02.2.03	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang telah mengikuti Uji Potensi dan Kompetensi</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>67%</b>	<b>1.383.859.250</b>			<b>78%</b>	<b>1.239.113.697</b>
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kota Bandung	4 Dokumen	209.183.250			4 Dokumen	73.798.594
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kota Bandung	16 Orang	1.174.676.000			14 Orang	1.165.315.103
5.03.02.2.02	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>Persentase Pemenuhan Profil seluruh ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>67%</b>	<b>1.789.659.715</b>			<b>78%</b>	<b>1.529.532.461</b>
		<b>Persentase Ketersediaan Talent Pool untuk seluruh Jabatan</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>67%</b>				<b>78%</b>	
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kota Bandung	4 Dokumen	453.945.680			4 Dokumen	284.289.038
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kota Bandung	4 Dokumen	492.495.900			2 Dokumen	332.169.089

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kota Bandung	4 Dokumen	843.218.135			4 Dokumen	913.074.334
5.03.02.2.01	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	<b>Persentase pemenuhan kebutuhan Pegawai di Seluruh Perangkat Daerah</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>62%</b>	<b>4.127.464.085</b>			<b>64%</b>	<b>4.927.435.153</b>
		<b>Indeks SPBE BKPSDM</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>3,4</b>				<b>3,5</b>	
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kota Bandung	1 Dokumen	99.230.670				109.401.814
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kota Bandung	1 Dokumen	1.561.292.000				3.032.961.872
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kota Bandung	4 Dokumen	531.134.100				585.575.345
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kota Bandung	4 Dokumen	1.556.918.315				820.934.399
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kota Bandung	6 Dokumen	378.889.000				378.561.723
5.03.02.2.04	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>Persentase Hukuman Disiplin Berat Pegawai ASN</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>0,3%</b>	<b>1.865.203.931</b>			<b>0,2%</b>	<b>2.297.283.702</b>
		<b>Persentase Capaian Kinerja Pegawai ASN dengan Kriteria Predikat Baik</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>93,93%</b>				<b>95,15%</b>	
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kota Bandung	4 Dokumen	500.964.545			4 Dokumen	552.313.410
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kota Bandung	360 Orang	856.732.760			330 Orang	1.130.887.243

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2025			Sumber Dana	Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif			Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kota Bandung	1.557 Orang	507.506.626			1.557 Orang	614.083.049
<b>5.04.02</b>	<b>PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>	<b>Nilai Dimensi Kompetensi ASN</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>21,65</b>	<b>6.386.914.020</b>			<b>26,83</b>	<b>11.380.306.312</b>
<b>5.04.02.2.01</b>	<b>Pengembangan Kompetensi Teknis</b>	<b>Persentase Pegawai ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>72%</b>	<b>4.567.379.020</b>			<b>77%</b>	<b>6.295.811.718</b>
5.04.02.2.01.01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Kota Bandung	1 Dokumen	141.395.500			1 Dokumen	88.292.638
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kota Bandung	11.215 Orang	4.425.983.520			11.994 Orang	6.207.519.080
<b>5.04.02.2.02</b>	<b>Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>	<b>Presentase Pegawai ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi Manajerial</b>	<b>Kota Bandung</b>	<b>89,50%</b>	<b>1.819.535.000</b>			<b>90,73%</b>	<b>5.084.494.594</b>
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kota Bandung	2 Laporan	1.819.535.000			2 Laporan	5.084.494.594

# BAB V

## PENUTUP

R

encana Kerja disusun agar pelaksanaan program dan kegiatan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung secara efektif dan efisien, selanjutnya Rencana Kerja Badan



Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung ini dijadikan sebagai bahan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) serta prioritas dan plafon anggaran sementara (PPAS) dan APBD tahun 2025.

### 5.1 Kaidah - Kaidah

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung Tahun 2025, memperhatikan kaidah-kaidah sebagai berikut:

1. Memperhatikan hasil evaluasi capaian kinerja tahun 2024
2. Masalah yang dihadapi dan sumber daya yang akan digunakan serta pengalokasiannya;
3. Tujuan yang dikehendaki;
4. Sasaran-sasaran dan prioritas untuk mewujudkannya;
5. Kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaannya.
6. Memperhatikan keberlanjutan (*sustainable development*) untuk menjaga stabilitas dan konsistensi pembangunan.
7. Seluruh aparatur BKPSDM melaksanakan program dan kegiatan Tahun 2024 sesuai dengan rencana serta tugas dan fungsinya.

8. Program dan kegiatan Renja BKPSDM Tahun 2025 menjadi pedoman dalam menyusun RKA SKPD

## 5.2 Rencana Tindak Lanjut

Pencapaian pelaksanaan target yang direncanakan dalam realisasinya tentunya ada yang tidak sesuai target atau di lain sisi dapat melebihi dari target yang telah ditetapkan. Untuk itu, diperlukan evaluasi target kinerja dan anggaran untuk menentukan rencana tindak lanjut sebagai bahan perencanaan pelaksanaan kinerja program kegiatan pada tahun yang akan datang agar terlaksana sesuai target dan harapan.

Bandung,

2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BANDUNG

The image shows a circular official stamp of the Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung. Overlaid on the stamp is a blue ink signature that reads "Adi".

**Ir. H. ADI JUNJUNAN MUSTAFA, M.Sc**

Pembina Tingkat I

NIP. 19680628 198812 1 001